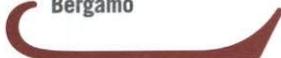




Camera di Commercio  
Bergamo



**Bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, per la copertura di n. 1 posto di categoria A, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale "Addetto ai servizi ausiliari", riservato a lavoratore disabile**

Il presente bando è stato pubblicato in data 30 marzo 2012 all'albo informatico della Camera di Commercio di Bergamo all'indirizzo [www.bg.camcom.it](http://www.bg.camcom.it)

Termine per la presentazione delle domande: **30 aprile 2012**

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI BERGAMO**

**BANDO DI MOBILITÀ**

È indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di categoria A a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale "Addetto servizi ausiliari" della dotazione organica della Camera di Commercio di Bergamo, **riservato a lavoratore disabile**.

**Articolo 1 - Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità esterna i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenenza alla **categoria delle persone disabili** di cui all'art. 1 della L. 12 marzo 1999, n. 68;
- **idoneità fisica** alle mansioni connesse al posto da coprire (si veda allegato "DECLARATORIA CATEGORIA A");
- essere **dipendente** con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato** presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed avere superato il periodo di prova;
- essere inquadrato nella **categoria A** di cui al CCNL 31.3.1999 del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" ovvero di una categoria e profilo professionale equivalente di altri comparti. L'equivalenza, in assenza di apposite tabelle di equiparazione, sarà stabilita in base alla declaratoria del profilo professionale.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere, altresì, in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

Si precisa, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006, che i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

## Articolo 2 - Presentazione delle domande

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice **utilizzando il modello allegato** al presente bando, datata e sottoscritta in originale **a pena di nullità**, potrà essere presentata, **entro e non oltre il 30 aprile 2012**, utilizzando una delle seguenti modalità:

1. **direttamente all'Ufficio del Personale** della Camera di Commercio di Bergamo nei seguenti orari:
  - lunedì, mercoledì e venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 12.40
  - martedì e giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 15.30;
2. spedita a mezzo **raccomandata** con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: *Camera di Commercio di Bergamo - Ufficio del Personale, Largo Belotti n. 16 - 24121 Bergamo*; la busta deve recare l'indicazione "Procedura di mobilità volontaria";
3. inoltrata, qualora il candidato sia in possesso di una casella di **posta elettronica certificata** (PEC), all'indirizzo [ufficio.personale@bg.legalmail.camcom.it](mailto:ufficio.personale@bg.legalmail.camcom.it), dopo averla sottoscritta e scansionata.

### **Sono escluse altre modalità di presentazione della domanda.**

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

1. fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità;
2. *curriculum vitae*, dal quale risultino gli enti e gli uffici presso i quali il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione della richiesta;
3. nulla osta, se già rilasciato dall'ente di appartenenza.

### **Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate a mano, inviate a mezzo mail ovvero spedite** –in questo caso farà fede il timbro postale- **oltre il termine stabilito.**

Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno alla Camera di Commercio oltre il decimo giorno successivo quello di scadenza del termine di presentazione.

La Camera di Commercio di Bergamo non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute fuori termine, né per la dispersione di comunicazioni, derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli interessati devono dichiarare, sotto propria personale e penale responsabilità, a pena di esclusione dalla selezione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e recapito al quale trasmettere le comunicazioni relative alla procedura (i candidati hanno l'onere di comunicare alla Camera di Commercio eventuali variazioni del recapito);
- e) il numero telefonico e l'eventuale indirizzo e-mail;
- f) l'Ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale di inquadramento, con l'indicazione della data di assunzione a tempo indeterminato, posizione economica acquisita e relativa decorrenza, ufficio/servizio presso il quale presta servizio;
- g) il titolo di studio posseduto, specificandone la tipologia, l'Istituto presso cui il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento;
- h) l'attuale tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time);
- i) l'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- j) l'assenza di procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- k) l'assenza di procedimenti disciplinari pendenti o conclusi nel biennio precedente la data di scadenza del bando con irrogazione di relative sanzioni;
- l) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso di mobilità;
- m) di aver preso visione dell'informativa della Camera di Commercio di Bergamo resa ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e riportata all'art. 6 del presente bando.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. La Camera di Commercio potrà procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate alla Camera di Commercio prima della pubblicazione del presente bando, per cui gli eventuali interessati dovranno presentare una nuova domanda, con le modalità ivi previste.

### **Articolo 3 – Commissione esaminatrice e ammissibilità e valutazione delle domande**

Le domande dei candidati ammessi alla procedura saranno valutate da una Commissione composta da:

- un Dirigente della Camera di Commercio di Bergamo con funzioni di Presidente;
- due esperti, anche dipendenti della Camera di Commercio di Bergamo, nelle materie oggetto della selezione;

- un dipendente della Camera di Commercio di Bergamo con funzioni di segretario.

La Commissione procederà all'analisi dei *curricula* sulla base dei seguenti elementi:

- mansioni svolte presso l'Amministrazione di provenienza;
- precedenti esperienze lavorative.

L'esito dell'istruttoria nonché la data del colloquio saranno resi noti tramite comunicazione scritta all'indirizzo e-mail o all'eventuale recapito alternativo indicato nella domanda.

I candidati selezionati saranno sottoposti ad un colloquio individuale, volto ad accertare la conoscenza della struttura camerale, e ad una o più prove pratiche.

Saranno inoltre valutate la motivazione personale del candidato e la possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo della Camera di Commercio di Bergamo.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata quale rinuncia, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La selezione non darà comunque luogo alla formazione di una graduatoria, ma solo all'individuazione dei candidati che hanno conseguito giudizio positivo per il trasferimento.

#### **Articolo 4 - Riserve dell'Amministrazione**

È facoltà dell'Amministrazione procedere in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Segretario Generale, alla modifica, sospensione o revoca del presente bando. Il provvedimento è comunicato a tutti i candidati.

La Camera di Commercio si riserva inoltre la facoltà insindacabile, al termine della valutazione dei candidati, di non dare corso alla procedura di mobilità, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

#### **Articolo 5 - Assunzione**

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con la Camera di Commercio di Bergamo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Regioni - Autonomie Locali del 6 luglio 1995, conservando la posizione economica fondamentale acquisita presso l'Amministrazione di appartenenza.

La stipulazione del contratto è subordinata al rilascio del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro un termine compatibile con le esigenze organizzative della Camera di Commercio.

L'Ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con dette esigenze.

**L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno:** il candidato che ricopra presso l'amministrazione di provenienza una posizione in part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione suddetta (36 ore settimanali).

In ogni caso l'assunzione del vincitore potrà avvenire solo in conformità alle normative sul pubblico impiego vigenti alla data in cui si effettua la nomina e subordinatamente al rispetto di eventuali ulteriori obiettivi di contenimento della spesa per il personale che l'Ente potrà essere tenuto a raggiungere ai sensi di normative sopravvenute.

### **Articolo 6 – Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003**

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e i dati raccolti nell'ambito della procedura selettiva saranno trattati dalla Camera di Commercio di Bergamo esclusivamente per le finalità di selezione del personale; per tale motivo il loro conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura

Gli eventuali dati sensibili e giudiziari saranno trattati in base al Regolamento adottato in materia dalla Camera di Commercio di Bergamo.

I dati sono comunicati alla Commissione esaminatrice di cui all'art. 3 del presente bando; i dati relativi alla graduatoria saranno pubblicati all'Albo Camerale e nel sito internet dell'Ente.

I dati sono conservati su supporto cartaceo e magnetico e possono venire a conoscenza dei dipendenti incaricati del trattamento. L'interessato ha diritto ad avere conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, a modificarli ed aggiornarli, e per motivi legittimi a cancellarli o opporsi al loro trattamento.

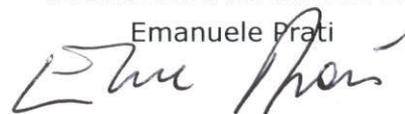
Titolare dei dati è la Camera di Commercio di Bergamo.

L'elenco dei responsabili del trattamento è disponibile su [www.bg.camcom.it](http://www.bg.camcom.it) (*home* → *La Camera di commercio* → *Responsabili interni del trattamento dei dati personali*).

Qualsiasi richiesta sul trattamento dei suddetti dati va rivolta all'Ufficio del Personale: [personale@bg.camcom.it](mailto:personale@bg.camcom.it); tel. 035/4225.284-305.

IL SEGRETARIO GENERALE

Emanuele Prati



## DECLARATORIA CATEGORIA A

### PROFILO PROFESSIONALE

#### Addetto servizi ausiliari

##### Attività

Si occupa dell'ordine e della sistemazione dei locali, svolge attività di custodia e di cura del primo accesso dell'utenza e degli autoveicoli

Provvede alla **movimentazione** degli atti e della corrispondenza e alla confezione di pacchi e plichi

Provvede inoltre alla manovra anche a distanza (mediante apposite attrezzature) degli impianti di sicurezza e di quelli dei servizi generali

Esegue incarichi attinenti ai propri compiti anche all'esterno del luogo di lavoro.

##### Competenze

- Capacità relazionali di base e di orientamento al cliente;
- Flessibilità operativa;
- Conoscenza degli impianti e dei mezzi utilizzati;
- Capacità di risolvere problemi operativi.