



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ TRIENNALE DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PART-TIME, NELLA CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI ED ANAGRAFICI" PRESSO LA CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO

La Camera di commercio, industria, artigianato ed agricoltura di Torino indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria con validità triennale relativa al periodo 2012-2015 da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, pieno o part-time, nella categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente servizi amministrativi ed anagrafici".

L'inserimento nella graduatoria avverrà mediante valutazione dei titoli e delle prove selettive, secondo quanto stabilito dal presente avviso.

La procedura di selezione è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento e rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.

ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di ammissione alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante la selezione
- c) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva
- e) idoneità psico-fisica all'impiego: ai fini dell'accertamento del possesso del requisito, i candidati assunti saranno sottoposti a visita medica preassuntiva da parte del medico competente dell'ente
- f) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di avere procedimenti penali in corso
- g) diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato dopo un corso di studi di durata quinquennale.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

In assenza del riconoscimento dell'equipollenza il candidato può presentare domanda di partecipazione citando nella stessa il proprio titolo di studio nella lingua originale e chiedendo - ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 - di essere ammesso con riserva allegando, a pena di

esclusione, la richiesta - inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica - di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione alla presente selezione ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

La mancanza o la perdita dei requisiti, accertata dall'ufficio, comporterà l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

L'esclusione dalla selezione è disposta, in qualsiasi momento, dal Dirigente responsabile in materia di organizzazione e personale o da altra figura in tal senso individuata dal Segretario Generale, con proprio provvedimento motivato, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L'esclusione dalla selezione pubblica sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero notificata a mani proprie.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato
- coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa
- coloro che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

ART.2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere, a pena di esclusione, trasmessa secondo le modalità di seguito indicate:

- inviata a mezzo corriere o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno al Settore "Personale e Relazioni sindacali" – Via Carlo Alberto 16 – 10123 TORINO
- presentata a mano presso:
 - Settore "Personale e Relazioni sindacali"- Via Carlo Alberto, 16 - dal lunedì al giovedì negli orari 9-12,15 e 14,30-15,45; il venerdì dalle ore 9 alle ore 12,15
- inviata mediante casella di posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo.generale@to.legalmail.camcom.it (esclusivamente in formato ".pdf") la cui validità, secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'amministrazione digitale, è riconosciuta:
 - se sottoscritta mediante firma digitale
 - se l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi
 - se l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata.

entro il termine perentorio di venti giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo camerale informatico e precisamente

entro 14 marzo 2012

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per le domande presentate a mano farà fede la data di rilascio della ricevuta per accettazione emessa dall'ufficio incaricato a ricevere la documentazione; per le domande spedite a mezzo raccomandata, invece, farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione – secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 – verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare:

- a) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, luogo di residenza, numero di telefono ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione
- b) il titolo di studio posseduto specificando l'istituto presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento e votazione finale riportata
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno degli Stati membri dell'Unione europea
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea varrà la dichiarazione dell'ordinamento dello Stato di appartenenza
- f) l'inesistenza di condanne penali e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale ovvero di procedimenti penali in corso
- g) l'assenza di casi di destituzioni, dispensa per persistente insufficiente rendimento, dichiarazioni di decadenza dall'impiego o licenziamento presso una pubblica amministrazione
- h) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, l'attuale posizione nei riguardi di tale obbligo
- i) il possesso di titoli valutabili previsti dall'art. 8 del presente avviso
- j) la lingua prescelta tra inglese e francese
- k) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito ai sensi delle norme di legge in vigore
- l) il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Nella domanda il candidato, dovrà altresì dichiarare di essere disponibile ad assumere servizio, a tempo pieno o part-time, presso qualsiasi sede, centrale o distaccata, della Camera di commercio di Torino alla quale i vincitori verranno eventualmente assegnati.

Ai sensi della L. n. 104/1992, i candidati devono fare esplicita richiesta, a pena di decadenza del beneficio, nella domanda di partecipazione alla selezione, in relazione al proprio handicap, dell'eventuale ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Le informazioni rese nella domanda costituiscono un'autocertificazione: pertanto, alla stessa dovrà essere allegata, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, a pena di nullità insanabile della medesima, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa ad eccezione delle domande trasmesse per posta elettronica certificata. Ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L. n. 127/1997 la firma non deve essere autenticata.

La Camera di commercio di Torino provvederà a verificare prima dell'effettuazione della prova preliminare della 1^a fase di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione la sussistenza dei seguenti requisiti della domanda di partecipazione:

- sottoscrizione della domanda da parte del candidato ad eccezione delle domande trasmesse per posta elettronica certificata
- invio della domanda entro il termine perentorio previsto dall'avviso di selezione
- presenza, in allegato alla domanda, di copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato.

La mancanza di uno o più di tali requisiti della domanda di partecipazione alla selezione comporta la nullità della domanda di partecipazione e la conseguente esclusione immediata del candidato dalla medesima.

Le verifiche circa la sussistenza dei restanti requisiti di ammissione alla selezione pubblica verranno effettuate in relazione ai soli candidati che abbiano superato la prova preliminare della 1^a fase della procedura selettiva - prova di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione - e comunque prima dell'espletamento di qualunque altra prova.

La Camera di commercio di Torino si riserva di concedere agli interessati un breve termine per la regolarizzazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica che risultassero incomplete ovvero recanti inesattezze relative ai requisiti indicati nell'avviso di selezione ad eccezione dei requisiti di ammissione prescritti a pena di esclusione di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione.

ART.3 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura sarà articolata nei seguenti momenti selettivi:

1^a fase:

- a) valutazione della prova preliminare – alla quale verrà attribuito un punteggio come indicato nell'art. 4 dell'avviso di selezione – volta ad accertare la conoscenza delle materie indicate dall'avviso di selezione, l'attitudine del candidato a lavorare in gruppo ed a relazionarsi con l'utenza sia interna sia esterna, la capacità di evolversi e di affrontare positivamente i cambiamenti organizzativi, la flessibilità nella risoluzione di problematiche connesse all'attività lavorativa, la consapevolezza dei ruoli nell'ambito dell'organizzazione camerale

2^a fase:

- a) valutazione dei titoli ai quali verrà attribuito un punteggio massimo pari a 1 punto
- b) valutazione della prima prova - alla quale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti - volta ad accertare la conoscenza delle materie indicate dall'avviso di selezione, l'attitudine del candidato a lavorare in gruppo ed a relazionarsi con l'utenza sia interna sia esterna, la capacità di evolversi e di affrontare positivamente i cambiamenti organizzativi, la flessibilità nella risoluzione di problematiche connesse all'attività lavorativa, la consapevolezza dei ruoli nell'ambito dell'organizzazione camerale

c) valutazione della seconda prova, consistente in uno o più colloqui, prove e/o test a carattere psico-attitudinale – ai quali verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti – finalizzati ad accertare sia le attitudini professionali e le conoscenze tecniche del candidato con riferimento alla posizione di lavoro per cui è richiesta la copertura, sia le caratteristiche personali e le eventuali potenzialità.

In questo stesso ambito, si provvederà inoltre a verificare le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato nonché, per i soggetti appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione europea, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART.4 – 1 ^ FASE

Qualora le domande siano in numero superiore a 30, è facoltà dell'ente procedere all'espletamento di una prova preliminare di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione consistente nella soluzione di test a risposta multipla finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione, l'attitudine del candidato a lavorare in gruppo ed a relazionarsi con l'utenza sia interna sia esterna, la capacità di evolversi e di affrontare positivamente i cambiamenti organizzativi, la flessibilità nella risoluzione di problematiche connesse all'attività lavorativa, la consapevolezza dei ruoli nell'ambito dell'organizzazione camerale.

Verrà attribuito 1 punto per ogni risposta esatta e 0 punti per ogni risposta errata o mancante per i quesiti finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

Verrà attribuito 1 punto per ogni risposta esatta, 0,5 punti per ogni risposta parzialmente esatta e 0 punti per ogni risposta errata o mancante per i quesiti finalizzati ad accertare l'attitudine del candidato a lavorare in gruppo ed a relazionarsi con l'utenza sia interna sia esterna, la capacità di evolversi e di affrontare positivamente i cambiamenti organizzativi, la flessibilità nella risoluzione di problematiche connesse all'attività lavorativa, la consapevolezza dei ruoli nell'ambito dell'organizzazione camerale.

Sono ammessi a partecipare alla 2 ^ fase della procedura selettiva - ovvero alle prove di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) e c) del presente avviso di selezione - secondo l'ordine della graduatoria, i primi 30 candidati a condizione che:

- abbiano risposto correttamente ad almeno la metà dei quesiti somministrati per ciascuna delle materie oggetto di selezione
- abbiano ottenuto un punteggio almeno pari a 6 nei quesiti finalizzati ad accertare l'attitudine del candidato a lavorare in gruppo ed a relazionarsi con l'utenza sia interna sia esterna, la capacità di evolversi e di affrontare positivamente i cambiamenti organizzativi, la flessibilità nella risoluzione di problematiche connesse all'attività lavorativa, la consapevolezza dei ruoli nell'ambito dell'organizzazione camerale.

I candidati a parità di punteggio con il trentesimo, purché abbiano soddisfatto le condizioni di cui sopra, verranno anch'essi ammessi alla fase successiva.

Qualora le domande pervenute siano in numero compreso tra 20 e 30 i candidati saranno ammessi direttamente alla prima prova della 2 ^ fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione, mentre nel caso di un numero di domande inferiore a 20 i candidati saranno ammessi direttamente alla seconda prova della 2 ^ fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione durante la quale verrà inoltre accertata la conoscenza delle materie oggetto di selezione.

ART.5 – 2 ^ FASE

La 2 ^ fase di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione è articolata in una prova scritta a contenuto teorico-pratico ed in uno o più colloqui, prove e/o test a carattere psico-attitudinale finalizzati a verificare sia le attitudini professionali e le conoscenze tecniche del candidato con riferimento al profilo professionale per cui è richiesta la copertura, sia le sue caratteristiche personali e le eventuali potenzialità, sia le conoscenze linguistiche ed informatiche.

1 ^ Prova – prova di cui all'art. 3 par. 2 lett. b del presente avviso di selezione:

Svolgimento di una prova scritta articolata in uno o più quesiti relativa alle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo (atti e provvedimenti amministrativi, loro elementi e requisiti; procedimento amministrativo; diritto d'accesso)
- elementi di diritto commerciale (l'imprenditore e l'impresa, le società, i contratti commerciali, i titoli di credito, le procedure concorsuali)
- elementi di contabilità e di legislazione delle Camere di commercio (D.P.R. n. 254/2005, L. n. 580/93 coordinata con il D. Lgs. n. 23/2010 di riforma delle Camere di commercio, Statuto della Camera di commercio di Torino, natura giuridica delle Camere di commercio e loro principali funzioni ed attribuzioni, gli organi, il Segretario Generale, la dirigenza e le Aziende Speciali).

La prova scritta potrà inoltre prevedere la somministrazione di un caso teorico-pratico finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato relative alle materie oggetto di selezione nonché le capacità e le attitudini indicate nella lettera b) dell'art. 3 dell'avviso di selezione.

Il candidato è tenuto a rispondere a tutti i quesiti somministrati oggetto della prova scritta. Non verranno in alcun modo valutate dalla Commissione di valutazione le prove scritte in cui il candidato abbia omissso di dare risposta ad uno o più quesiti.

2 ^ Prova – prova di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione - set di prove scritte, orali (individuali e di gruppo), test a carattere psico-attitudinale, di durata non superiore alla giornata, consistenti nella simulazione di casi reali di lavoro e finalizzati alla verifica delle capacità professionali, tecniche, organizzative e personali del candidato.

In occasione della seconda prova, verrà inoltre accertata la conoscenza delle capacità linguistiche ed informatiche del candidato mediante:

- breve conversazione in una lingua straniera prescelta dal candidato tra inglese e francese
- colloquio inerente elementi di informatica di base, di Internet e dei principali programmi applicativi di *office automation* ed eventuale verifica tramite esercitazione sulla capacità di utilizzo dei diversi pacchetti applicativi da parte del candidato.

La Commissione di valutazione, immediatamente prima dell'effettuazione dei singoli momenti valutativi, determina il set di prove a cui verranno sottoposti i candidati.

Al termine di ogni seduta, la Commissione di valutazione predispose l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati attraverso l'affissione dei relativi nominativi presso la sede di esame. Tale forma di pubblicità ha effetto di diretta comunicazione dell'esito della prova stessa.

La Commissione disporrà di 30 punti per la valutazione della prima prova di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione e di 30 punti per la valutazione della seconda prova di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione.

Saranno ammessi alla seconda prova della 2 ^ fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione i candidati che nella prima prova della 2 ^ fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b)

avranno ottenuto un punteggio medio complessivo non inferiore a 21 punti a condizione che abbiano risposto a tutti i quesiti somministrati e che abbiano riportato una valutazione minima per ciascun quesito non inferiore a 18 punti e tale comunque da non abbassare la valutazione complessiva della prova ad un punteggio inferiore a 21 punti.

La seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione si intende superata solo se il candidato riporterà una votazione pari ad almeno 21 punti.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. n. 184/2006 con le modalità previste dal regolamento sul diritto di accesso della Camera di commercio di Torino.

ART.6 – CALENDARIO PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove di esame sarà reso noto mediante pubblicazione all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo www.to.camcom.it/selezioni il giorno **1° marzo 2012**.

La sede delle prove di esame verrà resa nota mediante pubblicazione all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo www.to.camcom.it/selezioni il giorno **16 marzo 2012**.

Il giorno della prova preliminare di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione verranno pubblicati gli esiti della stessa all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo www.to.camcom.it/selezioni.

Qualora la prova preliminare di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione non dovesse essere effettuata in base al numero di domande pervenute come indicato nell'art. 4, ne verrà data comunicazione mediante pubblicazione all'Albo camerale informatico e sul sito Internet camerale all'indirizzo www.to.camcom.it/selezioni il giorno 16 marzo 2012.

Contestualmente verrà data comunicazione dello svolgimento, nel giorno fissato per la prova preliminare di cui all'art. 3 par. 1 lett. a), della prima prova ovvero della seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) e c).

Nel caso in cui il numero dei candidati presenti il giorno della convocazione alla prova preliminare della 1^a fase di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione fosse:

- compreso tra 20 e 30 si procederà direttamente all'espletamento della prima prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione
- inferiore a 20 si procederà direttamente all'espletamento della seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione.

Nel caso in cui il numero dei candidati presenti il giorno della convocazione alla prima prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione fosse inferiore a 20 si procederà direttamente all'espletamento della seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione.

Eventuali modifiche delle date sopraindicate verranno comunicate tramite invio di telegramma ai candidati interessati.

Il presente avviso vale come invito a partecipare alle prove: pertanto, senza necessità di ulteriore comunicazione, saranno ammessi a parteciparvi tutti i candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla prova per difetto dei requisiti richiesti.

Qualora venisse effettuata la prima prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione, ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione sarà data comunicazione tramite raccomandata A.R. o telegramma con l'indicazione del voto riportato nelle prima prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione e nella valutazione dei titoli di cui all'art. 3 par. 2 lett. a) del presente avviso di selezione.

I candidati dovranno presentarsi all'ora e nel luogo sopraindicati muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove del presente avviso di selezione equivarrà a rinuncia anche se la stessa fosse correlata a cause di forza maggiore.

ART.7 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione, da nominarsi con provvedimento del Dirigente responsabile in materia di organizzazione e personale, è composta da:

- il Segretario Generale o un Dirigente dell'ente con funzioni di Presidente
- uno o più esperti nelle materie che caratterizzano il profilo professionale da ricoprire scelti anche tra i dipendenti dell'ente inquadrati in categoria non inferiore a quella dei posti a selezione oppure tra esperti esterni
- un dipendente dell'ente con funzioni di Segretario.

Alla Commissione di valutazione saranno aggregati componenti aggiunti per l'effettuazione dei colloqui/test in lingua straniera ed in informatica nonché esperti in tecnica di valutazione e selezione del personale - con particolare riferimento alla tecnica selettiva dell'*assessment center* - laureati in psicologia scelti tra esperti esterni all'amministrazione.

ART.8 - VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione avverrà sulla base dei documenti autocertificati dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La Commissione di valutazione provvederà alla valutazione dei titoli di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione per i soli candidati che abbiano superato la prova di selezione.

I titoli di cui i candidati chiedono la valutazione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio di presentazione della domanda di ammissione ed essere dichiarati nella domanda stessa.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai titoli è pari a **1 punto**, e più precisamente:

a) Titoli di servizio

max punti 0,50

- esperienza di servizio prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso le Camere di commercio nella categoria C maturata in profilo analogo al posto a selezione (0,10 punti per ogni periodo di 6 mesi)
- esperienza di servizio prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso altre pubbliche

amministrazioni nella categoria C o in categoria corrispondente e maturata in profilo analogo al posto a selezione (0,05 punti per ogni periodo di 6 mesi).

Viene valutato un periodo di servizio pari ad un massimo di 2,5 anni.

I periodi inferiori ai 6 mesi non vengono presi in considerazione, mentre le frazioni di anno superiori ai 6 mesi vengono arrotondate per difetto ai 6 mesi.

In caso di rapporto di lavoro *part time* i punteggi relativi ai titoli di servizio sono valutati in proporzione al servizio prestato.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, nonché i periodi di servizio civile sostitutivo, in qualità di obiettore di coscienza, sono valutati con lo stesso punteggio che la Commissione di valutazione attribuisce ai servizi prestati presso le altre pubbliche amministrazioni, ossia punti 0,05 per ogni periodo di 6 mesi.

b) Titoli di studio

max punti 0,50

- Voto di diploma:

in sessantesimi:	da 42/60 a 53/60	in centesimi:	da 70/100 a 89/100	punti 0,25
	da 54/60 a 60/60	in centesimi:	da 90/100 a 100/100	punti 0,50

ART.9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La votazione complessiva, in base alla quale viene formulata la graduatoria di merito, è ottenuta per ciascun candidato sommando:

- il punteggio riportato nella valutazione dei titoli di cui all'art. 3 par. 1 lett. a) del presente avviso di selezione
- il voto conseguito nella prima prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. b) del presente avviso di selezione qualora effettuata (fermo restando che il punteggio minimo richiesto ai fini del superamento della prova non potrà essere inferiore a 21 punti)
- il voto conseguito nella seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione (fermo restando che il punteggio minimo richiesto al fine del superamento della prova non potrà essere inferiore a 21 punti).

La graduatoria finale, approvata dal Dirigente responsabile in materia di organizzazione e personale o da altra figura in tal senso individuata dal Segretario Generale, verrà pubblicata all'Albo camerale informatico e avrà validità triennale a decorrere dalla data di approvazione.

ART.10 –TITOLI DI PREFERENZA

I candidati che hanno superato la seconda prova della 2^a fase di cui all'art. 3 par. 2 lett. c) del presente avviso di selezione, in possesso di titoli di preferenza per i pari merito definiti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 già indicati nella domanda di ammissione alla selezione (allegato 1), devono senza altro avviso e nel termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, far pervenire al Settore "Personale e Relazioni sindacali" dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- c) dalla minore età.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati commessi saranno penalmente perseguiti ai sensi di legge.

ART.11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati che superano la prova di selezione saranno assunti sulla base dei presupposti normativi e contrattuali in vigore relativi ai rapporti di lavoro a tempo determinato.

Le assunzioni verranno effettuate iniziando sempre dal candidato collocato nella prima posizione in graduatoria e seguendo l'ordine di merito in caso di sua rinuncia o impossibilità a prendere servizio.

Al candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito che non prenda servizio nei termini assegnati dall'ente, in quanto abbia in corso altro rapporto di lavoro flessibile presso diverso ente pubblico o sia impossibilitato per gravi documentati motivi familiari o personali, viene conservato il posto in graduatoria, nel caso in cui chieda il rinvio all'assunzione per non più di tre volte.

Qualora, seguendo l'ordine di merito della graduatoria, si giungesse a chiamare un candidato con rapporto di lavoro flessibile presso la Camera di commercio di Torino, lo stesso conserverà il posto in graduatoria e l'ente procederà all'assunzione del primo candidato successivo disponibile.

La miglior posizione di un candidato nella graduatoria non attribuisce in nessun caso il diritto ad ottenere un contratto a tempo determinato di durata superiore o a tempo pieno.

All'atto dell'assunzione gli interessati sono tenuti a produrre:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001.

Agli assunti è applicato il trattamento, normativo ed economico, previsto dal CCNL comparto Regioni-Autonomie locali nonché dalle leggi in materia di lavoro a tempo determinato.

ART. 12 – RISOLUZIONE E PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale.

Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto, come avviene di norma, sia inferiore a tre anni.

La proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive di servizio e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà comunque essere superiore ai tre anni.

All'infuori delle ipotesi di cui al comma precedente, il rapporto di lavoro non può in alcun modo proseguire oltre il termine di scadenza inizialmente fissato o successivamente prorogato, né trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART.13 – PRIVACY

Sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei candidati alla presente selezione pubblica sarà improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del sopracitato decreto legislativo che prevede il cosiddetto *obbligo di informativa*, la Camera di commercio di Torino fornisce ai candidati le seguenti informazioni:

1. i dati raccolti attraverso la compilazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica saranno esclusivamente trattati ai fini dell'ammissione del candidato alla medesima
2. il trattamento dei dati personali verrà effettuato secondo le seguenti modalità attraverso la gestione manuale ed informatizzata della domanda per la partecipazione alla selezione pubblica presentata dal candidato
3. il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio
4. l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla presente selezione pubblica
5. i dati raccolti verranno trattenuti presso il Settore "Personale e Relazioni sindacali" della Camera di commercio di Torino
6. il titolare del trattamento dei dati è la Camera di commercio di Torino – Via Carlo Alberto, 16 – 10123 Torino.

Per la prova della 1^a fase, la Camera di commercio di Torino potrà incaricare una società esterna esperta in organizzazione di selezioni pubbliche al fine della realizzazione delle seguenti attività che comporteranno il trattamento di dati personali dei candidati:

- caricamento dati anagrafici e titoli di studio dei candidati ammessi a selezione
- valutazione titoli dei candidati risultati idonei alla prova preliminare.

La società esterna eventualmente incaricata sarà nominata dalla Camera di commercio di Torino quale responsabile esterno al trattamento dei dati personali e tenuta alla piena osservanza delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

Sarà facoltà della Camera di commercio di Torino controllare, tramite funzionari dell'ente ovvero tramite personale esterno appositamente incaricato, le operazioni svolte dalla società incaricata mediante ispezioni rivolte sia agli archivi cartacei sia ai sistemi informatici direttamente al momento della loro esecuzione ovvero in maniera differita attraverso sistemi di tracciatura e/o sopralluoghi presso i locali preposti.

In ogni momento, i soggetti che hanno fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione potranno esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

ART.14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area "Comunicazione, Sviluppo organizzativo e Personale".

ART. 15 – TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Il procedimento dovrà concludersi entro 90 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Torino, 23 febbraio 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Guido Bolatto

Per ogni eventuale informazione ci si può rivolgere a:

- Settore "Personale e Relazioni sindacali", Palazzo Birago - Via Carlo Alberto n.16
(orario di apertura al pubblico: dal Lun. al Gio. 9.00-12.15, 14.30-15.45; Ven. 9.00-12.15)
tel.011/5716602-3-9; fax 011/5716607; e-mail personale@to.legalmail.camcom.it

**CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO A
PREFERENZA A PARITA' DI MERITO**

In base all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, **a parità di merito**, spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso la Camera di commercio di Torino;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito della ferma o rafferma.

In caso di **ulteriore parità**, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Alla CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA
ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI TORINO
Settore Personale e Relazioni sindacali
Via Carlo Alberto 16
10123 TORINO

**DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ TRIENNALE DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A
TEMPO DETERMINATO, PIENO O PART-TIME, NELLA CATEGORIA C, POSIZIONE
ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI ED
ANAGRAFICI"**

Consapevole delle sanzioni penali e civili previste in caso di dichiarazioni non veritiere dall'art. 76 del D.P.R.
28 dicembre 2000 n. 445, il sottoscritto/la sottoscritta

Cognome: _____ Nome: _____

Codice fiscale: _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione di cui sopra e, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli
artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

DICHIARA

1 - di essere nato/a a _____ (prov. ____) il ____/____/____

2 - di essere residente nel Comune di _____ CAP _____ prov. ____

Via _____ n. _____ tel. ____/____ cell _____

di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (indicare solo se diverso dalla
residenza):

Via _____ n. _____ Comune di _____

CAP _____ prov. ____ tel. ____/____

3 - di essere in possesso del Diploma di Scuola Secondaria Superiore di durata quinquennale

_____ conseguito nell'anno scolastico

_____ presso l'Istituto _____ di

_____ con votazione _____

ovvero

di essere in possesso di un titolo di studio _____ conseguito nel

seguente Stato straniero _____ nell'anno scolastico _____

presso l'Istituto _____ di _____ con

votazione _____ equipollente al titolo di studio richiesto nell'avviso di selezione ai sensi del

_____ (indicare estremi del provvedimento di riconoscimento) rilasciato dalla seguente autorità

competente _____

ovvero

di essere ammesso con riserva alla selezione ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e di aver trasmesso all'autorità competente in data _____ richiesta di equivalenza del titolo di studio _____ conseguito nel seguente Stato straniero _____ nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto _____ di _____ con votazione _____

4 - di essere cittadino/a italiano/a ovvero del seguente Stato dell'U.E. _____

5 - di essere in possesso di idoneità psico-fisica all'impiego da accertarsi con visita medica preassuntiva

6 - di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

7 - di non aver riportato condanne penali e/o di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di avere procedimenti penali in corso

oppure di avere riportato le seguenti condanne penali:

oppure di essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale:

oppure di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

8 - di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione

in caso contrario indicare le cause di risoluzione

9 - di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: _____

10 - di avere prestato i seguenti periodi di servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni:

Data inizio	Data fine	Azienda/Ente	Categoria di inquadramento Posizione economica	Profilo Professionale Posizione di lavoro	Attività svolta

11 - di scegliere per la prova orale la seguente lingua straniera:

inglese francese

12 - di aver diritto a preferenza di legge, a parità di merito, in quanto appartenente alle categorie privilegiate ai sensi del D.P.R. n. 487/84 NO SI

in caso di risposta affermativa indicare la categoria _____

13 - di aver diritto a preferenza di legge in caso di ulteriore parità dopo l'applicazione del punto 12 per:

- numero figli a carico _____
- aver prestato lodevole servizio presso la seguente Pubblica Amministrazione _____

14 - di avere necessità per l'espletamento delle prove, in quanto portatore di handicap, del seguente ausilio o tempo aggiuntivo _____

15 - di essere disponibile ad assumere servizio, a tempo pieno o part-time, presso qualsiasi sede, centrale o distaccata, della Camera di commercio di Torino.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003 che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e che saranno trattati, anche con strumenti informatici, dalla Camera di commercio di Torino ovvero da società esterna specializzata in organizzazione di selezioni in tal senso incaricata esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data _____

Firma _____

Alla domanda il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione, copia fotostatica non autenticata di un suo documento di identità in corso di validità.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà inoltre allegare, a pena di esclusione, la richiesta inviata all'autorità competente finalizzata ad accertare l'equivalenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione alla presente selezione ovvero dichiarazione sostitutiva resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000.