

Allegato "B" alle delib. n. 26 del 12/1/10

Allegato 2  
P. 4 o.d.g.

Prima bozza per valutazioni nel CSG del 9 febbraio 2010

Responsabile del progetto per Unioncamere Lombardia: Enzo Rodeschini

## SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO NEI MERCATI TERRITORIALI DEL LAVORO

### Obiettivi

Il progetto intende rafforzare l'azione condotta dalle Camere lombarde in favore di un più efficace raccordo fra sistemi formativi e mondo del lavoro e dell'impresa, dando continuità in tal senso alle azioni intraprese con la prima annualità del progetto *Laboratori territoriali* (Fondo di Perequazione 2006), finalizzate nel loro insieme a:

- favorire nei territori il coinvolgimento dei diversi attori, istituzionali e associativi, cointeressati alla crescita di efficacia dei meccanismi di incontro tra domanda e offerta di formazione e lavoro
- far emergere i fabbisogni di professionalità e le competenze necessarie allo sviluppo competitivo di imprese e territori, migliorando nel contempo la "qualità di risposta" dei sistemi formativi (in primis: scuola, università e formazione professionale)
- promuovere e valorizzare, in termini più strettamente istituzionali, il ruolo delle Camere di Commercio quali "facilitatori" di interventi e politiche efficaci in tema di istruzione, formazione e lavoro, a supporto della competitività delle imprese.

### Attività previste

Per il conseguimento di tali obiettivi, il progetto prevede:

- la creazione e/o il consolidamento, a partire dalle esistenti forme di partenariato locale (tavoli di lavoro, protocolli di intesa ecc.), dei *Laboratori territoriali per l'incontro della domanda-offerta di formazione e lavoro*, ambiti volti ad offrire a istituzioni e parti sociali sedi locali di confronto, concertazione, proposta, indirizzo, monitoraggio e valutazione delle politiche e degli interventi di carattere formativo e occupazionale
- lo sviluppo di specifiche attività di supporto alle funzioni dei *Laboratori* (analisi dei fabbisogni formativi a livello territoriale, definizione di "mappe" relative alle professionalità e alle competenze richieste, strumenti di valutazione delle politiche e degli interventi formativi ed occupazionali ecc.)
- la realizzazione, a partire dalle competenze e delle esperienze proprie del sistema camerale, di interventi anche 'diretti' di formazione e orientamento, promozione della cultura d'impresa e dell'innovazione, diffusione di esperienze di scuola-lavoro (alternanza, tirocini/stage ecc.)
- l'effettuazione di azioni di comunicazione e di animazione a livello territoriale, nonché attività per il monitoraggio e la valutazione degli interventi realizzati (ad esempio, indagini di "customer satisfaction")

### Risultati attesi

- costituzione e attivazione, in tutti i territori interessati dal progetto, di *Laboratori territoriali*, anche come ampliamento/integrazione delle esistenti forme locali di partenariato (tavoli di lavoro, protocolli di intesa, convenzioni ecc.)
- sviluppo di metodologie e strumenti per far emergere le caratteristiche della domanda di professionalità espressa dalle imprese e per orientare le scelte e i percorsi formativi

IL SEGRETARIO GENERALE  
Alessandro Scaccheri

contributi alla definizione di struttura e contenuti dell'offerta scolastica-universitaria-formativa  
livello locale

perfezionamento dei modelli di alternanza scuola-lavoro (co-progettazione dei percorsi,  
conoscimento delle competenze acquisite, formazione per tutor aziendali e scolastici ecc.)

Avvio di progetti di alternanza che coinvolgano un numero significativo (da identificare  
provincia per provincia) di imprese-studenti-istituzioni scolastiche.

Relativo le ipotesi di costi sia nell'ipotesi che il progetto si sviluppi per le 9 Camere che già  
partecipano al progetto in corso (Laboratori territoriali su FP 2006), sia che si allarghi anche alle 3  
provincie (Lecco, Lodi e Varese)

IL SEGRETARIO GENERALE  
*Alessandro Scattolero*

**Progetto: SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO NEI MERCATI TERRITORIALI DEL LAVORO**  
**Ipotesi A (12 Camere)**

**Costi previsti e contributo richiesto**

*Valori in Euro (IVA compresa quando dovuta)*

	BG	BS	CO	CR	LC	LO	MN	MI	MB	PV	SO	VA	TOTALE
Progettazione	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	28.000
Personale	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	354.000
Consulenze	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	180.000
Attrezzature	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	18.000
Materiali	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	18.000
Promozione	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	132.000
Altro	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	240.000
Spese UCL per CdC	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	18.000
<b>Totale costi previsti</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>82.400</b>	<b>998.800</b>
<b>Contributo richiesto</b>	<b>16.480</b>	<b>16.480</b>	<b>32.960</b>	<b>49.440</b>	<b>45.320</b>	<b>61.800</b>	<b>32.960</b>	<b>16.480</b>	<b>24.720</b>	<b>32.960</b>	<b>61.800</b>	<b>24.720</b>	<b>416.120</b>
<b>Costo per la Camera</b> (costo totale al netto delle spese di personale interno, di progettazione e del contributo del Fondo)	<b>34.020</b>	<b>34.020</b>	<b>17.540</b>	<b>1.060</b>	<b>5.180</b>	<b>-11.300</b>	<b>17.540</b>	<b>34.020</b>	<b>25.780</b>	<b>17.540</b>	<b>-11.300</b>	<b>25.780</b>	<b>189.880</b>

IL SEGRETARIO GENERALE  
 Alessandro Scattolacci  
 Alessi

**Progetto: SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO NEI MERCATI TERRITORIALI DEL LAVORO  
Ipotesi B (9 Camere)**

**Costi previsti e contributo richiesto**

*Valori in Euro (IVA compresa quando dovuta)*

	BG	BS	CO	CR	MN	MI	MB	PV	SO	TOTALE
Progettazione	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	21.600
Personale	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	29.500	265.500
Consulenze	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	135.000
Attrezzature	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	13.500
Materiali	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	13.500
Promozione	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	99.000
Altro	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	180.000
Spese UCL per CdC	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	13.500
<b>Totale costi previsti</b>	<b>82.400</b>	<b>741.600</b>								

<b>Contributo richiesto</b>	<b>16.480</b>	<b>16.480</b>	<b>32.960</b>	<b>49.440</b>	<b>32.960</b>	<b>16.480</b>	<b>24.720</b>	<b>32.960</b>	<b>61.800</b>	<b>284.280</b>
-----------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------

<b>Costo per la Camera</b> (costo totale al netto delle spese di personale interno, di progettazione e del contributo del Fondo)	<b>34.020</b>	<b>34.020</b>	<b>17.540</b>	<b>1.060</b>	<b>17.540</b>	<b>34.020</b>	<b>25.780</b>	<b>17.540</b>	<b>-11.300</b>	<b>170.220</b>
--	---------------	---------------	---------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------	----------------

IL SEGRETARIO GENERALE  
Alessandro Scacchiari