

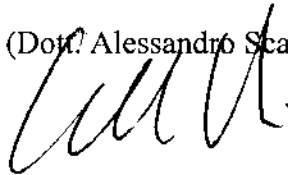
ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 132 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 18 novembre 2010 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 24/12/10 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 31/12/10

Pavia, 24/12/10

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Alessandro Scaccheri)



DELIB. N. 132	TITOLO	DETERMINAZIONI IN MERITO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
---------------	--------	--

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 18.11.2010

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 8
Alberto Cazzani	Componente	Presente	votanti: 8
Giuseppe Daidone	Componente	Assente	favorevoli: 8
Pietro Ferretti	Componente	Presente	astenuti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlino	Componente	Presente	
Dott. Mario Antonio Guallini	Pres. Coll. Revisori	Assente	
Dott. Antonio De Vincenzo	Revisore	Assente	
Dott. Roberto Fedegari	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario il Dott. Alessandro Scaccheri, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia. Assiste alla riunione la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale, per coadiuvare il Segretario Generale nella redazione del verbale.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

visto lo Statuto Camerale approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 2 del 17.9.2001, e successive modifiche ed integrazioni;

visto il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 4 del 25.5.2000;

visto l'articolo 8 del CCNL 31.3.1999, il quale prevede che gli Enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

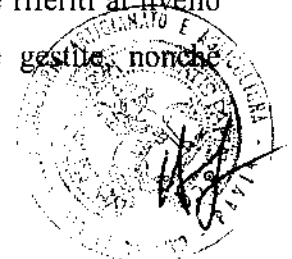
- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

richiamate le deliberazioni n. 271 del 10.9.1999 e n. 319 del 27.11.2000, con le quali, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31.3.1999, questa Amministrazione aveva deciso di istituire le posizioni organizzative, individuando i seguenti criteri – obiettivo:

- a. attuazione di programmi strategici dell'Ente attraverso l'articolazione delle attività, l'organizzazione delle risorse e la definizione, anche in forma progettuale, degli interventi attuativi;
- b. erogazione dei servizi di rete, con particolare riguardo all'anagrafe delle imprese e ai servizi informativi connessi, secondo i principi di economicità, di efficienza e di efficacia, e favorendo, anche attraverso gli strumenti informatici, la semplificazione dei procedimenti e la diffusione delle informazioni e dei dati;
- c. responsabilità di servizi amministrativi interni, con particolare riguardo al complesso delle attività relative alla gestione contabile, patrimoniale e finanziaria dell'Ente;

rilevato che i suddetti provvedimenti hanno fissato altresì:

- i requisiti soggettivi dei funzionari di categoria "D" ai quali può essere affidato l'incarico di responsabile di posizione organizzativa;
- i criteri di graduazione delle posizioni organizzative, specificamente riferiti al livello di complessità degli obiettivi, all'entità delle risorse economiche gestite, nonché all'entità delle risorse umane gestite;



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

ricordato che, con il citato provvedimento n. 271 del 10.9.1999, e le successive integrazioni contenute nelle deliberazioni n. 320 del 27.11.2000 e n. 187 del 23.9.2002, sono state istituite le seguenti posizioni organizzative:

- a. Responsabile del Servizio Registro Imprese (già denominato Registro imprese e uffici ad esso collegati);
- b. Responsabile dei Servizi Anagrafici e Ispettivi;
- c. Responsabile del Servizio Studi-Sviluppo e Credito (già denominato Servizio Studi e promozione);
- d. Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio (già denominato Servizio amministrativo contabile);

considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 10 del citato CCNL 31.3.1999, l'importo della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, ed è determinato sulla base della graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

ricordato, altresì, che la retribuzione di risultato, ai sensi del succitato art. 10 del CCNL 31.3.1999, varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

rilevato che gli attuali livelli di retribuzione di posizione e di risultato, stabiliti - in relazione ai criteri di graduazione sopra citati - con la suddetta deliberazione n. 187/2002, sono i seguenti:

- a) Responsabile del Servizio Registro Imprese: € 7.500,00 annui – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
- b) Responsabile dei Servizi Anagrafici e Ispettivi: € 6.000,00 annui – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
- c) Responsabile del Servizio Studi-Sviluppo e Credito: € 12.000,00 annui – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
- d) Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio: € 7.500,00 annui – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;

rilevato che dal 2002 è aumentato notevolmente il grado di complessità delle attività svolte nell'ambito dei Servizi Anagrafici e Ispettivi, Risorse e Patrimonio e Registro Imprese, in concomitanza dell'evoluzione normativa, che ha richiesto un sempre maggiore impegno nell'utilizzo di nuove tecnologie, nell'assunzione di decisioni e iniziative nell'ambito di



problematiche complesse e multidisciplinari, nonché nella gestione delle relazioni esterne con una molteplicità di stakeholders;

considerato che i processi sopra descritti hanno comportato l'esigenza di gestire al meglio i cambiamenti, con l'effetto di un notevole incremento dei livelli di autonomia e di responsabilità da parte dei funzionari preposti alle unità organizzative in questione;

rilevato che, a seguito della riorganizzazione delle Aziende Speciali Paviaform e Paviamostre è stata costituita l'Azienda PaviaSviluppo, che tra le sue principali finalità annovera la stretta integrazione con le attività promozionali camerali;

considerato che in conseguenza di ciò è diminuito il grado di complessità gestionale del Servizio Studi e Promozione - ora "Servizio Studi-Sviluppo e Credito" - in quanto buona parte delle attività progettuali e promozionali sono direttamente gestite da PaviaSviluppo sotto la responsabilità del Direttore;

accertata la rilevanza delle P.O. sul complesso dell'organizzazione dell'Ente, in termini di aumento del livello di efficienza degli Uffici, a fronte della molteplicità di funzioni e servizi che la Struttura deve assicurare;

preso atto dei criteri di graduazione delle posizioni organizzative individuati nella citata deliberazione n. 187/2002 e ritenuto che sussistano le condizioni per procedere a un aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative;

sentita la proposta del Segretario Generale che - in riferimento all'attenta valutazione dei criteri collegati alla complessità degli obiettivi, all'entità delle risorse finanziarie e umane gestite da ciascuna posizione, prospetta la seguente ripesatura delle retribuzioni di posizione:

- a. Responsabile del Servizio Registro Imprese: € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità - retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione ;
- b. Responsabile dei Servizi Anagrafici e Ispettivi: € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità - retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
- c. Responsabile del Servizio Studi-Sviluppo e Credito: € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità - retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
- d. Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio: € 10.500,00 annui lordi per 13 mensilità - retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;

dato atto che per effetto della pesatura delle P.O., confermate e rivalutate, si determina un costo complessivo annuo di € 48.600,00, con una maggior spesa di € 9.000,00;



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

considerato, tuttavia, che la nuova graduazione delle posizioni organizzative non comporta un maggior onere per l'Ente, in quanto le necessarie disponibilità finanziarie sono reperibili nell'ambito delle risorse stabili di cui all'art. 31 – comma 2 - del CCNL 22.01.2004;

preso atto che la materia è stata oggetto di informazione alle OO.SS.,
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di confermare le seguenti posizioni organizzative:
 - a. Responsabile del Servizio Registro Imprese;
 - b. Responsabile dei Servizi Anagrafici e Ispettivi;
 - c. Responsabile del Servizio Studi-Sviluppo e Credito;
 - d. Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio;
2. di stabilire la nuova pesatura delle retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O., come segue:
 - a. Responsabile del Servizio Registro Imprese: € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
 - b. Responsabile dei Servizi Anagrafici e Ispettivi: € 10.000,00 annui – lordi per tredici mensilità - retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
 - c. Responsabile del Servizio Studi-Sviluppo e Credito: € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
 - d. Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio: € 10.500,00 annui lordi per tredici mensilità – retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. di demandare al Segretario Generale la pratica attuazione del presente provvedimento attraverso propria determinazione di corresponsione dei nuovi importi di retribuzione di posizione e di risultato ai titolari delle posizioni organizzative di cui trattasi, con decorrenza dal 1° dicembre 2010;
4. di dare, altresì, mandato al Segretario Generale ai fini dell'integrazione del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, previsto dall'art. 17 – comma 2 – lett. c) del CCNL 1.04.1999;
5. di dare atto che le premesse esposte in narrativa sono da intendersi qui interamente richiamate quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scaccheri

IL PRESIDENTE
(Giacomo de Giallonzi Cardoli)