

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA - ANNUALITA' ECONOMICA 2010.

- 7 APR. 2011

Il giorno....., presso la Sede della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - annualità economica 2010 - le parti negoziali composte da:

▪ **Delegazione di parte pubblica:**

- Dott. Alessandro SCACCHERI - Segretario Generale - CCIAA PV
- Dott.ssa Maria Cinzia BARGELLI - Vice Segretario Generale - CCIAA PV

[Signature]
.....
[Signature]
.....

▪ **R.S.U., nelle persone di:**

- Rag. Marco MAZZOCCHI
- Sig. Francesco CANDITA
- Sig. Maurizio VIGNATI

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

▪ **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

- Dott. Antonio CASSINARI-Rap. Terr. CISL FPS - PV
- Sig.ra Anna Maria GALANTUCCI-Rap. Terr. CGIL FP - PV
- Dott. Maurizio POGGI - Rap. Terr. - UIL FPL - PV
- Rag. Marco MAZZOCCHI - Rap. Terr. DICCAP (Snalcc....) PV

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

sottoscrivono l'allegata **ipotesi** di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - **annualità economica 2010.**

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scaccheri
[Signature]



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI
PAVIA – ANNUALITA' ECONOMICA 2010.**

Premesso che a norma dell'art. 40 – comma 3-*bis* del D. lgs. n. 165/2001:

- la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, comunque denominato.

ART. 01

RISORSE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2010 le parti convengono di destinare al Fondo per la progressione economica orizzontale, ex art. 17 – comma 2 – lett. b) del CCNL 01.04.1999, la somma di € 12.100,00.=. Tale importo è congruo per una progressione orizzontale – con decorrenza 1° gennaio 2010 - a tutti i dipendenti aventi titolo.

La progressione economica orizzontale sarà attuata con riferimento ai criteri previsti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999, dall'art. 35 – comma 2 – del CCNL 22.01.2004, dall'art. 9 del CCNL 11.04.2008, nonché dall'art. 02 del CCID 20.02.2006.

ART.02

DESTINAZIONE RISORSE

Per l'anno 2010 l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 ed all'art. 32 del CCNL 22.01.2004, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 33 (indennità di comparto) del CCNL 22.01.2004, è stabilito come rappresentato nell'allegata **tabella A**.

Ai fini dell'erogazione dei suddetti compensi si farà riferimento alle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e decentrate.

Si allega prospetto di determinazione delle "risorse decentrate", approvato con determinazioni del Segretario Generale n. 145 del 7.12.2010 e n. 37 del 16.3.2011.

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scaccheri



Per l'erogazione dei **compensi di cui all'art. 17 – comma 2 – lett. f)** del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 – comma 1 – del CCNL 09.05.2006 (Compensare *in misura non superiore a € 2.500 annui lordi* l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di Cat. B e C - Compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e seguenti CCNL 31.03.1999), il riferimento è all'art. 2 del CCID – annualità economica 2008 – sottoscritto definitivamente in data 15 aprile 2009, come di seguito riportato, per opportuna memoria:

“In merito alla identificazione delle “specifiche responsabilità” che si intendono incentivare, si confermano le seguenti condizioni di lavoro e le indennità ad esse collegate:

1. il personale della Cat. D – non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative – con incarico di Responsabile di Ufficio - tenuto conto della peculiarità della posizione lavorativa, che comporta particolari responsabilità insite nel ruolo – € 1.500,00 annui lordi;
2. il personale della Cat. C – con incarico di Responsabile di Ufficio - tenuto conto della peculiarità della posizione lavorativa, che comporta particolari responsabilità insite nel ruolo – € 1.500,00 annui lordi;
3. il personale della Cat. D non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, e della Cat. C e B individuato con atto formale vigente al momento della sottoscrizione della ipotesi di CCID – avvenuta in data 23 gennaio 2006 - ovvero con atto formale successivo alla sottoscrizione, come responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 e ss. mm. – € 1.000,00 annui lordi.
4. **a decorrere dal 1° gennaio 2008**, si individuano altresì, quale “specifiche responsabilità”:

◇ il personale di Cat. D – non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative – con compiti di Ispettore Metrico ed il personale di Cat. C – con compiti di Assistente al Servizio, in relazione alla specificità dei compiti assegnati.

Le funzioni metriche sono, infatti, riconducibili ad un'attività atipica - nel panorama delle competenze camerali – delegata in tempi recenti dallo Stato e richiedente l'esercizio di funzioni di polizia giudiziaria, comportanti una particolare rilevanza e complessità di

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Schicchi



M

Adriano M

M. C.

Francesco

3

compiti, competenze specialistiche, carichi di responsabilità di particolare impatto, con risvolti anche a carattere penale, in relazione alla tipologia degli strumenti e delle attività soggette ad ispezione - € 1.000,00 annui lordi.

La presente indennità, **nel caso di diverse responsabilità**, è cumulabile unicamente con uno degli altri compensi, previsti per specifiche responsabilità dai precedenti punti. Qualora ricorrano le predette condizioni, al dipendente interessato sarà attribuita oltre al presente compenso, l'indennità di valore economico più elevato e comunque fino ad un importo massimo complessivo di € 2.500,00 annui lordi.

L'attribuzione della indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti sopra descritti è annuale e sarà erogata alla conclusione di ogni esercizio finanziario, in relazione ai mesi di effettiva permanenza negli incarichi individuati.

Ad ogni dipendente interessato non potrà essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato sarà attribuita l'indennità di valore economico più elevato, salvo quanto previsto al precedente punto 4.

Le suddette indennità cessano di essere corrisposte qualora il dipendente interessato non sia più adibito a tali mansioni.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal Segretario Generale con propria determinazione, nel rispetto dei limiti economici stabiliti dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006, dal presente articolo, nonché nel rispetto del limite economico derivante dalla somma annualmente assegnata a tale istituto in sede di contrattazione decentrata".

ART. 03

COMPENSI PER PRODUTTIVITA'

Per l'anno **2010** le quote massime individuali annue, destinate all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - ex art. 17 - comma 2 - lett. a) del CCNL 01.04.1999, sono determinate come rappresentato nell'allegata **Tab. B**.

I compensi massimi individuali sono calcolati in base al parametro di retribuzione contrattuale per categoria e per posizione economica iniziale.

[Handwritten signatures and stamps]

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]
Staccare

4

Per l'anno **2010**, le risorse previste dall'art. 17 – comma 2 - lett. h – del CCNL 01.04.1999, (ex progetti finalizzati) – quantificabili per la Camera di Commercio di Pavia in € 46.637,09 - saranno utilizzate per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Per quanto non previsto dal presente articolo, il riferimento è all'art. 37 del CCNL 22.01.2004, all'art. 5 del CCNL 31.7.2009, all'art. 5 del CCID 22.02.2006, nonché all'art. 3 del CCID 22.01.2008.

ART. 04

FORMAZIONE – ANNO 2011

E' riconosciuto il ruolo della formazione quale strumento di aggiornamento e sviluppo professionale del personale, volto a ottimizzare i processi amministrativi ed a realizzare gli obiettivi rappresentati dal miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, alle imprese ed alle istituzioni.

L'art. 6 – comma 13 – del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 – convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede – a decorrere dall'anno 2011 – che la spesa per attività esclusivamente di formazione non debba essere superiore al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Viene, pertanto, destinata alla formazione del personale camerale, per l'anno 2011, una somma di € 40.209,00 – pari al limite massimo previsto dal citato Decreto.

ART. 05

NORME FINALI

Qualora il presente contratto dovesse contenere clausole in contrasto con i limiti ed i vincoli risultanti da successive disposizioni legislative, ovvero successivi CCNL, le stesse dovranno intendersi disapplicate dalla data di entrata in vigore del CCNL, salvo diverse decorrenze previste nel medesimo CCNL.

Analogamente tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCID ed in contrasto con quanto stabilito nel presente CCID dovranno intendersi disapplicate.

[Handwritten signatures]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]

TABELLA A -

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010		
TOTALE FONDO	344.957,55	
RISORSE STABILI	251.624,73	RISORSE VARIABILI
Destinazione risorse stabili:		Somme non utilizzate nel 2009
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato ex art. 17 lettera C CCNL 1.4.99		
Posizione e risultato PO € 40,878,86	44.273,75	Totale risorse variabili
Alte professionalità € 3,394,89		
Fondo per progressioni economiche ex art. 17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99	143.834,86	Risorse stabili destinate ad integrazione quota risorse variabili
Finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	30.691,83	Totale risorse disponibili
Risorse stabili disponibili	32.824,29	
DESTINAZIONE RISORSE STABILI - EX ART. 5 CCNL 31.3.1999		DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI - EX ART. 17 CCNL 1.4.1999
Art. 17 - Lett. B) - F.do progressioni orizzontali - ex art. 5 CCNL 31.3.99	12.100,00	Art. 17 lett. a) Produttività
		Art. 17 lett. d) Indennità di rischio agenti tecnici
		Maneggio valori
		Art. 17 lett. e) Compensi per attività svolte in condizioni disagiate
		Art. 17 lett. f) Compensi per esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
		TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI
		136.859,20



IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Staccieri

TABELLA B – ANNO 2010

Produttività - ANNO 2010 – Art. 17 – comma 2 – lett. a) -

Importo destinato Euro 106.509,20

Cat.	Tabellare	Quota individuale
	CCNL 31.07.2009	
A	16.314,57	1.556,70
B1	17.244,71	1.645,44
B3	18.229,92	1.739,46
C1	19.454,15	1.856,21
D1	21.166,71	2.019,67
D3	24.338,14	2.322,29

IL SEGRETARIO GENERALE

Alessandro Scaccheri



ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 37 DEL 16.3.2011

RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**Art. 31 - comma 2**
RISORSE DECENTRATE STABILI**Art. 15 - comma 1 - CCNL 1.4.99**

Lettera a) - importi dei fondi ex art. 31 comma 2 lettere b,c,d, ed e CCNL 6.7.95 previsti per l'anno 1998 (F.do partic. condiz. di disagio, pericolo e danno; F.do particolari posizioni di lavoro e responsabilità; F.do qualità prestazione individuale; F.do produttività) nonché quota parte risorse destinate nel 1998 a personale incaricato delle P.O.

Lettera b) - risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL b.e., nel rispetto delle disponibilità di bilancio

Lettera c) - eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98 secondo la disciplina dell'art. 32 CCNL e art. 3 b.e.

Lettera f) - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93

Lettera g) - risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del Led al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96.

Lettera h) - risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL 6.7.95 al personale di 8^a q.f. con incarico

Lettera i) - applicabile solo alle Regioni

Lettera j) - 0,52% del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza

Lettera l) - somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto (ispettore metrico)

UTILIZZO RISORSE PER ISTITUTI
CONTRATTUALI STABILI

Fondo per retribuzione di posizione e di risultato ex art. 17 lettera C CCNL 1.4.99 **44.273,75**

Posizioni organizzative 40.878,86

Alte professionalità 3.394,89

Fondo per progressioni economiche ex art. 17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99 **143.834,86 143.834,86**

Finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04 **30.691,83**

IL SEGRETARIO GENERALE

Alessandro Scacchiari



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

<p>Art. 15 - comma 5 - CCNL 1.4.99 <u>effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche</u> GEROLA, FRATI, POLITI, SCUVERA + 3 C ARSENALE non vi sono incrementi in quanto assunti a copertura di posti resisi vacanti negli anni</p>	
<p>Art. 14 - comma 4 - CCNL 1.4.99 <u>riduzione stabile del 3% dell'accertamento per lavoro straordinario al</u> <u>31.12.99</u></p>	
<p>Art. 4 CCNL 5.10.2001 Comma 1 - 1,1% monte salari 1999 esclusa dirigenza Comma 2 - Ria e assegno ad personam personale cessato dal 1.1.2000</p>	<p>211.732,37</p>
<p>Art. 4 - comma 4 - CCNL 9.5.2006 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza Monte salari 2003: Cap. 1102/7 stipendio personale Cap. 1102/11 stipendio pers. tempo determinato Cap. 1102/2 straord. Art. 14 CCNL Cap. 1102/16 indenn. centr. non vedente Cap. 1102/17 indenn. Art. 4 comma 3 b.e. 96/97 Cap. 1102/10 indenn. Di comparto Cap. 1102/12 fondo progress. Orizzontali Cap. 1102/24 stipendio CFL Cap. 1102/14 fondo art. 15 Cap. 1104/5 spese pers. distaccato al MICA Cap. 1104/8 rimb. per asp. sindacale Totale monte salari 2003</p>	<p>7.971,98</p>
<p>Art. 8 - comma 5 - CCNL 11.4.2008 (primo capoverso) 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza Monte salari 2005 Tabella 12 conto annuale esclusa dirigenza e arretrati anni precedenti tabella 13 conto annuale esclusa dirigenza e arretrati anni precedenti Totale monte salari 2005</p>	<p>9.514,12</p>



IL SEGRETARIO GENERALE

Alessandro Sacchetti

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Art. 15 - comma 1 - CCNL 1.4.99	Lettera d) - Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97	
Lettera e) - Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 comma 57 e seguenti Legge 662/96 e successive integrazioni - Abrogata dall'art. 73 comma 2 lettera C della Legge 133/08	Lettera k) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (es. censimenti)	8.802,95
Lettera m) - Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 - Risparmio accertato a consuntivo 2009	Lettera n) - Per le Camere di Commercio in condizioni di equilibrio finanziario un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.97, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 6.7.95 - Progetti finalizzati -	46.637,09
Art. 15 - comma 2 - CCNL 1.4.99	1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	17.892,78
Art. 15 - comma 5 - CCNL 1.4.99	effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche compresi quelli derivanti dall'ampiamiento dei servizi e da nuove attività	20.000,00
Art. 4 CCNL 5.10.2001	Comma 3 - recupero ICI - No CCIAA	
Art. 54 - CCNL 14.9.2000 - No CCIAA	Comma 4 - sponsorizzazioni	
Art. 32 - comma 6 - CCNL 2004 - No CCIAA	Art. 8 - comma 5 - CCNL 11.4.2008 - lettera a) - SOLO PER ANNO 2008	

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scacchi

0,3% monte salari 2005 esclusa la quota della dirigenza - rapporto tra costo del personale ed entrate correnti 2007 pari a 26,25%

Art. 4 - comma 6 - CCNL 31.7.09 - lettera b) - SOLO PER ANNO 2009

1,5% monte salari 2007 esclusa la quota della dirigenza - rapporto tra indici pari a 7,79% e indice di equilibrio economico finanziari non superiore a 34 = indice PV = 30,09

Monte salari 2007

Tabella 12 conto annuale esclusa dirigenza e arretrati anni precedenti

tabella 13 conto annuale esclusa dirigenza e arretrati anni precedenti

Totale monte salari 2007

Deliberazione di Giunta n. 134 del 26.10.2009

Art. 2 - comma 32 - Legge 22.12.2008 n. 203 - SOLO PER ANNO 2009

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

93.332,82

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

344.957,55

RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2009 - ART. 17 COMMA 5 CCNL 1.4.99

22.802,09

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

367.759,64

DIFFERENZA DELLE RISORSE STABILI DA UTILIZZARE NEL 2010
RISORSE VARIABILI ANNO 2010

32.824,29

116.134,91

TOTALE RISORSE PER CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2010

148.959,20

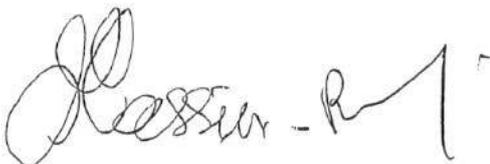
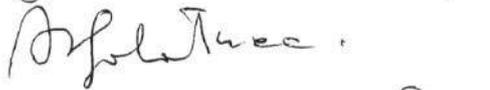


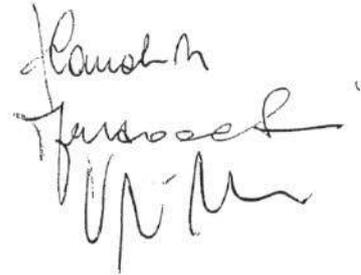
IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scacciferri

Nota a verbale

Ripetendo quanto già annotato a verbale all'atto della firma del contratto integrativo decentrato, rispettivamente del 2008 e del 2009, la parte sindacale sottolinea che, nel quadro di corrette relazioni con la parte datoriale, è auspicabile:

- 1) che l'eventuale incremento della quota di risorse destinate a remunerare le posizioni organizzative sia da compensare con adeguata integrazione del totale del fondo, al fine di non decurtare la quota relativa alla produttività di tutto il restante personale;
- 2) che si realizzi un confronto, al tavolo trattante, **prima** di definire e deliberare l'ammontare complessivo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2011.

FP CIBL 
FP CAIL 
R.S.O. 
VILEPC 
R.S.U. 



IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Scaccheri

