

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 151 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 20 dicembre 2011 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 9/1/2012 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 16/1/2012.

Pavia, 9/1/2012

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Cinzia Bargelli)

Bargelli



DELIB. N. 151	TITOLO	APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE – ARTT. 6 E 31 D.LGS. 150/2009
----------------------	---------------	---

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 20.12.2011

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 8
Alberto Cazzani	Componente	Presente	votanti: 8
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 8
Pietro Ferretti	Componente	Assente	astenuiti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlini	Componente	Presente	
Dott. Mario Antonio Guallini	Pres. Coll. Revisori	Assente	
Dott. Antonio De Vincenzo	Revisore	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale, ai sensi della deliberazione n. 27 del 26.3.2009.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

richiamato il proprio provvedimento n. 140 del 20 dicembre 2010, di adeguamento dei sistemi di pianificazione e di controllo della Camera di Commercio di Pavia ai principi generali del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e di avvio del ciclo di gestione della performance, secondo l'impianto proposto dal Decreto stesso;

ricordato l'art. 3 del succitato decreto che introduce una serie di norme, procedure e organismi ai fini della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, stabilendo in particolare – al comma 4 – che le Pubbliche Amministrazioni “*adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa*”;

rilevato che, a norma degli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, gli Enti locali devono – fra l'altro – adeguarsi ai principi contenuti negli artt. 7 e 9 in materia di misurazione e valutazione della performance e negli articoli riguardanti l'utilizzo dei sistemi premianti;

rilevato che, a norma dell'art. 7 – comma 1 – del succitato decreto, l'Ente deve dotarsi, con apposito provvedimento, di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

ricordato che l'art. 30, comma 3, del Decreto n. 150/2009, attribuisce all'OIV – Organismo previsto dall'art. 14 del medesimo decreto - la definizione del sistema di misurazione e valutazione sopra richiamato;

rilevato che la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), con deliberazione n. 121 del 9 dicembre 2010, ha affermato l'inapplicabilità del succitato art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli Enti la facoltà di continuare ad avvalersi dei Nuclei di valutazione;

richiamata la propria deliberazione n. 108 del 5 ottobre 2011, con la quale si è provveduto alla nomina del Nucleo di valutazione dell'Ente, confermando le funzioni ad esso attribuite dallo Statuto e dal Regolamento di organizzazione vigenti presso l'Ente, oltre a quella prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 150/2009 di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance, da adottare con provvedimento della Giunta camerale;

esaminata la proposta di “Sistema di misurazione e valutazione della performance” definita dal Nucleo di valutazione, con il supporto del Segretario Generale e ritenuto che tale documento sia conforme ai principi contenuti nei Titoli II e III del decreto 150/2009;



dato atto che il Sistema in discorso è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali;

richiamato il D. Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 ed in particolare l'art. 45;
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" della Camera di Commercio di Pavia, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "B", di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Sistema di cui trattasi è applicato a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2011;
3. di dare atto che con l'approvazione del presente Sistema si intendono automaticamente disapplicate eventuali disposizioni contenute in atti, provvedimenti e contratti integrativi decentrati vigenti, qualora incompatibili con quanto previsto dal presente Sistema;
4. di dare mandato al Segretario Generale affinché venga data ampia informazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il presente provvedimento ai Dirigenti, alle P.O. ed a tutto il personale dipendente;
5. di disporre la pubblicazione del Sistema adottato sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Cinzia Bargelli)


IL PRESIDENTE

(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)
