

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 27 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 21 febbraio 2012 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 29/2/2012 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 2/3/2012

Pavia, 29/2/12

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Cinzia Bargelli)

Bargelli



DELIB. N. 27	TITOLO	PRESA D'ATTO D.M. 10 FEBBRAIO 2012 DI NOMINA DEL SEGRETARIO GENERALE DELL'ENTE – DETERMINAZIONE DATA DI ASSUNZIONE IN SERVIZIO E RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO
--------------	--------	---

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 21.2.2012

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Assente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 7
Alberto Cazzani	Componente	Presente	votanti: 7
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 7
Pietro Ferretti	Componente	Presente	astenuti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlino	Componente	Assente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale, ai sensi della deliberazione n. 27 del 26.3.2009.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

visto il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 10 febbraio 2012, con il quale la Dott.ssa Federica Pasinetti è nominata Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia;

richiamato l'art. 20 della legge 29 dicembre 1993 n. 580 e ss.mm.ii., ove si stabilisce – fra l'altro - che al Segretario Generale competono le funzioni di vertice dell'Amministrazione di cui all'art. 16 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che disciplina le funzioni dei Dirigenti di uffici dirigenziali generali;

visto l'art. 26 del vigente Statuto camerale, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 20 del 30 novembre 2011, che individua le competenze e le funzioni attribuite al Segretario Generale;

rilevato che il Segretario Generale, in via generale, sovrintende all'esercizio delle funzioni e allo svolgimento delle attività dell'Ente, con compiti di raccordo con l'organo di direzione politica e con poteri di coordinamento, monitoraggio e controllo;

richiamato l'art. 19 del succitato D. Lgs. n. 165/2001, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali;

richiamato l'art. 13 del CCNL 23.12.1999, per i Dirigenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali, in materia di incarichi dirigenziali, come modificato dall'art. 10 del CCNL 22.02.2006;

rilevato che - ai sensi dell'art. 33 del CCNL 10.04.1996 nonché dell'art. 3 comma 3 del CCNL 03.08.2010, Area Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali - la struttura della retribuzione della qualifica unica dirigenziale si compone delle seguenti voci:

- stipendio tabellare (comprensivo dell'indennità integrativa speciale)
- retribuzione individuale di anzianità (ove acquisita)
- retribuzione di posizione
- retribuzione di risultato;

preso atto che lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale previsto dall'art. 3, comma 2 del citato CCNL 03.08.2010 ammonta ad € 43.310,90, comprensivo del rateo della 13^a mensilità;

ricordato inoltre che all'affidamento dell'incarico è correlata la retribuzione di posizione di cui all'art. 27 del CCNL 23.12.1999 per i Dirigenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali;



richiamata la deliberazione n. 96 del 22.09.2008, con la quale – ai sensi del succitato art. 27 del CCNL 23.12.1999 - sono stati definiti i criteri relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

rilevato che, ai sensi di quanto stabilito con il medesimo provvedimento, la retribuzione di posizione del Segretario Generale è determinata dalla Giunta camerale, con riguardo:

- all'elevato livello di partecipazione strategica e di importanza nel contesto della Struttura
- alla specifica ed elevata professionalità richiesta
- alla complessità organizzativa dell'Ente, in relazione alla molteplicità dei servizi, alle attività svolte, alle risorse gestite
- all'elevato livello delle responsabilità giuridiche, amministrative e contabili e del potenziale rischio;

ricordato che l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, di cui alla deliberazione della Giunta camerale n. 36 del 26 marzo 2009, consta di due Aree:

- Area Servizi Promozionali – la cui direzione è affidata ad interim al Segretario Generale;
- Area Servizi Istituzionali – della quale è Dirigente la Dott.ssa Maria Cinzia Bargelli;

richiamati i Servizi e gli Uffici inclusi nelle predette Aree;

rilevato inoltre che i Servizi Risorse e Patrimonio e Segreteria di Direzione, nonché l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, l'Ufficio Segreteria di Presidenza e l'Ufficio Attuazione Programmi sono posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

dato atto che gli obiettivi di competenza del Segretario Generale, da realizzare nel periodo di durata dell'incarico, sono individuati nei documenti di programmazione strategico-operativa ed economico-finanziaria definiti dall'Ente e nel Piano della Performance, per gli anni di riferimento;

osservato che, a norma dell'art. 5 comma 3 del CCNL 03.08.2010, B.E. 2008–2009, il valore massimo della retribuzione di posizione di cui all'art. 27 comma 2 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 16 comma 3 del CCNL 22.02.2010, è determinato in € 45.102,87;

ricordato che, ai sensi dell'art. 27 comma 5 del CCNL 23.12.1999, modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006, gli Enti del comparto con strutture organizzative



complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione;

preso atto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, come incrementate ad opera dei successivi CCNL ed, in particolare, dell'art. 16 del CCNL 22.02.2010 e dell'art. 5 del CCNL 03.08.2010;

ritenuto - in relazione alla complessità delle competenze e delle funzioni tipiche del Segretario Generale ed alle connesse responsabilità, alla rilevanza degli obiettivi assegnati, alla complessità della Struttura organizzativa - di riconoscere all'interessata una retribuzione di posizione eccedente il limite contrattuale, per un importo complessivo di € 80.000,00 lordi, per 13 mensilità;

richiamata la deliberazione n. 231 dell'11 novembre 2002, con la quale, in relazione a quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999, si stabilisce che al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota pari al 15% del Fondo complessivo (retribuzione + risultato);

richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con provvedimento n. 151 del 20 dicembre 2011, ai sensi degli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

preso atto delle previsioni di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, e rilevato che la preposizione ad un diverso ufficio dirigenziale nel triennio 2011-2013 consente una differente misura della retribuzione di posizione e, quindi, un trattamento economico superiore a quello spettante nel 2010 (cfr. circolari n. 40/2010 e 12/2011 Rgs-Igop);

richiamati i limiti previsti dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 9 del citato D.L. n. 78/2010, in materia di trattamenti economici complessivi spettanti ai titolari degli incarichi dirigenziali, anche di livello generale: ovvero che la misura di tali trattamenti economici non può essere superiore a quella indicata nel contratto stipulato dal precedente titolare o, in caso di rinnovo, dal medesimo titolare;

rilevato che, per effetto di quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, non sono più applicabili nei confronti dei Segretari Generali tutte le norme (come l'art. 20 del CCNL 22.2.2010) che consentono di erogare a loro favore una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi assoggettati al regime di



onnicomprensività della retribuzione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.,

all'unanimità

d e l i b e r a

1. di prendere atto del decreto 10 febbraio 2012, con il quale il Ministro dello Sviluppo Economico ha nominato la Dott.ssa Federica Pasinetti Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia;
 2. di assumere in servizio la Dott.ssa Federica Pasinetti – con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno di durata triennale - con decorrenza dal 1° marzo 2012;
 3. di dare atto che gli obiettivi di competenza del Segretario Generale, da realizzare nel periodo di durata dell'incarico, sono individuati nei documenti di programmazione strategico-operativa ed economico-finanziaria definiti dall'Ente e nel Piano della Performance per gli anni di riferimento, come richiamato in premessa;
 4. di attribuire alla Dott.ssa Pasinetti dal 1° marzo 2012 il seguente trattamento economico fondamentale previsto dai vigenti CCNL del personale dirigente – Comparto Regioni e Autonomie Locali, in conformità a quanto esposto in premessa:

▪ stipendio tabellare (comprensivo del rateo della 13^a mens.) (Art. 3 – comma 2 – CCNL 03.08.2010 – B.E. 2008 – 2009) ▪ Retribuzione di Posizione – ex art. 27 - CCNL 23.12.1999 e art. 5 – comma 3 – CCNL 03.08.2010 (€ 45.102,87 + € 34.897,13)	€ 43.310,90= € 80.000,00=
---	---
- | | |
|--------|--------------------|
| Totale | € 123.310,90= |
|--------|--------------------|
5. di dare atto che la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato avverrà in conformità ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con provvedimento n. 151 del 20 dicembre 2011, ai sensi degli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009;
 6. di imputare la relativa spesa agli appropriati conti del Budget direzionale, per gli anni di riferimento;
 7. di dare mandato al Presidente per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno di durata triennale (01/03/2012–28/02/2015), con la Dott.ssa Federica Pasinetti, come previsto dall'art. 14 del CCNL 10.04.1996;



8. di dare atto che quanto esposto in premessa è da intendersi qui interamente richiamato, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

=====

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Cinzia Bargelli)



IL PRESIDENTE

(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)

