

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 22 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 18 febbraio 2013 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 4/3/2013 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 11/3/2013.....

Pavia, 4/3/2013

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)



DELIB. N. 22	TITOLO	MODIFICHE AL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" DELL'ENTE – APPROVAZIONE
--------------	--------	--

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 18.2.2013

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Stefano Bellati	Componente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Assente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 7
Alberto Cazzani	Componente	Presente	votanti: 7
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 7
Pietro Ferretti	Componente	Presente	astenuti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Assente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Assente	
Giovanni Merlino	Componente	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott.ssa Paola Beolchi	Revisore	Presente	
Rag. Maria Luisa Portaluppi	Revisore	Assente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Federica Pasinetti, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvata da Elena Maggi del Servizio Segreteria di Direzione. Assistono alla riunione la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale e la Rag. Paola Brega Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

richiamata la propria deliberazione n. 151 del 20.12.2011, di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, adottato a norma dell'art. 7 - c. 1 del D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, su proposta del Nucleo di Valutazione dell'Ente e del Segretario Generale;

ricordato che il suddetto strumento è volto a descrivere le metodologie e i processi attraverso i quali l'Ente misura e valuta le performance organizzative e individuali, e che lo stesso costituisce – insieme al Piano Performance di cui all'art. 10 del Decreto citato - una componente essenziale del Ciclo di gestione della performance dell'Ente implementato con deliberazione n. 140 del 20.12.2010;

preso atto che il citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato applicato dall'Ente quale base metodologica per l'utilizzo dei sistemi premianti, a decorrere dalle valutazioni delle performance organizzative e individuali riferite all'anno 2011 ed a quelle riferite all'anno 2012;

richiamato il Piano della Performance 2013/2015, approvato con deliberazione n. 132 del 20.12.2012, che ha riformulato l'Albero delle Performance secondo una logica "a cascata" nell'ambito della quale dagli obiettivi strategici dell'Ente discendono gli obiettivi operativi assegnati alle Aree Organizzative, e a seguire gli ulteriori specifici obiettivi individuali da assegnare al personale, che saranno valutati in relazione ad appositi indicatori e target di riferimento;

vista la proposta, formulata dal Nucleo di Valutazione di concerto con il Segretario Generale, di apportare alcune modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, finalizzate a renderlo più aderente all'impianto del Piano della Performance, in particolare prevedendo:

- l'articolazione dell'Albero delle Performance per obiettivi strategici (anziché per Aree Strategiche);
- il grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali quale fattore di valutazione della performance individuale di responsabili di ufficio e collaboratori;

vista inoltre la proposta di riconoscere in capo ai Dirigenti di Area (anziché al Segretario Generale) le funzioni di valutazione dei collaboratori, prevedendo che gli stessi siano in ciò coadiuvati dai Responsabili di Servizio e di Ufficio, e rinviando al Segretario



Generale il compito di sovrintendere il processo di valutazione del personale, a garanzia di omogeneità delle logiche e dei criteri adottati dai diversi valutatori;

ricordato che la funzione di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 150/2009 è confermata in capo al Nucleo di Valutazione dell'Ente come da delibera di Giunta n. 108 del 5.10.2011 di nomina del Nucleo medesimo;

esaminata e condivisa la proposta di modifiche da apportare al "Sistema di misurazione e valutazione della performance" come sopra illustrata;

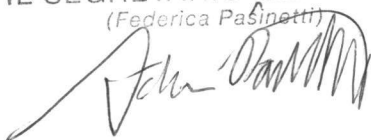
dato atto che le modifiche in discorso sono state oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali;

ricordato che con l'adozione del nuovo Sistema si intendono automaticamente disapplicare eventuali disposizioni contenute in atti, provvedimenti e contratti integrativi decentrati vigenti, qualora incompatibili con quanto previsto dal Sistema stesso;
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare il nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" della Camera di Commercio di Pavia, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "E", di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Sistema di cui trattasi è applicato a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2013;
3. di disporre la pubblicazione del Sistema sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)



IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Gardoli)

