

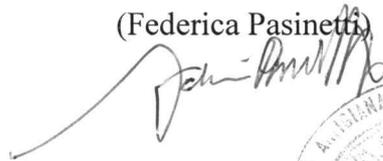
ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 29 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 18 marzo 2013 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 28/3/13..... e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 4/4/13.....

Pavia, 28/3/13

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)



DELIB. N. 29	TITOLO	LINEE DI CONDOTTA E DI INDIRIZZO PER LA REGOLAMENTAZIONE DELLA GESTIONE DEL PERSONALE DI PAVIASVILUPPO	
--------------	--------	--	--

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 18.3.2013

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Stefano Bellati	Componente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Assente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 9
Alberto Cazzani	Componente	Presente	votanti: 9
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 9
Pietro Ferretti	Componente	Presente	astenuiti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlino	Componente	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott.ssa Paola Beolchi	Revisore	Assente	
Rag. Maria Luisa Portaluppi	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Federica Pasinetti, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvata da Elena Maggi del Servizio Segreteria di Direzione. Assiste alla riunione la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

rilevato che l'Azienda Speciale Paviaviluppo è organismo strumentale e operativo dell'Ente camerale e in quanto tale realizza iniziative e fornisce servizi a supporto dell'attività istituzionale e promozionale della Camera, anche attraverso l'integrazione e la collaborazione con le relative strutture organizzative;

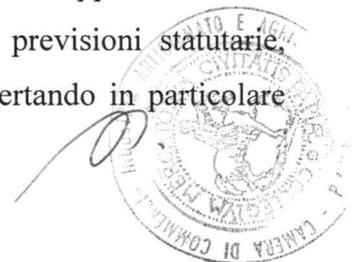
richiamata la peculiare natura giuridica delle Aziende Speciali camerali, contraddistinte da chiari profili di autonomia rispetto alle Camere con riferimenti legislativi e giurisprudenziali ispirati alle regole del diritto privato, anche e soprattutto per quello che riguarda il personale, disciplinato dal contratto di lavoro della categoria del terziario privato;

preso atto che le manovre di finanza pubblica succedutesi negli ultimi anni - nell'introdurre vincoli e limiti all'agire delle pubbliche amministrazioni e alle loro ramificazioni organizzative (società partecipate, in house, ecc.) - non hanno direttamente coinvolto le Aziende Speciali, che pur tuttavia, in quanto organismi strumentali di diretta emanazione di enti pubblici sono state assoggettate, anche sulla scorta di istruzioni ministeriali intervenute al riguardo, prima ad un generico obbligo di adeguamento e più di recente - con la l. n. 183/2012 - ai medesimi vincoli in materia di personale delle Camere di Commercio;

preso atto che - posta la difficoltosa applicazione di tali prescrizioni nel quadro normativo privatistico delle Aziende medesime - l'Unioncamere Italiana ha suggerito alle Camere di definire regole di comportamento cui ispirare le relazioni fra Camera a Azienda Speciale in materia di personale, mettendo a disposizione a tal fine un documento già approvato dal Comitato esecutivo;

preso atto che l'adozione dei contenuti di tale documento consente di pervenire a comportamenti coerenti e omogenei nelle varie realtà camerali, rafforzando quindi la valenza giuridica degli atti decisionali mediante i quali realizzare il richiesto adeguamento ai principi in materia di contenimento della spesa anche per le Aziende Speciali e valorizzando quell'identificazione fra Camera e Azienda che - nella rispettiva autonomia - costituiscono un tutt'uno per il perseguimento degli obiettivi della *mission* camerale;

ricordato che gli organi della Camera di Pavia già assicurano un fondamentale raccordo fra l'attività dell'Ente camerale e quella dell'Azienda, attraverso l'approvazione dei documenti di programmazione economico-finanziaria e, secondo le previsioni statutarie, esercitano la vigilanza e il controllo sulla gestione dell'Azienda, accertando in particolare



l'osservanza degli indirizzi generali e il perseguimento degli obiettivi approvati dal Consiglio Camerale;

rilevata l'opportunità di conformarsi all'invito di Unioncamere, definendo alcune linee di comportamento e di indirizzo cui ispirare le relazioni fra la Camera e l'Azienda Speciale Paviaviluppo in materia di personale, al fine di dare sistematicità e chiarezza ai reciproci comportamenti e garantire le migliori condizioni per una corretta attuazione dei precetti normativi anche in tale ambito;

all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare gli indirizzi su cui l'Azienda Speciale Paviaviluppo e la Camera di Commercio di Pavia dovranno basare le reciproche relazioni in materia di gestione del personale dell'Azienda, come definiti nel documento allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento (All. "C");
2. di invitare gli organi dell'Azienda Speciale Paviaviluppo ad adottare i suddetti indirizzi dandovi conseguente attuazione con i più adeguati provvedimenti.

=====

Al termine della trattazione del presente provvedimento rientra il componente di Giunta Paolo Bianchi.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasingetti)



IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Cordofani)

