

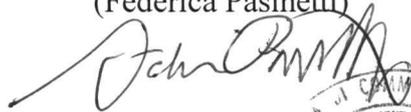
ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 81 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 20 giugno 2013 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 27/6/2013..... e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 9/7/2013.....

Pavia, 27/6/13

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)



DELIB. N. 81	TITOLO	APPROVAZIONE	RELAZIONE	SULLA
		PERFORMANCE 2012 EX ART. 10 – COMMA 1 – LETT. A)-B) D. LGS. N. 150/2009		

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 20.6.2013

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Stefano Bellati	Componente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 8
Alberto Cazzani	Componente	Assente	votanti: 8
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 8
Pietro Ferretti	Componente	Assente	astenuti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlino	Componente	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Pres. Coll. Revisori	Assente	
Dott.ssa Paola Beolchi	Revisore	Presente	
Rag. Maria Luisa Portaluppi	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Federica Pasinetti, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvata da Elena Maggi del Servizio Segreteria di Direzione. Assiste alla riunione la Dott.ssa Cinzia Bargelli, Vice Segretario Generale.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, con la quale si è stabilito di adeguare i sistemi di pianificazione e controllo della Camera di Commercio ai principi generali del D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, avviando il Ciclo della performance secondo l'impianto proposto dal Decreto stesso;

visto il Piano della Performance 2012-2014 - adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 6 del 30 gennaio 2012 ai sensi dell'art. 10 del citato decreto - con il quale sono stati definiti gli indirizzi, gli obiettivi strategici e operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

richiamato l'art. 10 - comma 1- lett. b) del D. Lgs n. 150/09, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 30 giugno, il documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti utili per una valutazione di successivi miglioramenti del Ciclo della performance;

ricordato che il documento verrà pubblicato nella apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e merito" del sito istituzionale - in ottemperanza al principio della trasparenza che costituisce un pilastro della riforma della Pubblica Amministrazione introdotta dal Decreto - con la finalità di evidenziare i risultati raggiunti a tutti i portatori di interessi interni ed esterni;

esaminata la Relazione sulla Performance allegata al presente provvedimento, redatta a cura della direzione in aderenza alle Linee guida elaborate dall'Unione Italiana delle Camere di Commercio con l'intento di declinare quanto previsto dalla normativa e quanto indicato nelle delibere CiVIT - con particolare riferimento alla n. 5 del 2012 - all'interno della specifica realtà organizzativa delle Camere di Commercio e di fornire indirizzi omogenei in merito alle modalità di redazione e ai contenuti del documento;

udita la sintesi dei principali risultati raggiunti, illustrata dal Presidente, dalla quale emerge che l'Ente - in uno scenario fortemente critico per ciò che concerne lo sviluppo dell'economia locale e di intensa sollecitazione normativa - ha conseguito un elevato livello di valorizzazione degli obiettivi indicati nel Piano Performance;



constatato, in particolare, che la Camera ha ottenuto un consistente rafforzamento del proprio ruolo nelle politiche di sviluppo locale, a fronte di un ulteriore efficientamento dei processi interni e di una accelerazione nella informatizzazione dei servizi, accompagnato da nuovi adempimenti per l'adeguamento alla riforma istituzionale e dalla qualificazione degli strumenti di programmazione e controllo;

rilevato che, ai sensi dell'art. 15 del Decreto, spetta all'organo di indirizzo politico amministrativo definire, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la relazione suddetta e che la stessa è soggetta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione;

visto il documento di validazione redatto dal Nucleo - nominato dalla Giunta con delibera n. 108 del 5 ottobre 2011 - nella riunione del 12 giugno u.s.;

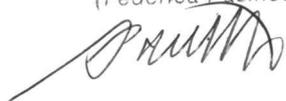
ricordato, infine, che l'approvazione del presente documento è condizione indispensabile per dare luogo al processo di valutazione della Performance individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2012, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. "D").

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)



IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)

