

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 102 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 22 luglio 2013 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 6/8/2013 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 13/8/2013

Pavia, 6/8/2013

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)



| DELIB. N. 102 | TITOLO | SEGRETARIO GENERALE – VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2012 | |
|---------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|---------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 22.7.2013

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|----------|---------------|
| Giacomo de Ghislanzoni Cardoli | Presidente | Presente | |
| Stefano Bellati | Componente | Presente | |
| Paolo Bianchi | Componente | Assente | |
| Marialisa Boschetti | Componente | Presente | presenti: 8 |
| Alberto Cazzani | Componente | Assente | votanti: 8 |
| Giuseppe Daidone | Componente | Presente | favorevoli: 8 |
| Pietro Ferretti | Componente | Presente | astenuti: = |
| Giuseppe Ghezzi | Componente | Presente | contrari: = |
| Piero Maccarini | Componente | Presente | |
| Giovanni Merlino | Componente | Presente | |
| Dott. Roberto Fedegari | Pres. Coll. Revisori | Assente | |
| Dott.ssa Paola Beolchi | Revisore | Presente | |
| Rag. Maria Luisa Portaluppi | Revisore | Presente | |

Per la trattazione del presente provvedimento si assenta la Dott.ssa Federica Pasinetti, direttamente interessata. Assume le funzioni di segretario, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento della Giunta Camerale, il componente di Giunta presente più giovane di età, Giuseppe Daidone.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, di adeguamento ai principi contenuti nei titoli I e II del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance, coerentemente con il “ciclo di gestione della performance” di cui all’art. 4 del succitato Decreto;

richiamata la deliberazione n. 6 del 30 gennaio 2012, di approvazione del Piano della performance 2012 – 2014, nel quale sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiti i relativi indicatori e target per la misurazione e valutazione della performance dell’Ente e del personale Dirigenziale;

richiamata la propria deliberazione n. 81 del 20 giugno 2013, di approvazione della Relazione sulla Performance 2012, documento ove sono evidenziati, con riferimento all’anno 2012, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

preso atto del documento di validazione della performance redatto dal Nucleo di valutazione nella riunione del 12 giugno 2013, attraverso il quale il medesimo Organismo ha provveduto a certificare, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance verificando, in particolare:

- la conformità, l’attendibilità e la comprensibilità dei dati riportati nella Relazione, in termini di rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai *target* attesi, relativamente all’anno 2012, come definiti nel Piano della Performance 2012 – 2014;

ricordato che, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione n. 151 del 20 dicembre 2011, la valutazione del Segretario Generale compete alla Giunta Camerale, in relazione agli elementi proposti dal Nucleo di valutazione, mentre la valutazione dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale – unitamente al Nucleo;

ricordato inoltre che il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall’Ente prevede un’unica scheda di valutazione così strutturata:

- Max punti 50 – attribuibili secondo una scala di valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di risultato;
- Max punti 50 – per i comportamenti organizzativi manifestati;



analizzato il verbale della riunione del 4 luglio 2013 nel corso della quale il Nucleo - tenuto conto delle risultanze verificate e accertate nel documento di validazione della Relazione sulla performance 2012 – ha provveduto ad elaborare una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Generale, Dott.ssa Federica Pasinetti;

ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra esposte, di accogliere gli elementi proposti dal Nucleo di valutazione, attribuendo al Segretario Generale una valutazione complessiva per l'anno 2012 pari a - - - - - OMISSIS - - - - - ;

rilevato che alla valutazione sopra evidenziata è correlata l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno di riferimento;

ricordato che il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la quota massima teorica di retribuzione di risultato attribuibile al Segretario Generale nella misura del 45% sul totale del Fondo;

richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 7 aprile 2008 con la quale è stato definito – tra l'altro - il Fondo complessivo per il finanziamento della retribuzione di risultato per un importo complessivo lordo pari ad € 37.000,00;

ritenuto di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Federica Pasinetti, rapportandola al periodo di servizio prestato presso l'Ente che decorre dal 1° marzo;

dato atto che alla definizione e liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2012, alla Dott.ssa Maria Cinzia Bargelli – Vice Segretario Generale e Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali - provvederà il Segretario Generale con propria determinazione;

visti i conteggi predisposti dal competente ufficio, sulla scorta dei criteri evidenziati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e rilevato che alla Dott.ssa Pasinetti – per il periodo 01.03 – 31.12.2012 - compete una retribuzione di risultato pari ad € 16.328,99 lordi,

udita la relazione del Presidente relativamente all'operato della Dott.ssa Pasinetti che evidenzia - - - - OMISSIS - - - - - ;

all'unanimità

d e l i b e r a

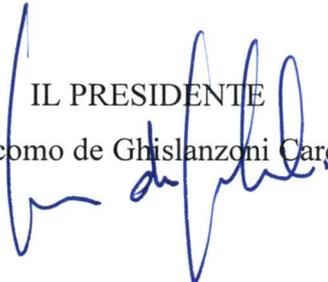
1. di approvare la scheda di valutazione della performance individuale del Segretario Generale – Dott.ssa Federica Pasinetti - per il periodo 1° marzo – 31 dicembre 2012 che evidenzia un giudizio complessivo pari a - - - - -OMISSIS - - - - - ;



2. di determinare la retribuzione di risultato del Segretario Generale per il periodo sopra evidenziato in € 16.328,99 lordi e di liquidare detto importo all'interessata, imputando tale spesa ai debiti iscritti in bilancio al 31.12.2012.
-



IL SEGRETARIO
(Giuseppe Daidone)



IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)