

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 92 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 22 luglio 2013 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 6/8/2013 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 13/8/2013

Pavia, 6/8/2013

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)



DELIB. N. 92	TITOLO	APPROVAZIONE INDIVIDUALI DEI POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2013 – INTEGRAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2013/2015	DEGLI DIRIGENTI E DELLE	OBIETTIVI
--------------	--------	---	----------------------------	-----------

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 22.7.2013

Giacomo de Ghislanzoni Cardoli	Presidente	Presente	
Stefano Bellati	Componente	Presente	
Paolo Bianchi	Componente	Assente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	presenti: 8
Alberto Cazzani	Componente	Assente	votanti: 8
Giuseppe Daidone	Componente	Presente	favorevoli: 8
Pietro Ferretti	Componente	Presente	astenuti: =
Giuseppe Ghezzi	Componente	Presente	contrari: =
Piero Maccarini	Componente	Presente	
Giovanni Merlino	Componente	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott.ssa Paola Beolchi	Revisore	Presente	
Rag. Maria Luisa Portaluppi	Revisore	Assente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Federica Pasinetti, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.



Indi la Giunta Camerale,

visto il Piano della Performance 2013-2015, adottato con deliberazione n. 132 del 20.12.2012 ai sensi del D. Lgs. 150/2009-art. 10, il quale ha definito gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance sia con riferimento agli obiettivi strategici dell'Amministrazione, sia con riguardo agli obiettivi operativi assegnati alle Aree Organizzative;

ricordato che, con deliberazione di Giunta n. 22 del 18.2.2013, è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, da applicarsi a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2013, che ha introdotto fra i fattori di valutazione della performance individuale del personale quello relativo ai "risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali", che si aggiunge ai due fattori già precedentemente previsti: "risultati ottenuti con riferimento alla Performance dell'Area/Servizio/Ufficio" e "comportamenti organizzativi";

preso atto che, con riguardo alla generalità del personale dipendente, tali obiettivi sono stati definiti nell'ambito di appositi colloqui individuali e formalizzati attraverso il deposito delle relative schede obiettivo presso l'Ufficio Risorse Umane;

ritenuta la necessità di assegnare formalmente gli obiettivi specifici individuali al personale dirigente e ai Responsabili di Posizione Organizzativa riportandoli ad integrazione del Piano della Performance 2013-2015 adottato dalla Giunta, in aggiunta agli obiettivi operativi riferiti alla performance delle aree organizzative;

visti gli "specifici obiettivi individuali", indicati nell'allegato "D" al presente provvedimento, come proposti dal Presidente per ciò che concerne il Segretario Generale e Dirigente dell'Area Servizi Promozionali, dal Segretario Generale per ciò che concerne il Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali e gli incaricati di Posizione Organizzativa responsabili, rispettivamente, dei Servizi Risorse e Patrimonio e Studi-Sviluppo e Credito e dal Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali per ciò che concerne gli incaricati di Posizione Organizzativa responsabili, rispettivamente, del Servizio Regolazione del Mercato e del Servizio Registro Imprese;

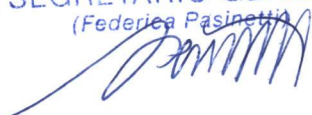
preso atto che i suddetti obiettivi sono stati condivisi in occasione di colloqui con gli interessati e che la valutazione dei risultati conseguiti avverrà secondo i criteri e con le modalità evidenziate nel vigente Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance;
all'unanimità



d e l i b e r a

1. di approvare, ad integrazione del Piano della Performance 2013-2015, adottato con deliberazione n. 132 del 20.12.2012, gli specifici obiettivi individuali da assegnare, rispettivamente, ai singoli Dirigenti e ai singoli incaricati di Posizione Organizzativa, come riportati nell'allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante (All. "D").
- =====

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)



IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)

