Allegato "4" alla delib. n. 146 del 4/12/14

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA - ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Il giorno **03 Dicembre 2014** presso la Sede della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia – a seguito dell'incontro per la definizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. - **annualità economica 2014** - le parti negoziali composte da:

- **Delegazione di parte pubblica**:

  Dott.ssa Federica PASINETTI – Presidente Segretario Generale CCIAA Pavia .....

  Dott.ssa Maria Cinzia BARGELLI Vice Segretario Generale CCIAA Pavia .....

- **R.S.U.**:

  Dott.ssa Adriana GIACCARI .....

  Dott.ssa Valentina BONETTI .....

  Sig.ra Maria Assunta BEGHI .....

  Sig. Francesco CANDITA .....

  Sig. Maurizio VIGNATI .....

- **Organizzazioni Sindacali Territoriali**:

  Dott. Antonio CASSINARI - Rap. Terr. CISL FP - PV .....

  Sig.ra Anna Maria GALANTUCCI-Rap. Terr. CGIL FP - PV .....

  Dott. Maurizio POGGI - Rap. Terr. UIL FPL - PV .....

sottoscrivono l'allegata **Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - **annualità economica 2014**.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA – ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Ricordato:

- che in data 1 giugno 2012 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente della Camera di Commercio di Pavia che disciplina il periodo 01.01.2011 – 31.12.2013;
- che il succitato CCDI 01.06.2012, a norma dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato, fatti salvi gli accordi decentrati annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale;
- che nel CCDI di cui trattasi sono ribaditi i seguenti principi:
  - la Camera di Commercio promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, tramite l'utilizzo di sistemi selettivi, valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance con l'attribuzione di incentivi;
  - una quota prevalente delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è utilizzata per l'erogazione, previa valutazione, dei compensi incentivanti la produttività.

Preso atto altresì che in relazione:

- **ai Compensi diretti ad incentivare la Produttività ed il Miglioramento dei Servizi – ex art. 17, c.2, lett. a) del CCNL 1.4.1999:** i criteri di ripartizione delle relative risorse sono definiti dall'art. 4 del CCDI 1.6.2012.
  Si richiamano altresì l'art. 37 del CCNL 22.01.2004, l'art. 5 del CCNL 31.7.2009, ed il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta camerale n. 22 del 18 febbraio 2013;
- **all'indennità di Rischio e Maneggio Valori:** per l'erogazione dei suddetti compensi il riferimento è all'art. 36 del CCNL 14.09.2000 (maneggio valori), all'art. 41 del CCNL 22.01.2004 (rischio) ed all'art. 5 del CCDI 01.06.2012;

Beghi

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

- **alle attività che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e del personale della categoria D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative:** per l'attribuzione dei suddetti compensi si applicano le disposizioni, i criteri e le modalità di cui all'art. 7 del CCNL 09.05.2006 ed all'art. 7 del CCDI 01.06.2012.

Articolo 1

Ambito di applicazione

1. La presente Ipotesi di CCDI si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato della Camera di Commercio di Pavia, ivi compreso il personale comandato o distaccato e con contratto di formazione-lavoro.

Articolo 2

Destinazione Risorse

1. Il Fondo per l'anno 2014 è stato determinato applicando i criteri dettati dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ed incrementato ai sensi delle successive disposizioni contrattuali (art. 8 del CCNL 11.04.2008 – art. 4 del CCNL 31.07.2009), tenuto conto delle prescrizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

2. Le parti prendono atto che l'ammontare del Fondo determinato per l'anno 2014 - approvato con determinazione del Segretario Generale n. 67 del 21 novembre 2014 – è di € 292.732,85 - (di cui € 260.201,13 per le risorse stabili ed € 32.531,72 per le risorse variabili).

3. Le parti prendono atto che, le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - dopo il processo di decurtazione delle risorse riservate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O e all'indennità di rischio e maneggio valori – sono distribuite, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i criteri e le modalità indicati nei CCNL nelle leggi e nel CCDI sottoscritto in data 1 giugno 2012, come dettagliatamente indicato nelle allegate tabelle "A" e "B".

4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17 – comma 5 - del CCNL 1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento. Tali somme non rientrano nel tetto di spesa di cui all'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

Articolo 3

Progressione Economica Orizzontale

1. Le parti – preso atto di quanto previsto dall'art. 1 – comma 1 – lett. a) del DPR 4 settembre 2013 n. 122 che proroga fino al 31 dicembre 2014 le disposizioni recate dall'art. 9 – comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, (effetti esclusivamente giuridici delle progressioni orizzontali, per il triennio 2011 – 2013) - richiamando quanto concordato nell'art. 3 del CCDI sottoscritto in data 3 marzo 2014 - confermano che anche nell'anno 2014 – in presenza delle suddette limitazioni - non si effettueranno progressioni orizzontali.

==========

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

TABELLA A –

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

TOTALE FONDO	€ 292.732,85 (Stabili: € 260.201,13 – Variabili: € 32.531,72)		
RISORSE STABILI	260.201,13	RISORSE VARIABILI (26.942,60 – 1.803,38 x recupero IGF)	25.139,22
		Somme non utilizzate nel 2013	7.392,50
		Totale Risorse variabili 2014	32.531,72
		Risorse stabili destinate ad integrazione quota risorse variabili	40.414,26
		Totale risorse VARIABILI disponibili	72.945,98
Destinazione Risorse stabili		Destinazione Risorse variabili – ex art. 17 CCNL 01.04.1999	
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato ex art. 17 lettera C CCNL 1.4.99: Posizione e risultato PO € 48.600,00	48.600,00	Art. 17 lett. a) Produttività	54.945,98
Fondo per progressioni economiche ex art. 17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99 **€ 142.487,11 compreso € 2.023,59 per PEO al 31.12.2013, non liquidate e attribuite con decorrenza giuridica 01.01.2011**	142.487,11	Art. 17 lett. e) Compensi per attività svolte in condizioni disagiate	0,00
Finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	28.229,76	Art. 17 lett. f) Compensi per esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità	18.000,00
Finanziamento indennità di rischio agenti tecnici e indennità maneggio valori (€ 300,00) art. 17 - lettera d) CCNL 1.4.1999	470,00		
Totale risorse Stabili impegnate	**219.786,87**		
Risorse Stabili Disponibili	**40.414,26**	**Totale destinazione Risorse variabili 2014**	**72.945,98**
Destinazione Risorse Stabili – ex art. 5 CCNL 31.03.1999 (PEO)	0,00		
Risorse stabili destinate ad integrazione quota risorse variabili	**40.414,26**		

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

TABELLA B –

PRODUTTIVITA' – ANNO 2014 –Art. 17 comma 2 – lette. a)

Importo Destinato € 54.945,98

Cat.	Tabellare CCNL 31.07.2009	Quota Individuale Massima Teorica
A	16.314,57	904,05
B1	17.244,71	955,59
B3	18.229,92	1.010,19
C1	19.454,15	1.077,99
D1	21.166,71	1.172,92
D3	24.338,14	1.348,67

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pesinetti)