

Allegato "G" delib. n. 45 del 31/3/15

ALTERNANZA SCUOLA/LAVORO 2015

PROTOCOLLO D'INTESA

Regione Lombardia

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ambito Territoriale XIX Pavia – nella persona del Primo Dirigente Dott. Tiziano Secchi

Fondazione Comunitaria della Provincia di Pavia Onlus nella persona del Prof. Giancarlo Vitali

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pavia nella persona del Presidente Dott. Ing. Franco Bosi

Provincia di Pavia nella persona del Presidente Dottor Daniele Bosone

Confindustria Pavia nella persona del Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori Dott. Marco Salvadeo

IIS A. Maserati

M. Baratta di Voghera

ITIS J. Caramuel di Vigevano

ITIS G. Cardano di Pavia

IIS L. G. Faravelli di Stradella

IIS A. Volta di Pavia

Ipsia C. Calvi di Sannazzaro de' Burgondi

ITS L. Casale di Vigevano

ITA C. Gallini di Voghera

IPSSATGSA L. Cossa di Pavia

IIS V. Roncalli-F. Castoldi di Vigevano

IIS A. Cairoli di Pavia, ITCT A. Bordoni di Pavia

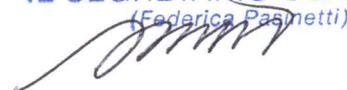
IIS A. Omodeo di Mortara

IPSIA L. Cremona di Pavia.

ritenuto che le esperienze di alternanza scuola/lavoro costituiscono un momento di crescita culturale, svolgono una funzione orientativa unica ed originale, favoriscono l'aggiornamento dei programmi con particolare riferimento alle innovazioni tecnologiche avviate dalle aziende;

vista la proposta avanzata da Confindustria Pavia di sviluppare una nuova iniziativa, valorizzando e ampliando a tutto il territorio provinciale una ipotesi progettuale già condivisa con alcune aziende industriali della provincia e i 3 Istituti Tecnici (ITIS) locali;

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Federica Pasinetti)



## CONCORDANO

di realizzare insieme un progetto di alternanza scuola/lavoro che si articolerà nel corso degli anni scolastici 2014/ 2015 e 2015/2016

Il progetto prevede l'inserimento per un tirocinio formativo di 7 settimane di 127 studenti provenienti dalle classi quarte degli istituti scolastici sopra indicati in aziende del territorio - che hanno già manifestato interesse per l'iniziativa a seguito di un sondaggio effettuato dalla Camera di Commercio tramite Paviaviluppo in collaborazione con Confindustria Pavia..

Saranno coinvolti inizialmente studenti che frequentano la classe quarta: 4 settimane nel periodo giugno/luglio al termine dell'anno scolastico. La prima settimana sarà dedicata a garantire la indispensabile formazione relativa alla sicurezza e un primo approccio all'azienda sede di stage; a seguire 3 settimane che costituiranno il fulcro dell'esperienza, consentendo l'acquisizione di competenze che dovranno essere verificate in itinere attraverso la collaborazione tra tutor aziendali e tutor scolastici. Gli stessi studenti, nel successivo anno scolastico, quando frequenteranno la classe quinta, effettueranno 3 settimane a settembre/ottobre utili per affinare e definire le competenze apprese.

Gli studenti verranno individuati e selezionati dagli istituti scolastici in funzione del merito scolastico, della disponibilità partecipativa al Progetto e delle specializzazioni richieste dalle aziende.

Caratteristica fondamentale e innovativa rispetto alle esperienze fino ad oggi realizzate nel territorio provinciale, dovrà essere una integrazione molto marcata tra esperienza scolastica ed esperienza lavorativa e a tal proposito sarà compito dei tutor aziendali e dei tutor scolastici individuare le competenze che dovranno essere acquisite dai tirocinanti.

Una scheda riassuntiva finale segnalerà i risultati conseguiti e questi concorreranno alla definizione della valutazione finale (relativamente alle settimane di stage svolte durante l'anno) e l'acquisizione del credito formativo (relativamente alle settimane svolte durante il periodo estivo).

La valutazione dovrà tener conto sia degli obiettivi tecnici relativi alle mansioni svolte, sia degli obiettivi comportamentali.

Al di là di questi obiettivi, dalla valenza prevalentemente formativa, il progetto, mettendo fortemente in relazione lo studente con un ambiente di lavoro, rappresenta un'opportunità unica di professionalizzazione in prospettiva occupazionale.

Tale attività, che consente di porre sul mercato figure professionali con una preparazione più in linea con le esigenze delle aziende, rende più agevole l'immissione nel mondo del lavoro dei giovani che, con oltre il 40 % di disoccupazione, sono la categoria attualmente più colpita dalla crisi occupazionale. Purtroppo inoltre, molto spesso, i giovani si accostano al mondo del lavoro con un'idea confusa, se non addirittura distorta in quanto frutto di antichi preconcetti e pregiudizi.

Il Progetto costituisce quindi un vantaggio per le aziende in quanto l'avvicinamento dei giovani alle imprese consente alle medesime di conoscere i giovani, di mettere alla prova le loro motivazioni, di verificare i loro punti di forza e soprattutto di fornire un'esperienza che faccia toccare con mano l'evoluzione ambientale e tecnologica della fabbrica.

Altro elemento innovativo e qualificante del Progetto è costituito dal conferimento di una borsa di studio ai giovani che hanno partecipato, con determinazione e spirito costruttivo all'iniziativa, e il cui impegno e profitto siano stati ufficialmente riconosciuti, sia dai tutor aziendali che dai tutor scolastici, con un riconoscimento tangibile ed ufficiale del merito.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Federica Binetti)



Al proposito diventa determinante e qualificante la stretta collaborazione con la Fondazione Comunitaria della provincia di Pavia onlus che ha tra i suoi obiettivi il sostegno ai giovani sia durante il percorso formativo che nella fase dell'inserimento nel mondo del lavoro;

Come sopra concordato l'attività, al fine di una ricaduta formativa significativa sugli studenti proseguirà anche nel successivo anno scolastico, quando cioè gli studenti frequenteranno la classe quinta, ma con caratteristiche che abbiano una valenza più progettuale; a tal fine é assolutamente indispensabile che tale attività sia riconosciuta esplicitamente nel POF e che la collaborazione tra tutor aziendali e docenti delle istituzioni scolastiche sia sempre più marcata.

Ai fini operativi di quanto sopra, viene individuata e pattuita una Convenzione tipo (vedi allegato) che dovrà essere sottoscritta tra l'istituto scolastico promotore e l'Azienda ospitante, nonché accettata per adesione espressa dal tirocinante e dai genitori, in caso di minore età del tirocinante stesso.

Nell'ambito di tale progetto

#### Regione Lombardia

- promuoverà in generale il tema dell'alternanza scuola-lavoro e in particolare il progetto e le sue finalità di rafforzamento del raccordo fra sistemi formativi e mondo del lavoro e dell'impresa;

#### Provincia di Pavia

- promuoverà in generale il tema dell'alternanza scuola-lavoro e in particolare il progetto e le sue finalità di rafforzamento del raccordo fra sistemi formativi e mondo del lavoro e dell'impresa;

#### Ufficio Scolastico

- promuoverà in generale il tema dell'alternanza scuola-lavoro e in particolare il progetto e le sue finalità di rafforzamento del raccordo fra sistemi formativi e mondo del lavoro e dell'impresa;

#### La Fondazione Comunitaria

- cofinanzierà buona parte delle Borse di Studio per gli studenti con l'importo di Euro 15.000,00 rientrando il Progetto nella missione della Fondazione di migliorare la qualità della vita della comunità anche prestando attenzione ai giovani per facilitarne l'inserimento nel mondo del lavoro;

#### La Camera di Commercio di Pavia

- gestirà l'organizzazione e il coordinamento del progetto per il tramite della sua Azienda Speciale Paviaviluppo in stretto raccordo con gli altri partner e in particolare con le scuole per agevolare il matching studente-impresa;
- cofinanzierà le Borse di Studio per gli studenti con l'importo di Euro 5.200,00
- provvederà all'erogazione delle Borse di Studio a tutti i tirocinanti che avranno portato a termine il periodo di stage

#### Confindustria Pavia

- collaborerà con Paviaviluppo nel tenere i contatti con le imprese industriali e le scuole per agevolare il matching studente-impresa;
- si assumerà l'onere della formazione sulla Sicurezza (Parte generale) per tutti gli stagisti;
- cofinanzierà le Borse di Studio per gli studenti con l'importo di Euro 5.200,00;

#### Istituti Scolastici

- provvederanno alla selezione degli studenti sulla base delle esigenze espresse dalle imprese coinvolte;
- saranno responsabili dei percorsi nel suo complesso, coordineranno e realizzeranno, in collaborazione con gli altri soggetti firmatari del presente accordo, le attività;

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Federica Pabretti)

- coprogetteranno i percorsi ed individueranno il personale scolastico coinvolto e le competenze degli studenti da formare;
- garantiranno la copertura assicurativa degli studenti anche per le attività eventualmente svolte dai tirocinanti al di fuori della sede operativa del soggetto ospitante (anche per la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro realizzata al di fuori della sede del soggetto ospitante) e rientranti nel progetto formativo, nonché il tragitto abitazione-azienda e ritorno, da parte dei tirocinanti impegnati nelle iniziative previste, sostenendone i relativi oneri finanziari e amministrativi;
- assicureranno l'attività di tutoraggio nell'ambito dei percorsi previsti;
- cureranno e coordineranno le azioni di accompagnamento, monitoraggio e valutazione dei percorsi realizzati anche in termini di certificazione delle competenze conseguite e dei crediti formativi eventualmente maturati;
- in collaborazione con la Camera di Commercio di Pavia, definiranno e cureranno gli aspetti organizzativi e logistico/amministrativi.

Le Parti firmatarie si danno reciprocamente atto che il Progetto concordato rappresenta un momento sperimentale iniziale, prodromo di una situazione possibilmente stabilizzata ed in proiezione di un arricchimento accrescitivo.

Il Programma verrà riproposto per le annualità a seguire, tenuto ovviamente conto delle esperienze maturate che ne consentiranno eventuali affinamenti o modifiche migliorative.

Per il territorio pavese viene pertanto definito un percorso che stabilizza, nel tempo, un nuovo ed accresciuto sistema formativo, qualificato dall' interscambio culturale della Scuola e quello tecnologico dell' Impresa.

Pavia, li.....

Firma dei soggetti sottoscrittori

Regione Lombardia .....

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia .....

Fondazione Comunitaria della Provincia di Pavia .....

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pavia .....

Provincia di Pavia .....

Confindustria Pavia .....

IIS A. Maserati-M. Baratta di Voghera .....

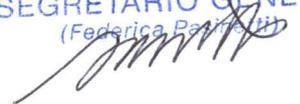
ITIS J. Caramuel di Vigevano .....

ITIS G. Cardano di Pavia .....

IIS L. G. Faravelli di Stradella .....

IIS A. Volta di Pavia .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Federica Pavesi)



Ipsia di Sannazzaro de' Burgondi .....  
ITS L. Casale di Vigevano .....  
ITA C. Gallini di Voghera .....  
IPSSATGSA L. Cossa di Pavia .....  
IIS V. Roncalli-F. Castoldi di Vigevano .....  
IIS A. Cairoli di Pavia .....  
ITCTA. Bordoni di Pavia .....  
IIS A. Omodeo di Mortara .....  
IPSIA L. Cremona di Pavia .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Federica Casinetti)  
