



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 86 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 8 luglio 2015 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 17/07/2015 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 24/07/2015....

Pavia, 17/07/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)





DELIB. N. 86	TITOLO	APPROVAZIONE	RELAZIONE	SULLA
		PERFORMANCE 2014 EX ART. 10 – COMMA 1 – LETT. A) – B) D.LGS N. 150/09		

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DELL'8.7.2015

Franco Bosi	Presidente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Assente	
Francesco Caracciolo	Componente	Presente	
Pietro Ferretti	Componente	Assente	presenti: 6
Fabrizio Giannelli	Componente	Presente	votanti: 6
Alberto Maccarini	Componente	Presente	favorevoli:
Giovanni Merlino	Componente	Presente	astenuti: =
Renato Perversi	Componente	Assente	contrari: =
Giovanni Roncalli	Componente	Presente	
Dott. Roberto Fedegari	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott.ssa Paola Beolchi	Revisore	Presente	
Rag. Maria Luisa Portaluppi	Revisore	Assente	

Assolve le funzioni di segretario la Dott.ssa Federica Pasinetti, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia coadiuvata dalla Rag. Paola Brega Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio, la Dott.ssa Patrizia Achille Responsabile del Servizio Promozione dell'Economia Locale. e il Dott. Stefano Rubino Responsabile dell'Ufficio Sostegno al Sistema Imprenditoriale e Promozione Estera.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.





Indi la Giunta Camerale

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, con la quale si è stabilito di adeguare i sistemi di pianificazione e controllo della Camera di Commercio ai principi generali del D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, avviando il Ciclo della performance secondo l'impianto proposto dal Decreto stesso;

visto il Piano della Performance 2014-2016 - adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 140 del 16 dicembre 2013 ai sensi dell'art. 10 del citato decreto - con il quale sono stati definiti gli obiettivi operativi da assegnare alle aree organizzative e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione;

richiamato l'art. 10 - comma 1- lett. b) del D. Lgs n. 150/09, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 30 giugno, il documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti utili per una valutazione di successivi miglioramenti del Ciclo della performance;

esaminata la Relazione sulla Performance allegata al presente provvedimento (All. "H"), redatta a cura della direzione in aderenza alle Linee guida elaborate dall'Unione Italiana delle Camere di Commercio e a quanto indicato nelle delibere CiVIT - con particolare riferimento alla n. 5 del 2012;

udita la sintesi dei principali risultati di Performance illustrata dal Segretario Generale, dalla quale emerge un livello di conseguimento degli obiettivi strategici pari al 93% e un livello di raggiungimento degli obiettivi operativi da parte delle aree organizzative pari all'88%;

rilevato che, ai sensi dell'art. 15 del Decreto, spetta all'organo di indirizzo politico amministrativo definire, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la relazione suddetta e che la stessa è soggetta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione;

visto il documento di validazione redatto dal Nucleo - nominato dalla Giunta con delibera n. 108 del 5 ottobre 2011 - in data 6.7.2015;





Camera di Commercio
Pavia

ricordato che la Relazione verrà pubblicata nella apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale con la finalità di evidenziare i risultati raggiunti a tutti i portatori di interessi interni ed esterni;

ricordato, infine, che l’approvazione del documento è condizione indispensabile per dare luogo al processo di valutazione della Performance individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

all’unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2014, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. “H”).

IL SEGRETARIO GENERALE
(Federica Pasinetti)

IL PRESIDENTE
(Franco Bosi)