



Camera di Commercio  
Pavia

## ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 46 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 14 aprile 2016 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 2/5/2016 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 9/5/2016

Pavia, 2/5/16

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Cinzia Bargelli)







## Indi la Giunta Camerale

visto l'organigramma dell'Azienda Speciale Paviaviluppo, che si compone di n. 9 addetti *full time* (40 ore settimanali) e 2 addetti *part time*, di cui uno responsabile dell'ufficio amministrazione;

preso atto che all'ufficio amministrazione sono occupate tre risorse, due *full time* e una *part time*;

considerato che da ottobre 2014 fino ad ottobre 2016 un'addetta *full time* di tale ufficio risulta in congedo straordinario ai sensi del D. Lgs. 151/2001;

rilevato che dal 2 maggio p.v. l'altra dipendente *full time* del medesimo ufficio entrerà in congedo di maternità obbligatoria, e che pertanto l'ufficio amministrazione potrà disporre da quella data di una sola unità *part time* (20 ore settimanali);

evidenziato peraltro che dal 21 dicembre 2015 vi era già una dipendente di Paviaviluppo in congedo di maternità obbligatoria;

preso atto della necessità di provvedere alla sostituzione di maternità dell'addetta all'ufficio amministrazione;

richiamato l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, nel testo modificato dalla legge n. 183/2011 che, in merito all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, fissa un vincolo di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

considerato che l'Azienda rientra nei vincoli previsti nelle disposizioni di cui al precedente comma, atteso che il 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 risulta pari a € 21.468,00 e che nel 2016 non si è ancora fatto ricorso a forme di lavoro flessibile;

considerato altresì che il periodo di congedo obbligatorio della durata di 5 mesi prevede il versamento di un'indennità economica pari all'80% della retribuzione, che viene anticipata dal datore di lavoro, il quale recupera quanto anticipato al momento del versamento dei contributi previdenziali;

richiamate le linee di condotta e di indirizzo per la regolamentazione della gestione del personale di Paviaviluppo, recepite con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 14 del 21 marzo 2013, che prevedono una programmazione mirata e oculata del ricorso al mercato del lavoro oltre che la messa in atto di procedure di selezione del personale volte a garantire trasparenza e pubblicità;





Camera di Commercio  
Pavia

ricordato che, al fine di individuare la risorsa di cui sopra, è necessario procedere attraverso apposito avviso di selezione;  
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di autorizzare l'avvio delle procedure per la selezione volta ad acquisire una risorsa – per sostituzione maternità - da inquadrare al V livello del vigente C.C.N.L. del Terziario, Distribuzione e Servizi per un periodo di 5 mesi;
2. di darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda per gli opportuni provvedimenti attuativi.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

(Cinzia Bargelli)

IL PRESIDENTE

(Franco Rossi)