

Allegato "E" delib. n. 90 del 30/9/16



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA - PAVIA

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA - ANNUALITA' ECONOMICA 2015.**

Il giorno **8 settembre 2016**, presso la Sede della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia – a seguito dell'incontro per la definizione dell'**ipotesi** di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. - **annualità economica 2015** - le parti negoziali composte da:

◆ **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Maria Cinzia BARGELLI  
Segretario Generale f.f. - CCIAA Pavia - Presidente

*Bargelli*

◆ **R.S.U.:**

Dott.ssa Adriana GIACCARI  
Dott.ssa Valentina BONETTI  
Dott. Stefano RUBINO  
Sig. Francesco CANDITA

*Giaccari*  
ASSENTE  
*Rubino*  
*Candita*

◆ **Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

Dott. Antonio CASSINARI - Rap. Terr. CISL FP - PV  
Sig. Fabio CATALANO PUMA-Rap. Terr. CGIL FP - PV  
Dott. Maurizio POGGI - Rap. Terr. UIL FPL - PV

ASSENTE  
ASSENTE  
ASSENTE

sottoscrivono l'allegata **ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - **annualità economica 2015**.



1

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA – ANNUALITA' ECONOMICA 2015.**

Ricordato:

- che in data 1 giugno 2012 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente della Camera di Commercio di Pavia che disciplina il periodo 01.01.2011 – 31.12.2013;
- che il succitato CCDI 01.06.2012, a norma dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato, fatti salvi gli accordi decentrati annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale;
- che nel CCDI di cui trattasi sono ribaditi i seguenti principi:
  - la Camera di Commercio promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, tramite l'utilizzo di sistemi selettivi, valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance con l'attribuzione di incentivi;
  - una quota prevalente delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è utilizzata per l'erogazione, previa valutazione, dei compensi incentivanti la produttività.

Preso atto altresì che in relazione:

- **ai Compensi diretti ad incentivare la Produttività ed il Miglioramento dei Servizi – ex art. 17, c.2, lett. a) del CCNL 1.4.1999:** i criteri di ripartizione delle relative risorse sono definiti dall'art. 4 del CCDI 1.6.2012.  
Si richiamano altresì l'art. 37 del CCNL 22.01.2004, l'art. 5 del CCNL 31.7.2009, ed il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta camerale n. 22 del 18 febbraio 2013;
- **all'indennità di Rischio e Maneggio Valori:** per l'erogazione dei suddetti compensi il riferimento è all'art. 36 del CCNL 14.09.2000 (maneggio valori), all'art. 41 del CCNL 22.01.2004 (rischio) ed all'art. 5 del CCDI 01.06.2012;

*ge*

*es*  
*Ac*  
*on*



IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)

- **alle attività che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e del personale della categoria D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative:** per l'attribuzione dei suddetti compensi si applicano le disposizioni, i criteri e le modalità di cui all'art. 7 del CCNL 09.05.2006 ed all'art. 7 del CCDI 01.06.2012.

### Articolo 1

#### Ambito di applicazione

1. La presente ipotesi di CCDI si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato della Camera di Commercio di Pavia, ivi compreso il personale comandato o distaccato e con contratto di formazione-lavoro.

### Articolo 2

#### Destinazione Risorse

1. Il Fondo per l'anno 2015 è stato determinato applicando i criteri dettati dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ed incrementato ai sensi delle successive disposizioni contrattuali (art. 8 del CCNL 11.04.2008 – art. 4 del CCNL 31.07.2009).  
Si è altresì tenuto conto della previsione di cui all'art. 9 - comma 2-bis – del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1 – comma 456 - della legge n. 147/2013 (stabilità 2014), che dispone – con decorrenza dal 1° gennaio 2015 – il consolidamento delle decurtazioni effettuate per l'anno 2014, ai sensi del richiamato art. 9 – comma 2 bis - (riconduzione del fondo al limite soglia 2010 e decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio).
2. Le parti constatano che il Fondo per l'anno 2015 - approvato con determinazione del Segretario Generale n. 73, del 17 dicembre 2015, ammonta a € **274.482,22** – al netto di € 22.413,05, quota parte delle somme contestate dal MEF in sede di verifica ispettiva - di cui € 239.493,45 per le risorse stabili ed € 34.988,77 per le risorse variabili).
3. Le parti prendono atto che, le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - dopo il processo di decurtazione delle risorse destinate all'integrale finanziamento degli istituti stabili - sono distribuite, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i criteri e le modalità indicati nei CCNL nelle leggi e nel CCDI sottoscritto in data 1 giugno 2012, come dettagliatamente indicato nelle allegate tabelle "A" e "B".

gar

Aspi  
A. S. O. U.



IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)

4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17 – comma 5 - del CCNL 1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

### Articolo 3

#### Progressione Economica Orizzontale

1. Le parti – preso atto che con l'art. 1 – comma 256 – della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) è venuto meno il blocco dell'erogazione dei benefici economici connessi alle progressioni orizzontali disposte negli anni dal 2011 al 2014 - convengono di destinare al Fondo per la progressione economica orizzontale, ex art. 17 – comma 2 – lett. b) del CCNL 01.04.1999, la somma di € 7.900,00.=.

Tale importo è congruo per l'attribuzione di una progressione orizzontale – con decorrenza 1° gennaio 2015 – al 50% dei dipendenti aventi titolo.

La progressione economica orizzontale sarà attuata con riferimento ai criteri previsti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999, dall'art. 35 – comma 2 – del CCNL 22.01.2004, dall'art. 9 del CCNL 11.04.2008, nonché dall'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 1 giugno 2012.

=====

*gci*

*Sp*

*Sp*



TABELLA A -

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015

<b>TOTALE FONDO Disponibile € 274.482,22 (296.895,27 - 22.413,05 x recupero IGF)</b> <b>DI CUI: Risorse Stabili: € 239.493,45 - Risorse Variabili: 34.988,77</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>239.493,45</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
		Somme non utilizzate nel 2014
		Totale Risorse variabili 2015
		Risorse stabili destinate ad integrazione quota risorse variabili
		Totale risorse <b>VARIABILI</b> disponibili
<b>Destinazione Risorse stabili</b>		<b>Destinazione Risorse variabili - ex art. 17 CCNL 01.04.1999</b>
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato ex art. 17 lettera C CCNL 1.4.99: Posizione e risultato PO € 48.600,00	48.600,00	Art. 17 lett. a) Produttività
Fondo per progressioni economiche ex art. 17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99	139.980,76	Art. 17 lett. e) Compensi per attività svolte in condizioni disagiate
Finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	27.773,70	Art. 17 lett. f) Compensi per esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
Finanziamento indennità di rischio agenti tecnici e indennità maneggio valori (€ 300,00) art. 17 - lettera d) CCNL 1.4.1999	450,00	
Totale risorse Stabili impegnate	<b>216.804,46</b>	
<b>Risorse Stabili Disponibili</b>	<b>22.688,99</b>	<b>Totale destinazione Risorse variabili 2015</b>
<b>Destinazione Risorse Stabili - ex art. 5 CCNL 31.03.1999 (PEO)</b>	7.900,00	
Risorse stabili 2015 destinate ad integrazione quota risorse variabili	<b>14.788,99</b>	

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)



*gari*

*Si*

*Edm*

5

TABELLA B -

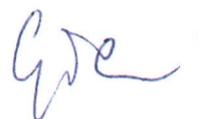
PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - Art. 17 comma 2 - lette. a)

Importo Destinato € 32.777,76

Cat.	Tabellare CCNL 31.07.2009	Quota Individuale Massima Teorica
A	16.314,57	541,07
B1	17.244,71	571,91
B3	18.229,92	604,59
C1	19.454,15	645,17
D1	21.166,71	701,98
D3	24.338,14	807,17

Vedi:

- allegata dichiarazione a Verbale di mancata firma OO.SS
- allegata dichiarazione a Verbale RSU



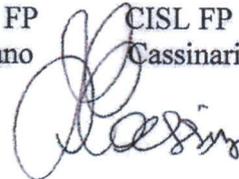
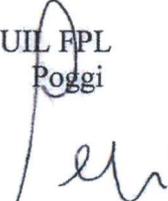
IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Borgelli)

PROTOCOLLO N° 14352 / E  
del 8-09-2015



### DICHIARAZIONE A VERBALE DI MANCATA FIRMA

Le Segreterie di CGIL FP, CISL FP, UIL FPL ritengono di non firmare il CCDI 2015 in quanto la riduzione operata sul Fondo in oggetto non ha seguito le indicazioni proposte dalle stesse Segreterie.

CGIL FP Catalano	CISL FP Cassinari	UIL FPL Poggi
		

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)

La RSU lamenta che l'Amministrazione non ha effettuato alcuna detrazione relativamente a quanto spettante alle posizioni organizzative in un'ottica di "solidarietà, anche in minima misura, ai tagli sulla produttività gravanti sulla generalità dei dipendenti, nonostante reiterate richieste in tal senso, avanzate anche dalle segreterie provinciali di CGIL FP, CISL FP, UIL FPL; la firma della scrivente è da intendersi posta per "senso di responsabilità" onde evitare ai colleghi ulteriori ritardi nel pagamento dell'incentivo alla produttività.

Pavia, 08/09/2016

R.S.U.

Geri Adone  
Stefani  
Alonso

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Cinzia Bargelli)