



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 84 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 2 novembre 2017 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 22/11/2017 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 29/11/2017

Pavia, 22/11/17

IL SEGRETARIO GENERALE
(Luigi Boldrin)





Indi la Giunta Camerale

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, di adeguamento ai principi contenuti nei titoli I e II del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance, coerentemente con il “ciclo di gestione della performance” di cui all’art. 4 del succitato Decreto;

ricordato che, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione n. 22 del 18 febbraio 2013, la valutazione della performance individuale del Segretario Generale compete alla Giunta camerale, in relazione agli elementi proposti dal Nucleo di valutazione, mentre la valutazione dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale – unitamente al Nucleo di Valutazione (ora OIV);

richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n. 69 del 28.5.2015, di approvazione del Piano della performance 2015–2017, nel quale sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiti i relativi indicatori e target, anche ai fini della misurazione e valutazione della performance dell’Ente e del personale Dirigenziale;

richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n. 78 del 28.7.2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance 2015, documento ove sono evidenziati, con riferimento all’anno 2015, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

evidenziato che la Relazione sulla performance 2015 è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 6 luglio 2016 e che il medesimo Organismo ha provveduto a certificare, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance verificando, in particolare:

- la conformità, l’attendibilità e la comprensibilità dei dati riportati nella Relazione, in termini di rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai *target* attesi, relativamente all’anno 2015, come definiti nel Piano della Performance 2015 – 2017;

rilevato che nella riunione del 6 luglio 2016 il Nucleo non ha espresso una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dell’allora Segretario Generale Dr.ssa Federica Pasinetti né dell’allora Vice Segretario Generale e Dirigente dell’Area dei Servizi Istituzionali Dr.ssa Cinzia Bargelli e che, dopo tale data, non si è più riunito avendo superato i termini di prorogatio;





richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n. 21 del 27.2.2017 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo la procedura prevista dalla vigente normativa;

visa la nota del 23.10.2017, in atti al protocollo CCIAA n. 17302/2017, con la quale l'OIV – tenuto conto delle risultanze verificate e accertate nel citato documento di validazione della Relazione sulla Performance 2015 – ha formulato una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Generale - Dott.ssa Federica Pasinetti - secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, che prevede un'unica scheda di valutazione così strutturata:

- Max punti 50 – attribuibili secondo una scala di valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di risultato;
- Max punti 50 – per i comportamenti organizzativi manifestati;

e rilevato che la valutazione complessiva attribuita al Dirigente in discorso per l'anno 2015 dall'OIV è pari a punti 95;

ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra esposte, di condividere e fare propria la suddetta proposta di valutazione formulata dall'OIV;

rilevato che alla valutazione sopra evidenziata è correlata l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno di riferimento;

ricordato che il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la quota massima teorica di retribuzione di risultato attribuibile al Segretario Generale nella misura del 45% sul totale del Fondo, che – concretamente – risulta pari a complessivi € 37.000,00 lordi;

ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Federica Pasinetti, con riferimento all'anno 2015;

dato atto che alla definizione e liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2015, alla Dott.ssa Maria Cinzia Bargelli – Vice Segretario Generale e Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali - provvederà il Segretario Generale con propria determinazione;

visti i conteggi predisposti dal competente ufficio, sulla scorta delle vigenti disposizioni contrattuali e dei criteri evidenziati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e rilevato che alla Dott.ssa Pasinetti – per l'anno 2015 - compete una retribuzione di risultato pari ad € 15.817,50 lordi,





Camera di Commercio
Pavia

all'unanimità,

d e l i b e r a

1. di approvare la scheda di valutazione della performance individuale del Segretario Generale – Dott.ssa Federica Pasinetti – per l'anno 2015 - che evidenzia un giudizio complessivo pari a punti 95;
 2. di determinare la retribuzione di risultato del Segretario Generale - per il periodo sopra evidenziato - in € 15.817,50 lordi e di liquidare detto importo all'interessata, imputando tale spesa ai debiti iscritti in bilancio al 31.12.2016.
-

IL SEGRETARIO GENERALE
Luigi Goldrin

IL PRESIDENTE
(Franco Posi)