

Allegato "H" delib. n. 56 del 21/6/17

IPOTESI DI RINNOVO DI ACCORDO

Il giorno 20 luglio 2017 alle ore 10.30 presso la sede di Confcommercio Pavia

TRA

Paviasviluppo - Azienda Speciale della CCIAA di Pavia - rappresentata dal dr. Luigi Boldrin nella qualità di Direttore assistito da ASCOM Pavia nella persona del Direttore Gian Piero Guatelli

E

Fisascat CISL di Pavia, nella persona del Segretario Provinciale Gildo Comerci in rappresentanza dei dipendenti di Paviasviluppo

(di seguito congiuntamente "Parti")

PREMESSO CHE

- il 2 marzo 2016 è stato stipulato un accordo per regolamentare l'erogazione - a favore dei dipendenti di Paviasviluppo - del buono pasto sostitutivo del servizio mensa e del premio variabile di rendimento, quest'ultimo in esito a un processo di valutazione del personale mediante parametri predefiniti e riferiti sia ai comportamenti organizzativi sia al grado di raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali;
- tale accordo, come previsto dallo stesso, è stato rinnovato in data 3 novembre 2016 con scadenza 20 luglio 2017;
- in base al suddetto accordo, l'attivazione di tali istituti è subordinata - sotto il profilo organizzativo - alla presenza di un sistema di controllo delle presenze e sotto il profilo economico alla disponibilità di adeguate risorse finanziarie, da accertarsi in sede di approvazione del bilancio consuntivo, in termini di rapporto fra ricavi propri e costi di struttura (indice di copertura) superiore o almeno pari ad 1;
- il Consiglio di Amministrazione di Paviasviluppo ha approvato in data 11 aprile 2017 il bilancio consuntivo dell'Azienda Speciale per l'esercizio 2016, dal quale si evidenzia che i ricavi propri assicurano piena copertura ai costi di struttura, avallando la sussistenza della condizione economica necessaria alla concessione del buono pasto sostitutivo del servizio mensa e del premio variabile di rendimento;
- il rappresentante di Paviasviluppo riferisce che anche sotto il profilo organizzativo risulta rispettata nel 2016 la condizione di aver garantito il controllo sulle ore di lavoro effettivo

IL SEGRETARIO GENERALE

Luigi Boldrin

quotidianamente svolte, nel rispetto della pausa obbligatoria;

- non vi sono motivazioni per rideterminare i criteri e i parametri per l'erogazione del premio variabile di rendimento per l'anno 2016 ai dipendenti di Paviaviluppo né di modificare altre condizioni dell'Accordo siglato inizialmente a marzo 2016, e pertanto si propone il rinnovo di tale Accordo per un anno
- dopo breve discussione

SI CONVIENE

di ratificare la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento ai dipendenti di Paviaviluppo del buono pasto sostitutivo del servizio mensa e del premio variabile di rendimento di prorogare l'Accordo citato in premessa per un anno dalla sua scadenza e pertanto fino al 20 luglio 2018.

Letto concordato e sottoscritto per accordo e accettazione anche dai dipendenti di Pasviasviluppo.

PAVIASVILUPPO
Az. Spec. CCIAA di Pavia

Fisascat CISL Pavia

I dipendenti

Confcommercio

Adretti Laura

Ascione Roberta

Biffi Vanessa Layla

Iodice Martina

Lazzari Barbara

Marchi Cristina

Paroni Hildegard Francesca

Rossini Danilo

Saviotti Stefania

IL SEGRETARIO GENERALE
Luigi Boldrin