



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 26 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 27 febbraio 2018 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 12/3/2018 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 19/3/2018

Pavia, 12/3/18

IL SEGRETARIO GENERALE
(Luigi Boldrin)





Il Presidente ricorda che, con deliberazione n. 22 del 18.2.2013, la Giunta Camerale ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (in sigla SMVP), a norma del D. Lgs. n. 150/2009.

Il SMVP è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misurano e valutano la performance dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della performance è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici. Il SMVP è articolato secondo le dimensioni della performance organizzativa e della performance individuale.

Al fine di sviluppare il proprio SMVP, la Camera ha scelto la metodologia *Balanced Scorecard* (in sigla BSC). Si tratta di uno strumento di supporto nella gestione strategica dell'Ente che permette di tradurre la missione e la strategia in un insieme coerente di misure di performance, facilitandone la misurabilità.

In seguito all'entrata in vigore del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha modificato il D. Lgs. 150/2009, si rendono necessarie alcune modifiche al Sistema stesso ed ai suoi allegati, come segue:

- a) aggiornamento annuale del SMVP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);
- b) rendicontazione dei risultati anche agli organi di controllo interni (Collegio dei Revisori dei Conti);
- c) partecipazione dei cittadini e degli utenti interni al processo di misurazione delle performance organizzative;
- d) prevalenza del peso degli obiettivi di performance organizzativa nella valutazione complessiva per il Segretario Generale e i Dirigenti;
- e) potenziamento del ruolo dell'OIV nell'ambito della misurazione e valutazione delle performance.

Va osservato inoltre che il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, prevede ulteriori modifiche del SMVP per le quali, però, si devono attendere le relative direttive. In particolare:

- a) specifici indirizzi da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- b) il Piano della performance sarà definito secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, a seguito della presentazione alle Camere del documento di economia e finanza. Gli obiettivi del Piano dovranno essere suddivisi in:





- Obiettivi generali che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini; sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;
 - Obiettivi specifici, individuati in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della Performance;
- c) le valutazioni della performance organizzativa dovranno essere predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d) il contratto collettivo nazionale stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fisserà criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi sarà applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.

Il Presidente informa inoltre che, in ordine a tutte le modificazioni/integrazioni proposte al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'OIV si è espresso favorevolmente il 20.2.2018, con proprio parere vincolante agli atti di prot. CCIAA n. 3419/2018 e che il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Rappresentanze Sindacali Territoriali.

Il Presidente propone quindi alla Giunta di:

- modificare e aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e i suoi allegati, approvato con deliberazione n. 22 del 18.2.2013, così come sopra illustrato e riportato nel testo allegato al presente provvedimento;
- prendere atto che le ulteriori modifiche saranno recepite non appena le relative direttive saranno adottate dagli organi competenti.

Indi La Giunta Camerale

udita la relazione del Presidente,

richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione n. 22 del 18.2.2013;





Camera di Commercio
Pavia

richiamato il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha modificato il D. Lgs. 150/2009;
ritenuto di provvedere a modificare e aggiornare il Sistema di Misurazione e
Valutazione della Performance e i suoi allegati;

preso atto del parere favorevole e vincolante dell'OIV, acquisito in data 20.2.2018;
all'unanimità

delibera

1. di modificare e aggiornare per l'anno 2018, come evidenziato in premessa, il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" e i suoi allegati - approvato con deliberazione n. 22 del 18.2.2013 – come da testo allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante (All. "F");
2. di dare atto che il Sistema di cui trattasi è applicato a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2018;
3. di prendere atto che le ulteriori modifiche saranno recepite non appena le relative direttive saranno adottate dagli organi competenti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Luigi Colarin

IL PRESIDENTE
(Franco Bosi)