



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 45 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 4 giugno 2018 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 20/6/2018 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 27/6/2018

Pavia, 20/6/18

IL SEGRETARIO GENERALE

(Luigi Boldrin)





DELIB. N. 45 **TITOLO** **APPROVAZIONE** **RELAZIONE** **SULLA**
PERFORMANCE 2017 EX ART. 10 – COMMA 1 – D.
LGS. N. 150/2009

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 4.6.2018

Franco Bosi	Presidente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	
Francesco Caracciolo	Componente	Presente	
Pietro Ferretti	Componente	Presente	presenti: 6
Fabrizio Giannelli	Componente	Presente	votanti: 6
Alberto Maccarini	Componente	Assente	favorevoli: 6
Giovanni Merlino	Componente	Presente	astenuti: =
Renato Perversi	Componente	Assente	contrari: =
Giovanni Roncalli	Componente	Assente	
Dott. Paola Menghi	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott. Domenico Malena	Revisore	Presente	
Dott.ssa Flaviana Pontiroli Pistoni	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario il Dott. Luigi Boldrin, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvato da Elena Maggi dell'Ufficio Segreteria di Presidenza.

Assistono alla riunione la Rag. Paola Brega, Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio, la Dott.ssa Patrizia Achille, Responsabile del Servizio Promozione dell'Economia Locale e la Dott.ssa Chiara Scuvera, Responsabile del Servizio Affari Generali.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.





Indi la Giunta Camerale

richiamato il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, così come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017, che impone anche alle Camere di Commercio di definire e sviluppare un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, con la quale si è stabilito di adeguare i sistemi di pianificazione e controllo della Camera di Commercio ai principi generali del D. Lgs 150/2009 avviando il Ciclo della performance secondo l'impianto proposto dal Decreto stesso;

visto il Piano della Performance 2017-2019 - adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 16 del 27.2.2017, ai sensi dell'art. 10 del citato decreto - con il quale sono stati definiti gli obiettivi operativi da assegnare alle aree organizzative e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione;

ricordato che con deliberazione n. 75 del 17.10.2017, a seguito del monitoraggio effettuato, è stato approvato l'aggiornamento del suddetto Piano;

richiamato l'art. 10 - comma 1- lett. b) del D. Lgs n. 150/09 come modificato dal D. Lgs. 74/2017 ai sensi del quale, entro il 30 giugno di ciascun anno, le pubbliche amministrazioni redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione sulla Performance - documento che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati - approvata dall'organo competente e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

esaminata la Relazione sulla Performance allegata al presente provvedimento (All. "H"), redatta a cura della direzione in aderenza alle Linee guida elaborate dall'Unione Italiana delle Camere di Commercio e a quanto indicato nelle delibere CiVIT, con particolare riferimento alla n. 5 del 2012;

rilevato che dalla Relazione risulta un livello di conseguimento degli obiettivi strategici pari al 95% e un livello di raggiungimento degli obiettivi operativi da parte delle aree organizzative, inclusa l'Azienda Speciale Paviaviluppo, mediamente superiore al 95%;

ricordato che, secondo le disposizioni dell'art. 14 c. 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009, successivamente all'approvazione da parte della Giunta la Relazione sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione, condizione indispensabile per





Camera di Commercio
Pavia

dare luogo al processo di valutazione della Performance individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

ricordato che la Relazione verrà pubblicata nella apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale con la finalità di evidenziare i risultati raggiunti a tutti i portatori di interessi interni ed esterni;

condivisi pienamente i contenuti della stessa;
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2017, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. “H”);
2. di trasmettere la Relazione all’Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Luigi Boldrin

IL PRESIDENTE
(Franco Bossi)