



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 20 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 16 aprile 2019 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 6/5/2019..... e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 13/5/2019.....

Pavia, 6/5/19

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

(Luigi Boldrin)





DELIB. N. 20	TITOLO	RATIFICA DETERMINAZIONE N. 3 DEL 28.3.2019 ADOTTATA D'URGENZA DAL PRESIDENTE DELLA GIUNTA CAMERALE IN MERITO A "AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA NUOVA RISORSA PER SOSTITUZIONE MATERNITA' DA PARTE DELL'AZIENDA SPECIALE PAVIASVILUPPO"
---------------------	---------------	---

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 16.4.2019

Franco Bosi	Presidente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Presente	
Francesco Caracciolo	Componente	Presente	presenti: 7
Fabrizio Giannelli	Componente	Presente	votanti: 7
Alberto Maccarini	Componente	Presente	favorevoli: 7
Giovanni Merlinò	Componente	Presente	astenuti: =
Renato Perversi	Componente	Presente	contrari: =
Giovanni Roncalli	Componente	Assente	
Dott. Paola Menghi	Pres. Coll. Revisori	Assente	
Dott. Domenico Malena	Revisore	Presente	
Dott.ssa Flaviana Pontiroli Pistoni	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario il Dott. Luigi Boldrin, Segretario Generale f.f. della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvato da Elena Maggi dell'Ufficio Segreteria di Presidenza.

Assistono alla riunione la Dott.ssa Patrizia Achille, Responsabile del Servizio Promozione dell'Economia Locale, la Reg. Paola Brega, Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio, il Dott. Stefano Gatti, Responsabile dei Servizi Regolazione del Mercato e Registro Imprese e la Dott.ssa Chiara Scuvera, Responsabile del Servizio Affari Generali.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.





Il Presidente informa i Colleghi di aver adottato, per particolari motivi di necessità e urgenza la presente determinazione di cui dà integrale lettura:

Il Presidente

considerato che attualmente l'organico dell'Azienda Speciale Paviaviluppo si compone di 6 addetti full time (40 ore settimanali) e 3 addetti part time;

preso atto che all'ufficio amministrazione sono occupate 2 risorse part time (20 e 24 ore settimanali);

considerato che dal 7 maggio p.v. una dipendente del medesimo ufficio entrerà in congedo di maternità obbligatoria e che, pertanto, l'ufficio amministrazione potrà disporre da quella data di una sola unità part time (20 ore settimanali) che non sarebbe nelle condizioni di gestire tutto il carico di attività di competenza di tale ufficio;

preso atto dunque della necessità di provvedere alla sostituzione di maternità dell'addetta all'ufficio amministrazione;

richiamato l'art. 6 lettera j) dello Statuto dell'Azienda Speciale che, in ordine all'assunzione del personale in conformità alla dotazione organica, prevede l'asseverazione e autorizzazione della Giunta Camerale;

richiamato altresì l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, nel testo modificato dalla legge n. 183/2011 che, in merito all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, fissa un vincolo di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009;

considerato che l'Azienda rientra nei vincoli previsti nelle disposizioni di cui al precedente comma, atteso che il 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 risulta pari a € 21.468,00 e che nel 2019 non si è ancora fatto ricorso a forme di lavoro flessibile;

considerato altresì che il periodo di congedo obbligatorio della durata di 5 mesi prevede il versamento di un'indennità economica pari all'80% della retribuzione, che viene anticipata dal datore di lavoro, il quale recupera quanto anticipato al momento del versamento dei contributi previdenziali;

richiamate le linee di condotta e di indirizzo per la regolamentazione della gestione del personale di Paviaviluppo, recepite con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 14 del 21 marzo 2013, che prevedono una programmazione mirata ed oculata del ricorso al mercato del lavoro oltre che la messa in atto di procedure di selezione del personale volte a garantire trasparenza e pubblicità;





Camera di Commercio
Pavia

ricordato che, al fine di individuare la risorsa di cui sopra, è necessario procedere attraverso apposito avviso di selezione;

considerato che la prossima Giunta si riunirà solo dopo la metà del mese di aprile e stimato che la procedura necessaria per la selezione di una nuova risorsa a tempo determinato richieda un periodo non inferiore a 30 giorni;

ravvisata, pertanto, l'urgenza del presente provvedimento;
con l'assistenza del Segretario Generale

d e t e r m i n a

1. di autorizzare l'avvio delle procedure per la selezione volta ad acquisire una risorsa – per sostituzione di maternità – da inquadrare al IV livello del vigente C.C.N.L. del Terziario, Distribuzione e Servizi per un periodo di 5 mesi;
2. di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica della Giunta camerale nella sua prossima adunanza.

Indi la Giunta Camerale

udita la relazione del Presidente
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di ratificare la determinazione adottata d'urgenza dal Presidente della Giunta Camerale in merito a "Avvio procedura di selezione all'assunzione a tempo determinato di una nuova risorsa per sostituzione maternità da parte dell'Azienda Speciale Paviaviluppo".

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Luigi Boldrin)

IL PRESIDENTE
(Franco Bosi)