



Camera di Commercio
Pavia

Allegato "G" delib. n. 97 del 17/12/19

Allegato " " alla Deliberazione di Giunta Camerale n. del

**INDICATORI PER LA PESATURA E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE
DEL SEGRETARIO GENERALE**

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A1- COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (MAX 40 PUNTI) PUNTI 34	
A1.1- Personale funzionalmente assegnato* (max 10 punti) *Senza distinzione tra part/full time ed incluso personale con rapporto a tempo determinato e personale eventualmente condiviso tra più aree.	5
- Oltre da 30 unità	
- da 21 a 30 unità	
- da 11 a 20 unità	
- da 6 a 10 unità	
- fino a 5 unità	
A1.2 - Livello di coinvolgimento diretto nella strategia tecnico-funzionale (max 30 punti)	
A1.2.1 - Incarichi formalmente ricoperti aventi carattere generale e/o trasversale, di rilevanza strategica tecnico-funzionale direttamente ricoperti (max 25 punti)	25
Direttore di azienda speciale	
Datore di lavoro	
Responsabile della trasparenza e della lotta alla corruzione e antiriciclaggio	
Sostituto del responsabile della trasparenza e della lotta alla corruzione e antiriciclaggio	
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	
Componente della delegazione trattante di parte pubblica	
Responsabile della gestione documentale dell'ente	
Sostituto del responsabile della gestione documentale dell'ente	
Responsabilità di progetti di sistema ritenuti prioritari e strategici (nazionali e regionali)	
Dirigente della transizione digitale e difensore civico digitale	
Altri incarichi in rappresentanza dell'ente su nomina/delega del presidente e/o della Giunta	
A1.2.2 - Importanza strategica delle aree di intervento direttamente assegnate (max 5 punti)	4
Processi e funzioni camerali gestite, definite come essenziali a livello nazionale:	
fino a 2	
Da 3 a 5	
Oltre 5	
Processi e funzioni camerali gestiti, definiti come prioritari a livello nazionale (MSE) e dagli organi di indirizzo politico camerale	2

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Luigi Goldrin)



DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
A2 - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (MAX 50 punti) PUNTI 38		
A2.1 - Attività intersettoriali direttamente gestite * (max 7 punti)		7
Rilevante coinvolgimento in attività multisettoriali (da 7 a 9 ambiti)	7	
Medio coinvolgimento in attività multisettoriali (da 4 a 6 ambiti)	5	
Limitato coinvolgimento in attività multisettoriali (da 1 a 3 ambiti)	3	
* si prende a riferimento il perimetro di attività individuato da Unioncamere nazionale per l'esplicitazione della mission camerale oltre ai servizi di supporto gestiti direttamente: - Semplificazione e Trasparenza - Digitalizzazione - Pianificazione programmazione - Servizi Amministrativo contabili - Gestione Risorse Umane - Controllo di Gestione - Tutela legale		
A2.2- Attività intersettoriali indirettamente gestite * (max 3 punti)		3
Rilevante coinvolgimento in attività multisettoriali (da 7 a 9 ambiti)	3	
Medio coinvolgimento in attività multisettoriali (da 4 a 6 ambiti)	2	
Limitato coinvolgimento in attività multisettoriali (da 1 a 3 ambiti)	1	
si prende a riferimento il perimetro di attività individuato da Unioncamere nazionale per l'esplicitazione della mission camerale oltre ai servizi di supporto gestiti direttamente: - Tutela e legalità - Sviluppo d'Impresa e qualificazione aziendale e dei prodotti - Orientamento al lavoro e alle professioni - Internazionalizzazione - Turismo e Cultura - Ambiente e sviluppo sostenibile - Servizi Anagrafici		
A2.3. – Complessità organizzativa della struttura gestita (max 15 punti)		6
Numero di aree di PO/Alta professionalità:		
da 1 a 2	1	
Da 3 a 4	3	
Da 5 a 6	5	
Oltre 7	7	
Numero di unità operative semplici facenti capo all'area dirigenziale direttamente gestita:		
Fino a 4	1	
Da 5 a 6	2	
Da 7 a 8	3	
Da 9 a 10	4	
Oltre 10	5	
Numero unità operative semplici direttamente gestite in staff:		
Da 1 a 2	1	
Da 3 a 4	2	



DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
Da 5 in poi	3	
A2.4 - Livello cognitivo e applicativo delle conoscenze necessarie agli adempimenti di competenza (max 5 punti)		5
Livello cognitivo e applicativo di elevatissima specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di frequenti aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	5	
Livello cognitivo e applicativo di elevata specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di frequenti aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	4	
Livello cognitivo e applicativo di elevata specializzazione in ambiti omogenei e che necessitano di periodici aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	3	
Livello cognitivo e applicativo di media specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di periodici aggiornamenti; necessarie buone competenze di tipo manageriale	2	
Livello cognitivo e applicativo che non richiedono una particolare specializzazione, ma esclusivamente competenze di tipo manageriale	1	
A2.5 - Attività in team, networking, co-progettazione: tipologia (max 10 punti)		10
Relazioni permanenti e ricorrenti con attori della governance locale da 1 a 5	5	
Partecipazione a team di lavoro/comunità professionali intercamerali o territoriali da 1 a 3	3	
Animazione di team di lavoro camerali, partecipazione a commissioni gestite internamente dall'ente da 1 a 2	2	
A2.6 - Numerosità di prodotti/servizi gestiti (max 10 punti)		7
Servizi di base gestiti direttamente*:		
da 1 a 5	1	
da 6 a 10	2	
da 11 a 20	3	
da 21 a 30	4	
oltre 30	5	
Servizi di base gestiti indirettamente:		
da 1 a 20	1	
da 21 a 30	3	
oltre 30	5	
* fonte: decreto MSE 7/03/2019, registrato alla Corte dei Conti (n. 277 il 17/04/2019)		
A3 - LE RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE (MAX 40 punti) PUNTI 40		
A3.1- Responsabilità economico-gestionale (Max 15 punti)		15
A3.1.1. - Entità delle risorse finanziarie direttamente gestite camerali ed erariali, in entrata e in uscita		
Oltre 5 milioni di euro	15	
Oltre 4 milioni fino a 5 milioni di euro	12	
Oltre 3 milioni fino a 4 milioni di euro	10	
Oltre 2 milioni fino a 3 milioni di euro	8	
Oltre 1 milione a 2 milioni di euro	6	
Da 500 mila euro fino a 1 milione di euro	4	



DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
Fino a 500 mila euro	3	
A3.2 – Responsabilità verso l'esterno (Max 10)		
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevatissimo, anche in relazione ad aree dirigenziali indirettamente coordinate	10	10
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevata in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area e nello svolgimento di funzioni sostitutive di altra posizione dirigenziale	7	
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevato in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area	5	
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale medio in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area	3	
A3.3 - Complessità tecnica e contenuto tipico delle determinazioni caratterizzanti la posizione (Max 10 punti)		
Determinazioni di elevato contenuto tecnico e rilevante impatto sulla sfera giuridica dei destinatari da 1 a 5	5	10
Determinazioni con contenuto discrezionale sulla base di indirizzi e obiettivi di massima forniti dall'organo politico da 1 a 5	5	
A3.4 - Livello di esposizione mediatica e di immedesimazione della figura dirigenziale con l'ente (Max 5 punti)		
Partecipazione stabile a tavoli istituzionali in rappresentanza dell'ente, conferenze stampa, conferenze di servizi, interviste, eventi camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici	5	5
Partecipazione a tavoli istituzionali/conferenze stampa in rappresentanza dell'ente su delega di organi politici o del vertice dell'amministrazione, partecipazione a interviste, ad eventi, seminari, riunioni camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici in ragione del ruolo istituzionale ricoperto, esposizione sui media, anche social	3	
Partecipazione a interviste, ad eventi, seminari, riunioni camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici sulle materie di competenza della propria area dirigenziale	1	
TOTALE GRADUAZIONE POSIZIONE		112