Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 101 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 20 dicembre 2019 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 30/12/2019 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 7/1/2020

Pavia, 30/12/19

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Luigi Boldrin)

Camera di Commercio
Pavia

DELIB. N. 101 **TITOLO** **APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 20.12.2019

Franco Bosi	Presidente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Assente	
Francesco Caracciolo	Componente	Presente	presenti: 7
Fabrizio Giannelli	Componente	Presente	votanti: 7
Stefano Greppi	Componente	Presente	favorevoli: 7
Alberto Maccarini	Componente	Presente	astenuti: =
Giovanni Merlino	Componente	Assente	contrari: =
Renato Perversi	Componente	Presente	
Renato Scarano	Componente	Presente	
Dott. Paola Menghi	Pres. Coll. Revisori	Assente	
Dott. Domenico Malena	Revisore	Presente	
Dott.ssa Flaviana Pontiroli Pistoni	Revisore	Assente	

Assolve le funzioni di segretario il Dott. Luigi Boldrin, Segretario Generale f.f. della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvato da Elena Maggi dell'Ufficio Segreteria di Presidenza.

Assistono alla riunione la Dott.ssa Patrizia Achille, Responsabile del Servizio Promozione dell'Economia Locale, la Rag. Paola Brega, Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio, la Dott.ssa Chiara Scuvera, Responsabile del Servizio Affari Generali e il Dott. Danilo Rossini, Direttore Operativo dell'Azienda Speciale Paviasviluppo.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.

Camera di Commercio
Pavia

Indi la Giunta Camerale

preso atto che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, ha profondamente modificato la disciplina delle Posizioni Organizzative (PO), prevedendone un nuovo regime giuridico con gli artt. 13-18;

evidenziato che:

- gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti ai sensi della previgente disciplina e ancora in atto avranno termine il prossimo 31.12.2019;
- le Amministrazioni del comparto, al fine di poter conferire dopo tale data incarichi di posizione organizzativa, sono tenute a definire un nuovo assetto dell'Area delle posizioni organizzative con riguardo ai criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi, ai criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché ai criteri per la determinazione della posizione di risultato;

preso atto che sulla base di quanto prevedono gli articoli citati del CCNL:

- alla Giunta compete di:
  a) definire i criteri per le modalità di affidamento e revoca degli incarichi di titolarità della posizione organizzativa in quanto tale materia rientra nella disciplina di competenza dell'organo di governo dell'Ente, trattandosi di area non assoggettata al processo di privatizzazione del rapporto di lavoro;
  b) definire i criteri per la disciplina dell'utilizzo della delega tra titolari di posizioni dirigenziali e titolari di posizioni organizzative in quanto anche tale materia è da ritenere che debba rientrare nella disciplina di competenza dell'organo di governo dell'Ente, trattandosi di area non assoggettata al processo di privatizzazione del rapporto di lavoro
- è compito del Segretario Generale e della dirigenza, nell'ambito del potere organizzativo della struttura attraverso l'adozione di atti paritetici di natura privatistica esercitando, quindi, i poteri e le facoltà del privato datore di lavoro agli stessi riconosciuti ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:
  a) istituire le Posizioni Organizzative, definendone i contenuti, le responsabilità e le competenze richieste;

Camera di Commercio
Pavia

b) definire una metodologia per la graduazione retributiva delle posizioni organizzative che tenga conto della complessità e delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna PO nonché delle eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
c) individuare i dipendenti cui conferire l'incarico;

- è rimessa alla Contrattazione collettiva integrativa - art. 7, comma 4 lettera v) del CCNL 21.5.2018 - la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

evidenziato che, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018:

- gli incarichi di posizione organizzativa, attribuibili esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria "D", possono essere previsti solo per:
  a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità;
  b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita tramite titoli formali di livello universitario o esperienze di particolare qualificazione professionale documentabile;
- le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative istituite sono poste a carico dei bilanci degli enti, previa decurtazione di pari importo al fondo per il trattamento accessorio del personale, e sono destinate per una quota non inferiore al 15% del totale alla erogazione della retribuzione di risultato;

visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Camera sottoscritto il 18.12.2019 ed in particolare gli artt. 15 e 16;

richiamato l'art. 5 del CCNL 21.5.2018 e dato atto che, con nota protocollo n. 21827 del 12.12.2019, è stata fornita preventiva informazione alle OO.SS. territoriali e alla RSU sui criteri generali per la disciplina delle posizioni organizzative e che non sono pervenute richieste di attivazione del confronto;

esaminati "Criteri generali per la disciplina delle Posizioni Organizzative" di cui all'allegato "B" al presente provvedimento;

ritenuto di approvare la nuova disciplina delle Posizioni Organizzative così come proposta;

all'unanimità

Camera di Commercio
Pavia

d e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, i "Criteri generali per la disciplina delle Posizioni Organizzative" nel testo allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. "B").

==========

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Luigi Goldrin)

IL PRESIDENTE
(Enrico Dosi)