

Allegato "D" delib. n. 51 del 23/7/19

IPOTESI DI RINNOVO DI ACCORDO

Il giorno 2019 alle ore presso la sede di Confcommercio Pavia

TRA

Paviasviluppo - Azienda Speciale della CCIAA di Pavia - rappresentata dal dr. Luigi Boldrin nella qualità di Direttore assistito da ASCOM Pavia nella persona del Direttore Gian Piero Guatelli

E

Fisascat CISL di Pavia, nella persona del Segretario Provinciale Gildo Comerci in rappresentanza dei dipendenti di Paviasviluppo

(di seguito congiuntamente "Parti")

PREMESSO CHE

- con l'accordo del 2015 Prot. 984 sono stati riconosciuti al personale assunto a tempo indeterminato gli istituti del premio variabile di rendimento quantificato nel valore massimo di un terzo della retribuzione lorda mensile di ciascun dipendente e del buono pasto del valore nominale equiparabile e comunque non superiore a quello vigente per il personale della Camera di Commercio di Pavia, attualmente pari a € 7,00;
- il 2 marzo 2016 si era stipulato un accordo, rinnovato poi negli anni successivi, per regolamentare l'erogazione a favore dei dipendenti di Paviasviluppo del buono pasto sostitutivo del servizio mensa e del premio variabile di rendimento, quest'ultimo in esito a un processo di valutazione del personale mediante parametri predefiniti e riferiti sia ai comportamenti organizzativi sia al grado di raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali;
- in base al suddetto accordo, l'attivazione di tali istituti è subordinata - sotto il profilo organizzativo - alla presenza di un sistema di controllo delle presenze che permetta di rilevare la pausa pranzo (come da disposizione di servizio n. 1 del 7/05/2015, che prevede che "la pausa pranzo deve essere obbligatoriamente timbrata dal dipendente, fatta eccezione per il personale preposto alla direzione tecnica che è esonerato ai sensi dell'art. 134 del CCNL Commercio Aziende del Terziario, distribuzione e servizi) e sotto il profilo economico alla disponibilità di adeguate risorse finanziarie, da accertarsi in sede di approvazione del bilancio consuntivo, in termini di rapporto fra ricavi propri e costi di struttura (indice di copertura superiore o almeno pari ad 1;

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Luigi Boldrin)

- il Consiglio di Amministrazione di Paviaviluppo ha approvato con delibera n. 18 del 4 dicembre 2018 il bilancio preventivo dell'Azienda evidenziando anche per l'esercizio 2019 la piena copertura dei costi di struttura con ricavi propri;
- il Consiglio di Amministrazione di Paviaviluppo ha approvato in data 16 aprile 2019 il bilancio consuntivo dell'Azienda Speciale per l'esercizio 2018, dal quale si evidenzia che i ricavi propri assicurano piena copertura ai costi di struttura, avallando la sussistenza della condizione economica necessaria alla concessione del buono pasto sostitutivo del servizio mensa e del premio variabile di rendimento;
- sotto il profilo organizzativo risulta costantemente rispettata la condizione di aver garantito il controllo sulle ore di lavoro effettivo quotidianamente svolte, nel rispetto della pausa obbligatoria;
- con deliberazione di Giunta n. 69 del 24 luglio 2018 tale accordo è stato aggiornato con nuovi criteri e parametri di valutazione per l'erogazione del premio variabile di rendimento (Determinazione del Direttore n. 3 del 26 marzo 2018) e il riconoscimento di un'indennità al Responsabile della Gestione per la Qualità (Determinazione del Direttore n. 13 del 26 agosto 2010);
- ferme restando tutte le altre condizioni stabilite dall'accordo, tali nuove modalità di valutazione saranno applicate per l'erogazione del premio variabile di rendimento relativo all'anno 2019;
- dopo breve discussione

SI CONVIENE

- che l'Azienda Speciale Paviaviluppo riconosca il buono pasto sostitutivo del servizio mensa, il premio variabile di rendimento e l'indennità per la Responsabilità di Gestione del Sistema Qualità nella misura e secondo i criteri previsti nell'Accordo decentrato sottoscritto il 2 marzo 2016 e successive integrazioni, che si intende rinnovato per la durata di un anno.

Letto concordato e sottoscritto per accordo e accettazione anche dai dipendenti di Paviaviluppo.

PAVIASVILUPPO
Az. Spec. CCIAA di Pavia

Fisascat CISL Pavia
Confcommercio


 IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
 (Dott. Luigi Boldrin)

I dipendenti

Adretti Laura

Ascione Roberta

Biffi Vanessa Layla

Iodice Martina

Lazzari Barbara

Marchi Cristina

Paroni Hildegard Francesca

Rossini Danilo

Saviotti Stefania
