



Camera di Commercio
Pavia

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO CAMERALE

La presente deliberazione n. 43 adottata dalla Giunta Camerale nella riunione tenutasi il giorno 24 giugno 2019 è pubblicata all'Albo camerale il giorno 3/7/2019 e vi rimarrà per 7 giorni consecutivi fino al 20/7/2019

Pavia, 3/7/19

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

(Luigi Boldrin)





DELIB. N. 43 **TITOLO** **APPROVAZIONE** **RELAZIONE** **SULLA**
PERFORMANCE 2018 EX ART. 10 – COMMA 1 – D.
LGS. N. 150/2009

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA CAMERALE - RIUNIONE DEL 24.6.2019

Franco Bosi	Presidente	Presente	
Marialisa Boschetti	Componente	Assente	
Francesco Caracciolo	Componente	Presente	presenti: 5
Fabrizio Giannelli	Componente	Presente	votanti: 5
Alberto Maccarini	Componente	Assente	favorevoli: 5
Giovanni Merlino	Componente	Presente	astenuti: =
Renato Perversi	Componente	Assente	contrari: =
Renato Scarano	Componente	Presente	
Dott. Paola Menghi	Pres. Coll. Revisori	Presente	
Dott. Domenico Malena	Revisore	Presente	
Dott.ssa Flaviana Pontiroli Pistoni	Revisore	Presente	

Assolve le funzioni di segretario il Dott. Luigi Boldrin, Segretario Generale f.f. della Camera di Commercio di Pavia, coadiuvato da Elena Maggi dell'Ufficio Segreteria di Presidenza.

Assistono alla riunione la Dott.ssa Patrizia Achille, Responsabile del Servizio Promozione dell'Economia Locale e la Reg. Paola Brega, Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio.

Il Presidente, dopo aver accertato la presenza del numero legale, illustra l'oggetto del provvedimento.





Indi la Giunta Camerale

richiamato il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, così come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017, che impone anche alle Camere di Commercio di definire e sviluppare un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

richiamata la deliberazione n. 140 del 20.12.2010, con la quale si è stabilito di adeguare i sistemi di pianificazione e controllo della Camera di Commercio ai principi generali del decreto n. 150/2009 avviando il Ciclo della performance secondo l'impianto proposto dal Decreto stesso;

visto il Piano della Performance 2018-2020 - adottato ai sensi dell'art. 10 della norma suddetta con deliberazione n. 26 del 27.2.2018- nell'ambito del quale sono stati definiti gli obiettivi operativi da assegnare alle aree organizzative e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione e preso atto che, con deliberazione n. 76 del 18.9.2018, si è provveduto, a seguito del monitoraggio effettuato, ad un aggiornamento del medesimo;

richiamato l'art. 10 - comma 1- lett. b) del D. Lgs n. 150/09 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 che prevede che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le pubbliche amministrazioni redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance - documento che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati - approvata dall'organo competente e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

esaminata la Relazione sulla Performance allegata al presente provvedimento (All. "L"), redatta a cura della direzione in aderenza alle Linee guida elaborate dall'Unione Italiana delle Camere di Commercio e a quanto indicato nelle delibere CiVIT, con particolare riferimento alla n. 5 del 2012;

rilevato che dalla Relazione risulta un livello di conseguimento degli obiettivi strategici pari al 100% e un livello di raggiungimento degli obiettivi operativi da parte delle aree organizzative, inclusa l'Azienda Speciale Pavisviluppo, mediamente superiore al 94%;

ricordato che, secondo le disposizioni dell'art. 14 c. 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009, successivamente all'approvazione da parte della Giunta, la Relazione sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione, condizione indispensabile per





Camera di Commercio
Pavia

dare luogo al processo di valutazione della Performance individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

ricordato che la Relazione verrà pubblicata nella apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale con la finalità di evidenziare i risultati raggiunti a tutti i portatori di interessi interni ed esterni;

condivisi pienamente i contenuti della stessa;
all’unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2018, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. “L”):
2. di trasmettere la Relazione all’Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Luigi Boldrin)

IL PRESIDENTE
(Franco Bossi)