

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. ....8.....

DEL 26 GENNAIO 2011

DOTT.ssa KATIA BIANI – DIPENDENTE CAMERALE DI CAT. C –  
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO  
PARZIALE.

Il Segretario Generale,

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con  
deliberazione del Consiglio camerale n. 4 del 22 maggio 2000;

visto lo Statuto camerale, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 2 del 17  
settembre 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

vista la domanda in atti al prot. n. 19371 del 21 dicembre 2010, con la quale la  
dipendente Dott.ssa Katia Biani chiede – con decorrenza 1° febbraio 2011 - la trasformazione  
del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale, con prestazione  
lavorativa pari al 79,16% del lavoro ordinario, per un totale di n. 28,30 ore settimanali,  
distribuite su 5 giorni lavorativi;

ricordato che la Sig.ra Katia Biani è stata assunta in servizio a tempo indeterminato e  
pieno, con inizio dal 1° ottobre 2004 – Contratto Individuale di Lavoro prot. n. 10930 del 1°  
ottobre 2004, sottoscritto in pari data;

rilevato che l'interessata è attualmente inquadrata nella Cat. "C" – profilo  
professionale "Assistente" – posizione economica C5;

richiamato l'art. 04 del CCNL 14.09.2000, ove si rileva che il limite massimo  
ammissibile di rapporti di lavoro a tempo parziale è costituito dal 25% della dotazione  
organica complessiva del personale a tempo pieno di ciascuna categoria;

ricordato che l'Ente, a norma dell'art. 4, comma 3, del CCNL 14.09.2000, non ha  
provveduto all'istituzione di posti a tempo parziale;

visto l'art. 73 del D.L. 25.06.2008 n. 122 convertito in legge n. 133 del 6 agosto  
2008 e rilevato che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale  
della Dott. Katia Biani non comporta, in relazione alle mansioni ed alla posizione  
organizzativa ricoperta dalla dipendente, pregiudizio alla funzionalità organizzativa  
dell'Ente;

richiamata la deliberazione n. 217 del 1° dicembre 2003, con la quale si determinava, tra l'altro, l'attuale dotazione organica dell'Ente, che per quanto concerne la Cat. "C" presenta la seguente situazione:

- Posti in Organico al 31 dicembre 2010 (le istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale devono essere presentate con cadenza semestrale (giugno-dicembre) – art. 4 – comma 4 – CCNL 14.09.2000):  
Cat. C – profilo professionale Assistente: posti in organico 29  
(29 x 25%) = 7,25 - arrotondato ad 07 (limite massimo rapporti di lavoro tempo parziale Cat. C)
- Posti Occupati - a tempo pieno - al 31 dicembre 2010:  
Cat. C – profilo professionale Assistente: posti occupati 23  
Posti Occupati - a tempo parziale - al 31 dicembre 2010  
Cat. C – profilo professionale Assistente: (01 al 50% - 01 al 66,67% - 01 al 80,55% );

osservato, alla luce di quanto sopra evidenziato, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente Katia Biani, rientra nel numero massimo di trasformazioni ammissibili, come previsto dall'art. 4, comma 2, del CCNL 14.09.2000, con riferimento alla dotazione organica della Cat. "C" di cui sopra;

osservato che, a norma dell'art. 6 – comma 8 – del CCNL 14.09.2000, le assenze dal servizio – comprese le ferie – spettano nella stessa misura prevista per i lavoratori a tempo pieno e sono retribuite in misura proporzionale alla durata della prestazione lavorativa;

rilevato che l'articolazione della prestazione lavorativa e la sua distribuzione è stata concordata con la dipendente interessata, ai sensi dell'art. 5 – comma 3 – del CCNL 14.09.2000, tenuto conto dei reciproci e contrapposti interessi;

preso atto della permanenza del divieto, per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale superiore al 50%, a svolgere qualsiasi attività di lavoro subordinato o autonomo, prevista dall'art. 1 – comma 60 – della legge 23.12.1996 n. 662 e successive modifiche ed integrazioni, salve le eccezioni espressamente previste dalla legge ed autorizzate dall'Amministrazione di appartenenza;

richiamato l'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

visto l'art. 1, commi da 58 a 60 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 e successive modifiche ed integrazioni;

visti gli artt. 4 e seguenti del C.C.N.L. 14 settembre 2000 "Code Contrattuali", per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

rilevato che le disposizioni in materia di tempo parziale introdotte dal D. Lgs. n. 276 del 10.09.2003, non sono applicabili alle P.A. (cfr. art. 1, comma 2),

d e t e r m i n a

1. di approvare la trasformazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della dipendente Katia Biani - inquadrata nella Cat. "C" - posizione economica "C5", da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale, per una percentuale pari al 79,16% del lavoro ordinario, con decorrenza dal 1° febbraio 2011, che sarà formalizzata con Contratto Individuale di Lavoro;
2. di determinare il nuovo trattamento giuridico ed economico della dipendente interessata, in relazione a quanto previsto dall'art. 6, del CCNL 14.09.2000;
3. di stipulare, con la Dott.ssa Katia Biani, un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e parziale di tipo orizzontale, in ottemperanza alla normativa vigente;
4. di prendere atto delle disposizioni contenute nell'art. 4 - comma 14 - del CCNL 14.09.2000, circa le modalità di rientro dal tempo parziale al tempo pieno;
5. di dare atto che le premesse esposte in narrativa si intendono qui richiamate quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

Pavia, 26 Gennaio 2011



IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Alessandro Scaccheri)

VISTO CONTABILE

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO

NON HA RILEVANZA CONTABILE

TILOVA COESTURA NEI PERTINENTI

CONTI DI BILANCIO

DATA, 26/1/11

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE

(Rag. Paola Brega)