

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. ...*62*...

DEL 30 LUGLIO 2014

EVA TROVAMALA – DIPENDENTE CAMERALE DI CAT. D – TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE.

Il Segretario Generale,

vista la domanda presentata dalla dipendente Eva Trovamala - in atti al prot. n. 9918 del 19 giugno 2014 - intesa ad ottenere, con decorrenza 1° settembre 2014, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa pari al 70% del lavoro ordinario, per un totale di n. 25,12 ore settimanali, distribuite su 5 giorni lavorativi;

ricordato che la Dott.ssa Trovamala è stata assunta in servizio a tempo indeterminato e pieno, con inizio dal 30 dicembre 2004 – Contratto Individuale di Lavoro prot. n. 16531 del 30.12.2004;

rilevato che l'interessata è attualmente inquadrata nella Cat. "D" – accesso "D1" - profilo professionale "Esperto" – posizione economica D5;

preso atto delle disposizioni contenute nell'art. 73 del D.L. 25 giugno 2008 n. 122 convertito in legge 6 agosto 2008 n. 133 e rilevato che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale della Sig.ra Trovamala – a seguito di approfondite valutazioni - risulta compatibile con la funzionalità ed efficienza del Servizio presso il quale la dipendente esplica la propria attività;

rilevato inoltre che:

- l'istanza dell'interessata rientra nel numero massimo di trasformazioni ammissibili, previsto dall'art. 4, comma 2, del CCNL 14.09.2000 con riferimento alla dotazione organica della Cat. "D", approvata con deliberazione della Giunta camerale n. 217 del 1° dicembre 2003 (25% della dotazione organica complessiva a tempo pieno della Cat. D – 18 posti x 25% = 4,50 posti, arrotondati ad 5, ancora tutti disponibili);
- risultano rispettate le condizioni previste dall'art. 5, comma 1, del CCNL 14.09.2000, considerato che la somma delle frazioni di posto a tempo parziale non supera il numero complessivo dei posti di organico a tempo pieno trasformati;

rilevato – altresì - che l'articolazione della prestazione lavorativa e la sua distribuzione sono conformi alle esigenze organizzative dell'Ente, ai sensi dell'art. 5 – comma 3, del CCNL 14.09.2000, tenuto conto dei reciproci e contrapposti interessi;

dato atto che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato – per la parte giuridica ed economica – dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali ed in particolare dall'art. 6 del CCNL 14.09.2000, che prevede il riproporzionamento del trattamento economico e di alcuni istituti contrattuali, in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa e della tipologia di part time prescelta;

richiamato l'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi;

visto l'art. 1, commi da 58 a 60, della legge 23 dicembre 1996 n. 662 e successive modifiche ed integrazioni;

visti gli artt. 4 e seguenti del C.C.N.L. 14 settembre 2000 "Code Contrattuali", per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

richiamato il D. Lgs. 25 febbraio 2000 n. 61 e ss.mm.ii.;

vista la circolare del dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 30 giugno 2011;

ritenuto – alla luce di quanto sopra considerato – di poter accogliere la domanda di cui trattasi,

d e t e r m i n a

1. di concedere alla dipendente Eva Trovamala - inquadrata nella Cat. "D – accesso "D1" – posizione economica "D5" - la trasformazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale, per una percentuale pari al 70% del lavoro ordinario, con decorrenza dal 1° settembre 2014;
2. di determinare il nuovo trattamento giuridico ed economico della dipendente interessata, in relazione a quanto previsto dall'art. 6, del CCNL 14.09.2000;
3. di stipulare con la Dott.ssa Trovamala un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e parziale di tipo orizzontale, in ottemperanza alla normativa vigente;
4. di prendere atto delle disposizioni contenute nell'art. 4 – comma 14 – del CCNL 14.09.2000, circa le modalità di rientro dal tempo parziale al tempo pieno.

Pavia, 30 Luglio 2014



IL SEGRETARIO GENERALE

(Federica Pasinetti)

VISTO CONTABILE
IL PRESENTE PROVVEDIMENTO
 NON HA RILEVANZA CONTABILE
 TROVA COPERTURA NEI PERTINENTI
CAPITOLI DI BILANCIO
DATA, 30/7/14
IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE
(Rag. Paola Brega)