

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N° 15**  
**DEL 4 NOVEMBRE 2009**

Il Direttore,

visto lo Statuto dell'Azienda approvato dalla Giunta della Camera di Commercio di Pavia con provvedimento n. 123 del 24.11.2008;

preso atto della richiesta del personale di Paviaviluppo prot. n. 786 del 25 giugno 2009;

dato atto che in base all'art. 10 comma 2 dello Statuto dell'Azienda il Direttore di Paviaviluppo "attribuisce i trattamenti economici accessori e di produttività";

in considerazione dell'esigenza di valorizzare l'impegno e la collaborazione delle risorse interne di Paviaviluppo, soprattutto alla luce degli accresciuti compiti richiesti dalla nuova Azienda;

tenuto conto dell'obiettivo, più volte ricordato nei documenti programmatici della Camera di Commercio e nello stesso Statuto dell'Azienda Speciale, di sviluppare il livello di collaborazione e di integrazione del personale di Paviaviluppo nell'ambito delle iniziative della Camera di Commercio;

preso atto che, ai sensi della vigente normativa, vi è la possibilità di applicare all'importo liquidato ai Dipendenti a titolo di premio di produttività un'aliquota del 10,00 % anziché l'aliquota ordinaria;

d e t e r m i n a

1. di istituire ai sensi dell'art. 10 comma 2 dello Statuto di Paviaviluppo un premio incentivante legato alla produttività individuale dei Dipendenti in organico al 1/1/09;
2. di riservare tale premio esclusivamente al personale Dipendente dell'Azienda Speciale Paviaviluppo
3. di quantificare detto premio individuale nel valore massimo di un terzo dello stipendio di ciascun Dipendente;
4. di prevedere al termine di ogni anno lavorativo un colloquio tra ciascun Dipendente e la Direzione al fine di valutare, come da scheda allegata, la prestazione e la conseguente produttività individuale sulla base del livello di collaborazione, propositività e dinamismo

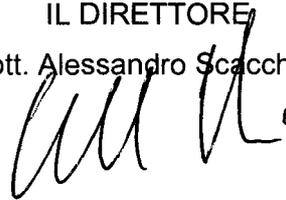
dimostrato nella realizzazione delle rispettive iniziative di competenza in capo all'Azienda Speciale nonché del livello di supporto fornito nell'attuazione di attività camerali nel corso dell'anno;

5. di quantificare la percentuale di premio da assegnare a ciascun Dipendente, sulla base della valutazione avvenuta attraverso il colloquio di cui al punto precedente;
6. di imputare la spesa derivante al bilancio per l'esercizio 2009, che presenta le necessarie disponibilità.

Pavia, 4 novembre 2009

IL DIRETTORE

Dott. Alessandro Scaccheri



**PAVIASVILUPPO**  
**SCHEDA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE**

ANNO \_\_\_\_\_

NOME COGNOME \_\_\_\_\_

	Scarso	Insodd.	Soddisf.	Buono	Ottimo
<b>Rendimento medio</b>					
Qualità del lavoro					
Partecipazione e assiduità					
	20	40	60	80	100

**Totale punteggio:** \_\_\_\_\_

**Note:**  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**N.B. da compilarsi a cura del diretto superiore, in presenza dell'interessato.**

Data,

Il Direttore dr. Alessandro Scaccheri \_\_\_\_\_

Il Dipendente \_\_\_\_\_