

DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE N°⁹ - DEL⁰⁸⁻⁰⁶⁻²⁰⁰⁹

INDIZIONE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DI 1° LIVELLO - CCNL DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI.

Il Direttore,

visto lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione della Giunta della Camera di Commercio di Pavia n. 123 del 24 novembre 2008;

ricordato che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 34 del 16 dicembre 2008 è stata approvata la nuova dotazione organica di Paviaviluppo, per un totale di n. 11 unità a tempo indeterminato e che attualmente esistono n. 2 posti vacanti;

rilevato che la Giunta della Camera di Commercio di Pavia, con deliberazione n. 148 del 29 dicembre 2008, ha approvato la suddetta dotazione organica, come previsto dall'art. 5 dello Statuto dell'Azienda;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10 del 19 marzo 2009, con la quale si deliberava - tra l'altro - di procedere alla copertura di n. 1 posto vacante - a tempo indeterminato e pieno di 1° livello - CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi;

dato atto che la spesa relativa alla assunzione in discorso è compatibile con le disponibilità finanziarie previste nel Preventivo economico 2009 dell'Azienda, come evidenziato nella succitata deliberazione del Consiglio n. 10 del 19 marzo 2009;

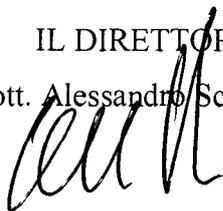
d e t e r m i n a

1. di indire una selezione per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale di 1° livello - CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi;
2. di adottare il relativo avviso di selezione di cui al punto precedente, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che i costi conseguenti alla presente selezione ed alla copertura del posto vacante, sono previsti nel Preventivo economico 2009 dell'Azienda Speciale "Paviasviluppo;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui trattasi all'Albo della Camera di Commercio di Pavia e sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia - nella sezione dell'Azienda Speciale Paviasviluppo.

Pavia, 8 GIUGNO 2009

IL DIRETTORE
(Dott. Alessandro Scaccheri)



AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DI 1° LIVELLO - CCNL DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI.**IL DIRETTORE**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di "Paviasviluppo" – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pavia - n. 10 del 19 marzo 2009.

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale, approvato con deliberazione del Giunta della Camera di Commercio di Pavia n. 123, del 24 novembre 2008.

RENDE NOTO

È indetta una selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale di 1° livello del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

ART. 01**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. età compresa fra 18 anni e 35 anni;
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. iscrizione nelle liste elettorali;
- d. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- e. titolo di studio:
 - per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio secondo il Vecchio Ordinamento:
diploma di laurea in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche od equipollenti;
diploma di laurea in Scienze dell'Educazione od equipollenti;
 - per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio secondo il Nuovo Ordinamento:
Laurea Specialistica (LS) appartenente alle classi: 64/S – 84/S – 22/S – 60/S – 70/S – 71/S – 88/S – 99/S – 65/S – 87/S;
- f. esperienza lavorativa, a tempo indeterminato o determinato nel livello/categoria corrispondenti o equivalenti a quello del posto da ricoprire, **di almeno tre anni**;
- g. non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere riportato condanne penali e/o disciplinari;

- h. non essere stati destituiti o dispensati o decaduti, ovvero di non essere stati licenziati da un impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono possedere:

- a. adeguata conoscenza della lingua italiana;
b. godimento dei diritti politici anche negli Stati di provenienza

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti è disposta – in ogni momento – dal Direttore dell'Azienda Speciale, con provvedimento motivato.

Dell'esclusione dalla selezione sarà data notizia ai candidati interessati.

ART. 02

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, **utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso** (allegato 1), dovranno **pervenire** a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o essere presentate a mano **entro il giorno 9 luglio 2009** al seguente indirizzo:

PAVIASVILUPPO - Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pavia
Corso Strada Nuova, 47/d
27100 PAVIA PV

In caso di domanda presentata a mano, la stessa dovrà **pervenire entro le ore 12.00, del giorno 9 luglio 2009**, presso la Sede Operativa di Paviaviluppo – Pavia - Corso Strada Nuova, 47/d - (ingresso Cupola Arnaboldi).

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine suddetto o non compilate con le indicazioni di cui al presente articolo, non verranno prese in considerazione.

La sottoscrizione della domanda ha validità anche quale sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute. **Alla domanda dovrà pertanto essere allegata fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore, a pena di nullità della medesima.**

Il competente Ufficio dell'Azienda Speciale provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

ART. 3

MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avviene per titoli ed esami (colloquio).

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- legislazione delle Camere di Commercio e delle Aziende Speciali;
- lingua inglese: sarà accertata la conoscenza della lingua attraverso la lettura e la traduzione di testi, nonché mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare il possesso una perfetta padronanza della lingua medesima.

Il colloquio si intenderà superato per i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 7/10.

Il calendario del colloquio sarà comunicato ai candidati con raccomandata A.R. o con telegramma, **almeno 10 giorni prima** dell'effettuazione della prova stessa.

A conclusione della prova (colloquio) la Commissione predispone l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Detto elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia - nella sezione dell'Azienda Speciale Paviaviluppo - www.pv.camecom.it - e all'Albo della Camera di Commercio di Pavia.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno essere muniti del documento di identità in corso di validità indicato nella domanda.

ART. 04

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I candidati devono possedere i titoli, dichiarati nella domanda, **alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione**. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice, di cui al seguente art. 05.

La valutazione dei titoli di cui ai successivi punti A - B e C, elencati nella domanda, avverrà solo ed esclusivamente se la documentazione dei titoli dichiarati è allegata alla domanda di ammissione in copia fotostatica.

A norma dell'art. 19 del DPR 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, il candidato potrà attestare con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, inserita nella domanda, la conformità all'originale dei titoli dichiarati ed allegati alla domanda di partecipazione alla selezione. Tale dichiarazione sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia.

E' comunque facoltà del candidato presentare i titoli richiesti in originale o copia autentica.

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, i titoli suddetti dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Per i titoli è attribuito un punteggio complessivo massimo di 10 punti.

A. TITOLI CULTURALI –

MAX PUNTI 5

- Titolo di studio – Max 3 punti

Voto Laurea:	da 105 a 109	punti: 2
	110/110 e lode	punti: 3

- Attestati di frequenza a corsi di aggiornamento o perfezionamento su discipline e attività professionali attinenti le funzioni dell'Azienda Speciale.
I corsi devono avere una durata minima di tre mesi e concludersi con superamento di esame finale - fino ad un massimo di punti 2,00.

La durata dei corsi è valutata, nel tetto massimo di 0,50, punti nel modo seguente:

- 0,25 punti per corsi da tre a sei mesi;
- 0,50 punti per corsi superiori a sei mesi.

Alla votazione finale è attribuito nel tetto massimo di 0,50 punti, il seguente punteggio:

- 6,00/10 = punti 0,10
- 6,50/10 = punti 0,15
- 7,00/10 = punti 0,20
- 7,50/10 = punti 0,25
- 8,00/10 = punti 0,30
- 8,50/10 = punti 0,35
- 9,00/10 = punti 0,40
- 9,50/10 = punti 0,45
- 10,00/10 = punti 0,50

B. ESPERIENZE DI LAVORO NELL'AMBITO DEL SISTEMA CAMERALE

MAX PUNTI 3

- esperienza di servizio maturata presso le Camere di Commercio nella Categoria D, ovvero in categoria superiore, nelle loro Aziende Speciali e loro Unioni in livello/categoria corrispondenti o equivalenti al posto da ricoprire.
Punti 0,50 per ogni periodo di 6 mesi e fino ad un massimo di punti 3.

E', in ogni caso, valutato un periodo di servizio pari ad un massimo di anni 3, esclusi i periodi di esperienza lavorativa di cui al punto f. dell'art. 1.

C. ALTRE ESPERIENZE DI LAVORO NEL SETTORE PUBBLICO/PRIVATO

MAX PUNTI 2

- Nel settore pubblico, come segue:

esperienza di servizio maturata nella categoria D o in categoria corrispondente – ovvero in categoria superiore – punti 0,20 per ogni periodo di 6 mesi e fino ad un massimo di punti 1.

- Nel settore privato, come segue:

esperienza di servizio maturata in livello/categoria corrispondenti o equivalenti al posto da ricoprire - punti 0,20 per ogni periodo di 6 mesi e fino ad un massimo di punti 1.

E', in ogni caso, valutato un periodo di servizio pari ad un massimo di anni 2,5, esclusi i periodi di esperienza lavorativa di cui al punto f. dell'art. 1.

ART. 05

COMMISSIONE ESAMINATRICE

All'esame dei titoli ed al colloquio attenderà una Commissione esaminatrice come segue:

- | | |
|---|------------|
| ▪ Direttore dell'Azienda Speciale Paviasiluppo | Presidente |
| ▪ Vice Direttore dell'Azienda Speciale Paviasiluppo | Componente |
| ▪ Esperto di selezione di personale | Componente |
| ▪ Esperto di lingua inglese | Componente |

ART. 06

GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della valutazione, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito, sulla base della votazione complessiva ottenuta da ciascun candidato e costituita dalla somma del voto ottenuto nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nella prova orale.

A parità di punteggio si terrà conto dell'eventuale servizio prestato presso un'Azienda Speciale delle Camere di Commercio ed in subordine della minore età del candidato.

La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Direttore dell'Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pavia "Paviasiluppo".

La stessa graduatoria sarà affissa all'Albo della Camera di Commercio di Pavia per un periodo di 30 giorni.

La pubblicazione all'Albo costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a produrre a Paviaviluppo – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pavia – entro il termine di 30 giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione – sotto pena di decadenza:

- dichiarazione sostitutiva di certificazioni ovvero di atto di notorietà – rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, attestante il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione.
- ogni altra documentazione prevista dal presente avviso di selezione, dalla vigente normativa o dal vigente CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi, per l'instaurazione del rapporto di lavoro.

ART. 07

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore della selezione che risulterà in possesso di tutti i requisiti previsti, sarà assunto in servizio a tempo indeterminato e pieno – previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed inquadrato nel 1° livello del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

Il vincitore della selezione sarà assunto in prova per un periodo di mesi 4.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi per il 1° livello.

ART. 08

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Azienda Speciale per le sole finalità di gestione della presente procedura di selezione e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento è Paviaviluppo.

Responsabile del trattamento è il Dott. Alessandro Scaccheri.

In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

ART.09 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale.

ART.10 NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso di selezione, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di lavoro del vincitore della selezione.

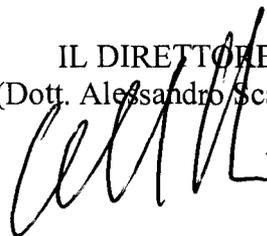
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si fa riferimento al codice civile ed alle norme vigenti in materia.

L'Azienda Speciale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Del presente bando sarà data pubblicità mediante affissione all'Albo della Camera di Commercio di Pavia e mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia - nella sezione dell'Azienda Speciale Paviaviluppo - www.pv.camcom.it.

Pavia, 8 Giugno 2009

IL DIRETTORE
(Dott. Alessandro Scaccheri)



DOMANDA IN CARTA LIBERA

(Allegato 1)

**SPETT. PAVIASVILUPPO – AZIENDA SPECIALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PAVIA
Corso Strada Nuova, 47/d
27100 PAVIA PV**

Il/La sottoscritto/a

COGNOME (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)			NOME		SESSO
					<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA			CITTADINANZA
giorno					Prov.
.....
CODICE FISCALE				

RESIDENZA				
Comune	Prov.	Via/Piazza	CAP	Recap. telefonico
INDIRIZZO CUI INVIARE EVENTUALI COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE (solo se diverso dalla residenza)				
Comune	Prov.	Via/Piazza	CAP	Recap. telefonico
DATI DEL DOCUMENTO D'IDENTITÀ CHE VERRA' PRESENTATO IL GIORNO DELLA PROVA (Colloquio)				
TIPO DOCUMENTO	RILASCIATO DA		N° DOCUMEN.	DATA RILASCIO
Carta identità	Comune di
Patente	Prefettura di
Passaporto	Questura di
Altro.....	Specificare
.....				

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale di 1° livello del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali e civili richiamate dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, in caso di dichiarazioni mendaci, di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del succitato DPR n. 445/2000,

DICHIARA:

- DI ESSERE CITTADINO ITALIANO

- DI ESSERE CITTADINO DEL SEGUENTE STATO MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA E DI AVERE UN'ADEGUATA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA

- DI ESSERE ISCRITTO/A NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI - In caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste indicarne la causa:

- DI AVERE IN(indicare Italia o il Paese dell'Unione Europea di appartenenza) IL PIENO GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI (in caso contrario indicarne i motivi)
.....

- DI NON AVERE RIPORTATO CONDANNE PENALI
In caso contrario indicare le condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale

- DI NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI
In caso contrario specificarne la natura

- DI NON AVER RIPORTATO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E DI NON AVERE PROCEDIMENTI DISCIPLINARI IN CORSO (In caso contrario indicare la natura dei procedimenti disciplinari riportati e specificare la natura di quelli pendenti)
.....
.....
.....
.....

DI ESSERE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI NELLA SEGUENTE POSIZIONE
.....

DI NON ESSERE STATO/A DISPENSATO/A OVVERO DI NON ESSERE DECADUTO/A –
DESTITUITO/A O LICENZIATO/A DALL'IMPIEGO PRESSO PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI (In caso contrario, indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di
pubblico impiego)
.....
.....
.....
.....

DI NON AVER PRESTATO SERVIZIO PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
(In caso contrario specificare quali e le cause di risoluzione di tali rapporti di lavoro)
.....
.....
.....
.....

DI ESSERE IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI LAUREA/LAUREA SPECIALISTICA IN
.....(Classe)
CONSEGUITO IN DATA - PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI.....

DI ESSERE IN POSSESSO DEL REQUISITO DI ESPERIENZA LAVORATIVA A TEMPO
INDETERMINATO/DETERMINATO DI ALMENO TRE ANNI NEL LIVELLO/CATEGORIA
CORRISPONDENTI O EQUIVALENTI A QUELLO DEL POSTO DA RICOPRIRE:
LIVELLO/CATEGORIA
ENTE PUBBLICO/AZIENDA
DAL - AL
CCNL

DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA, PREVISTA DALL' ART. 13 DEL D.
LGS. 30.06.2003 N. 196, RIPORTATA ALL'ART. 08 DELL'AVVISO DI SELEZIONE.

C. ALTRE ESPERIENZE DI LAVORO NEL SETTORE PUBBLICO/PRIVATO

Nel settore Pubblico:

ENTE	CATEGORIA INQUADRAMENTO	DAL	AL

Nel Settore privato:

AZIENDA	CATEGORIA/LIVELLO INQUADRAMENTO	DAL	AL

DICHIARA ALTRESI'

- Che i documenti allegati, sono conformi all'originale, ai sensi dell'art. 19 del DPR n. 445/2000.

- Allega fotocopia non autenticata di un documento d'identità, in corso di validità del sottoscrittore.

.....
(luogo e data)

FIRMA

.....