

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Personale di IV livello CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi

NOME COGNOME _____

Area di valutazione	Peso %	Scarso 0-20	Insodd. 21-40	Soddisf. 41-60	Buono 61-80	Ottimo 81-100	TOT.
<u>Grado di raggiungimento degli Obiettivi individuali</u> Risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto	25%						
<u>Grado di raggiungimento degli Obiettivi dell'Azienda Speciale</u> Risultati ottenuti con riferimento alla performance dell'Azienda Speciale	10%						
<u>Grado di reazione positiva e costruttiva ai mutamenti amministrativi e di scenario</u> Accettazione delle novità sul lavoro, quali metodi, procedure, ambiente ecc.	5%						
<u>Partecipazione alle esigenze di flessibilità</u> Grado di collaborazione e coinvolgimento nell'ambito di iniziative promozionali estemporanee e/o situazioni di intensa attività lavorativa	10%						
<u>Attenzione dimostrata al risultato – qualità dei risultati ottenuti</u> Capacità di operare per il completo conseguimento degli obiettivi, superando i diversi ostacoli al loro raggiungimento	15%						
<u>Competenze professionali in relazione al ruolo</u> Grado di specializzazione raggiunto in relazione a conoscenze generali e specialistiche e alle capacità professionali e tecniche	10%						
<u>Propensione a sviluppare competenze</u> Capacità di diversificare e sviluppare le competenze al fine di arricchire ed allargare il proprio profilo professionale	15%						
<u>Propositività, spirito di iniziativa, contributo innovativo</u> Capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti e di responsabilità	5%						
<u>Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e propensione a favorire la circolazione delle informazioni</u> Capacità di gestione dei rapporti con i superiori e con gli altri colleghi; capacità di comprensione delle esigenze dell'interlocutore in una logica di confronto e perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali	5%						

PUNTEGGIO MEDIO: _____

Note: _____

Pavia, _____

Il Direttore dr.ssa Federica Pasinetti _____

Il dipendente _____

PREMIO VARIABILE DI RENDIMENTO ANNO _____
SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Personale di III livello CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi

NOME COGNOME _____

Area di valutazione	Peso %	Scarso 0-20	Insodd. 21-40	Soddif. 41-60	Buono 61-80	Ottimo 81-100	TOT.
Grado di raggiungimento degli Obiettivi individuali Risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto	25%						
Grado di raggiungimento degli Obiettivi dell'Azienda Speciale Risultati ottenuti con riferimento alla performance dell'Azienda Speciale	10%						
Grado di reazione positiva e costruttiva ai mutamenti amministrativi e di scenario Accettazione delle novità sul lavoro, quali metodi, procedure, ambiente ecc.	5%						
Partecipazione alle esigenze di flessibilità Grado di collaborazione e coinvolgimento nell'ambito di iniziative promozionali estemporanee e/o situazioni di intensa attività lavorativa	10%						
Attenzione dimostrata al risultato – qualità dei risultati ottenuti Capacità di operare per il completo conseguimento degli obiettivi, superando i diversi ostacoli al loro raggiungimento	20%						
Competenze professionali in relazione al ruolo Grado di specializzazione raggiunto in relazione a conoscenze generali e specialistiche e alle capacità professionali e tecniche	5%						
Propensione a sviluppare competenze Capacità di diversificare e sviluppare le competenze al fine di arricchire ed allargare il proprio profilo professionale	5%						
Propositività, spirito di iniziativa, contributo innovativo Capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti e di responsabilità	10%						
Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e propensione a favorire la circolazione delle informazioni Capacità di gestione dei rapporti con i superiori e con gli altri colleghi; capacità di comprensione delle esigenze dell'interlocutore in una logica di confronto e perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali	5%						
Capacità di gestione delle risorse assegnate e di programmazione delle attività Capacità organizzative in relazione alle proprie responsabilità; capacità di gestione del personale interno ed esterno; leadership	5%						

PUNTEGGIO MEDIO: _____

Note: _____

Pavia, _____

Il Direttore dr.ssa Federica Pasinetti _____

Il dipendente _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Personale di I e II livello CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi

NOME COGNOME _____

Area di valutazione	Peso %	Scarso 0-20	Insodd. 21-40	Soddif. 41-60	Buono 61-80	Ottimo 81-100	TOT.
Grado di raggiungimento degli Obiettivi individuali Risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto	20%						
Grado di raggiungimento degli Obiettivi dell'Azienda Speciale Risultati ottenuti con riferimento alla performance dell'Azienda Speciale	20%						
Grado di reazione positiva e costruttiva ai mutamenti amministrativi e di scenario Accettazione delle novità sul lavoro, quali metodi, procedure, ambiente ecc.	5%						
Attenzione dimostrata al risultato – qualità dei risultati ottenuti Capacità di operare per il completo conseguimento degli obiettivi, superando i diversi ostacoli al loro raggiungimento	10%						
Propensione a sviluppare competenze Capacità di diversificare e sviluppare le competenze al fine di arricchire ed allargare il proprio profilo professionale	5%						
Propositività, spirito di iniziativa, contributo innovativo Capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti e di responsabilità	15%						
Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e propensione a favorire la circolazione delle informazioni Capacità di gestione dei rapporti con i superiori e con gli altri colleghi; capacità di comprensione delle esigenze dell'interlocutore in una logica di confronto e perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali	10%						
Capacità di gestione delle risorse assegnate e di programmazione delle attività Capacità organizzative in relazione alle proprie responsabilità; capacità di gestione del personale interno ed esterno; leadership	15%						

PUNTEGGIO MEDIO: _____

Note: _____

Pavia, _____

Il Direttore dr.ssa Federica Pasinetti _____

Il dipendente _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Personale di livello Quadro CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi

NOME COGNOME _____

Area di valutazione	Peso %	Scarso 0-20	Insodd. 21-40	Soddisf. 41-60	Buono 61-80	Ottimo 81-100	TOT.
Grado di raggiungimento degli Obiettivi individuali Risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto	15%						
Grado di raggiungimento degli Obiettivi dell'Azienda Speciale Risultati ottenuti con riferimento alla performance dell'Azienda Speciale	30%						
Propositività, spirito di iniziativa, capacità di risolvere i problemi, contributo innovativo Capacità propositiva e progettuale, prontezza nella soluzione di problemi, capacità di individuare soluzioni alternative, propensione al miglioramento continuo nelle forme di gestione	20%						
Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e propensione a favorire la circolazione delle informazioni Capacità di gestione dei rapporti con gli altri colleghi; capacità di comprensione delle esigenze dell'interlocutore in una logica di confronto e perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali	10%						
Capacità di gestione delle risorse assegnate e di pianificazione/controllo delle attività Capacità di organizzazione delle risorse e di gestione del personale interno ed esterno; leadership; capacità di motivare, capacità di pianificazione, programmazione operativa e controllo dello stato di avanzamento delle attività	25%						

PUNTEGGIO MEDIO: _____

Note: _____

Pavia, _____

Il Direttore dr.ssa Federica Pasinetti _____

Il dipendente _____