

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.⁵..... DEL 2 MAGGIO 2013 PER
L'ADOZIONE DELLE NUOVE SCHEDE DI VALUTAZIONE PERFORMANCE
INDIVIDUALE**

Pror n. 669

Il Direttore

richiamato l'art. 10 comma 2 dello Statuto di Paviaviluppo, in base al quale il Direttore adotta gli atti di gestione del personale ed attribuisce i trattamenti economici accessori e di produttività;

evidenziato l'obiettivo, più volte ricordato nei documenti programmatici della Camera di Commercio e nello stesso Statuto dell'Azienda, di mantenere elevato il livello di collaborazione e integrazione del personale di Paviaviluppo nell'ambito delle attività promozionali della Camera di Commercio;

richiamata la determinazione del Direttore n. 7 del 28 settembre 2012 con la quale si istituiva – in considerazione delle numerose iniziative promozionali delegate all'Azienda dalla Camera di Commercio - un "Premio variabile di rendimento" a favore del personale di Paviaviluppo con la finalità di valorizzarne il merito;

sottolineato che tale istituto è previsto dal CCNL sottoscritto in data 6 aprile 2011 del comparto Terziario di Mercato, Distribuzione e Servizi;

ricordato che il Premio veniva assegnato esclusivamente in relazione a comportamenti individuali, che incidessero positivamente su produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza dell'organizzazione, valutati attraverso apposite schede approvate con la suddetta determinazione n. 7/2012;

richiamate le "Linee di condotta e di indirizzo per la regolamentazione della gestione del personale di Paviaviluppo" approvate dalla Giunta Camerale nella riunione del 18 marzo 2013 e recepite dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda in data 21 marzo 2013, che prevedono *"L'erogazione delle risorse aziendali disponibili ai fini di incentivazione (premio di risultato, superminimi, indennità ad personam, ecc.) attraverso la preventiva definizione di criteri generali e, per la parte relativa al premio di risultato, di parametri individuali e collettivi"*;

preso atto del Ciclo della Performance adottato dalla Camera di Commercio in attuazione del D.Lgs. 150/2009 e rilevato in particolare:

- che il Piano Performance 2013-2015 – approvato con Deliberazione della Giunta camerale n. 132 del 20 dicembre 2012 – ha definito gli obiettivi operativi assegnati alle unità operative dell'amministrazione e all'Azienda Speciale al fine di perseguire gli obiettivi strategici dell'Ente;
- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, così come modificato con Deliberazione della Giunta camerale n. 22 del 18 febbraio 2013, ha previsto che la valutazione della performance individuale del personale tenga conto:
 - dei comportamenti organizzativi
 - dei risultati ottenuti con riferimento alla performance del Servizio di riferimento
 - dei risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto

rilevata l'opportunità di allineare i metodi e i criteri di valutazione per l'attribuzione del premio variabile di rendimento a quelli adottati dalla Camera di Commercio nell'ambito del Ciclo delle Performance ottemperando in tal modo alle "Linee di condotta sopra richiamate";

ritenuto pertanto di integrare le schede di valutazione del personale dell'Azienda Speciale con i parametri di valutazione relativi

- ai risultati ottenuti con riferimento alla performance dell'Azienda Speciale (grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali)
- ai risultati ottenuti con riferimento a specifici obiettivi individuali connessi all'incarico ricoperto (grado di raggiungimento degli obiettivi individuali)

ricordato che tali risultati si calcolano come media delle percentuali di raggiungimento di ogni singolo obiettivo assegnato, che nascono dal rapporto tra il valore del target atteso e il valore del target conseguito

d e t e r m i n a

1. di approvare le nuove schede di valutazione individuale – integrate come illustrato in premessa - allegate al presente provvedimento, quale strumento per la valutazione del dipendente in relazione al livello di responsabilità;
2. di adottare tali schede a decorrere dalle valutazioni inerenti la performance dell'anno 2013

Pavia 2 D A G E L O 23

IL DIRETTORE
(Federica Pasinetti)

