

DETERMINAZIONE PROT. N. 1206 DEL 27/8/2010 ADOTTATA D'URGENZA DAL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO NEI MERCATI TERRITORIALI DEL LAVORO - FONDO DI PEREQUAZIONE UNIONCAMERE 2007-2008

Il Presidente

- richiamato l'art. 7 dello Statuto dell'Azienda, approvato dalla Giunta della Camera di Commercio di Pavia con deliberazione n. 123 del 24 novembre 2008;
- preso atto del provvedimento n. 26 del 12 febbraio u.s., con il quale la Giunta camerale ha approvato la partecipazione a sei progetti presentati da Unioncamere Lombardia a valere sul Fondo di perequazione Unioncamere nazionale 2007-2008;
- ricordato che, con comunicazione del 14 luglio u.s., la Giunta camerale ha preso atto che Unioncamere Lombardia ha ricevuto dall'Ufficio di Presidenza dell'Unione Italiana la conferma dell'avvenuta approvazione di quattro dei sei progetti presentati, tra cui figura il progetto "Sviluppo del capitale umano nei mercati territoriali del lavoro";
- considerato che con determinazione d'urgenza n. 15 del 26 agosto u.s. è stato autorizzato l'impegno definitivo di spesa relativo ai costi diretti, delegando Paviaviluppo per la realizzazione delle attività inerenti il progetto;
- sottolineato che il progetto "Sviluppo del capitale umano nei mercati territoriali del lavoro" si pone l'obiettivo di rafforzare l'azione condotta dalle Camere lombarde in favore di un più efficace raccordo fra sistemi formativi e mondo del lavoro e dell'impresa, dando continuità in tal senso alle azioni intraprese con la prima annualità del progetto *Laboratori territoriali*, beneficiario del Fondo di Perequazione 2006;
- ricordate le finalità delle azioni, tese nel loro insieme a favorire nei territori il coinvolgimento dei diversi attori, istituzionali e associativi, cointeressati alla crescita di efficacia dei meccanismi di incontro tra domanda e offerta di formazione e lavoro e a far emergere i fabbisogni di professionalità e le competenze necessarie allo sviluppo competitivo di imprese e territori, migliorando nel contempo la "qualità di risposta" dei sistemi formativi (in primis: scuola, università e formazione professionale);

- preso atto inoltre che il progetto valorizza a tal fine l'esperienza e il sistema di relazioni costruiti in questi anni con l'attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro e il ruolo acquisito dal sistema camerale con lo sviluppo del Sistema informativo Excelsior;
- sottolineato che, in particolare, alla Camera di Commercio di Pavia sono state assegnate - e da essa delegate a Paviaviluppo - le seguenti attività nell'ambito del suddetto progetto:
 - consolidamento, a partire dalle esistenti forme di partenariato locale (tavoli di lavoro, protocolli di intesa ecc.), dei *Laboratori territoriali per l'incontro della domanda-offerta di formazione e lavoro*, ambiti volti ad offrire a istituzioni e parti sociali sedi locali di confronto, concertazione, proposta, indirizzo, monitoraggio e valutazione delle politiche e degli interventi di carattere formativo e occupazionale;
 - lo sviluppo di specifiche attività di supporto alle funzioni dei *Laboratori* (analisi dei fabbisogni formativi a livello territoriale, definizione di "mappe" relative alle professionalità e alle competenze richieste, strumenti di valutazione delle politiche e degli interventi formativi ed occupazionali ecc.);
 - la realizzazione, a partire dalle competenze e delle esperienze proprie del sistema camerale, di interventi anche 'diretti' di formazione e orientamento, promozione della cultura d'impresa e dell'innovazione, diffusione di esperienze di scuola-lavoro (alternanza, tirocini/stage ecc.);
 - l'effettuazione di azioni di comunicazione e di animazione a livello territoriale, nonché attività per il monitoraggio e la valutazione degli interventi realizzati (ad esempio, indagini di "customer satisfaction");
- ricordato che tutte le attività previste dovranno concludersi entro il 30 giugno 2011, salvo la concessione di una proroga che non potrà essere superiore ai tre mesi;
- preso atto del budget riconosciuto e ammesso per le attività previste, stabilito per la Camera di Commercio di Pavia in € 78.000,00, così articolato:
 - PROGETTAZIONE: € 2.333,33
 - PERSONALE: € 29.444,44
 - CONSULENZE: € 15.000,00
 - ATTREZZATURE: € 1.444,44

- MATERIALI: € 1.444,44
- PROMOZIONE: € 8.000,00
- ALTRO: € 18.888,89
- COORDINAMENTO UNIONE REGIONALE: € 1.444,44
- preso atto del contributo concesso da Unioncamere - pari a € 31.200,00 (40% del costo complessivo) – e dei costi diretti dell’iniziativa pari a € 70.000,00, di cui € 23.778,00 attribuibili al costo di una risorsa aggiuntiva, impegnati dalla Camera di Commercio di Pavia;
- rilevato che le attività organizzative e gestionali e i relativi oneri finanziari del progetto saranno a carico di Paviaviluppo, a fronte dell’introito dei suddetti **importi attraverso** la Camera destinataria della misura;
- osservato che, nell’ambito di tale budget, sono previsti circa € 30.000,00 per la copertura degli oneri per il personale, in previsione dell’assunzione di una risorsa a tempo determinato, al fine di supportare lo Sportello Punto Nuova Impresa in relazione alle attività inerenti il progetto sopra descritte;
- richiamato l’art. 11 del vigente Statuto dell’Azienda, che prevede l’assunzione di personale dipendente, non solo a tempo indeterminato ma anche a tempo determinato, in relazione alle esigenze di funzionamento dell’Azienda stessa, con contratto di diritto privato nell’ambito del contratto collettivo di lavoro del settore commercio;
- riconosciuta l’opportunità di assumere a tempo determinato per n. 10 mesi un’unità con la qualifica 4° livello, che affianchi il responsabile Punto Nuova Impresa, per supportare i carichi di lavoro aggiuntivi relativi alle azioni da svolgere nell’ambito del progetto “Sviluppo del Capitale umano nei mercati territoriali del lavoro”;
- considerata l’esperienza e le specifiche competenze che la dott.ssa Annalisa Salvaneschi

ha potuto recentemente acquisire presso l’Azienda, coadiuvando i responsabili nell’erogazione dei servizi informativi per i progetti Sostes, Crisalide e Start;

- riconosciuta pertanto, sulla base delle professionalità vantate ed evidenziate anche nel curriculum fornito nonché delle esperienze maturate e sopra citate, l’attitudine a ricoprire il ruolo di affiancamento della responsabile del Punto Nuova Impresa nella realizzazione delle attività previste dal progetto;

- rilevata la necessità di adottare un provvedimento d'urgenza, in considerazione della data prevista per la prossima adunanza del Consiglio, posteriore rispetto all'avvio del progetto;

con l'assistenza del Direttore

d e t e r m i n a

1. di realizzare le attività previste dal Progetto "Sviluppo del capitale umano nei mercati territoriali del lavoro" e affidate alla azienda dalla Camera di Commercio di Pavia con determinazione d'urgenza n. 15 del 26 agosto 2010;
2. di procedere all'assunzione della dott.ssa Annalisa Salvaneschi

con contratto a tempo determinato di diritto privato nell'ambito del contratto collettivo di lavoro del settore Terziario Distribuzione e Servizi vigente, con la qualifica di Impiegata 4° Livello, a far tempo dal 01.09.2010 fino al 30.06.2011;

3. di corrispondere alla medesima un trattamento economico mensile lordo che, considerato il livello delle prestazioni richieste, viene determinato in circa _____ per n. 10 mensilità;
4. di corrispondere alla suddetta un ticket restaurant dell'importo di 13,00 € lordi per ogni giornata intera di effettiva presenza;
5. di prevedere la somma di _____ relativa ai costi diretti dell'iniziativa, imputando € _____ a carico del bilancio per l'esercizio 2010 (per il periodo settembre/dicembre 2010), e € _____ a carico del bilancio per l'esercizio 2011 (per il periodo gennaio/giugno 2011);
6. di prevedere l'introito dalla Camera di Commercio di Pavia di € 70.000,00 accertando € 35.000,00 a carico del bilancio per l'esercizio 2010 e € 35.000,00 a carico del bilancio per l'esercizio 2011;
7. di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima riunione.

Pavia, 27 agosto 2010

IL DIRETTORE
(Alessandro Scaccheri)

IL PRESIDENTE
(Giacomo de Ghislanzoni Cardoli)