

DELIB. N.                    – SEGRETARIO GENERALE - VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE INDIVIDUALE E CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO – ANNO 2014

La Giunta camerale,

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010, di adeguamento ai principi contenuti nei titoli I e II del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance, coerentemente con il “ciclo di gestione della performance” di cui all’art. 4 del succitato Decreto;

richiamata la deliberazione n. 140 del 16 dicembre 2013, di approvazione del Piano della performance 2014 – 2016, nel quale sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiti i relativi indicatori e target per la misurazione e valutazione della performance dell’Ente e del personale Dirigenziale;

richiamata la propria deliberazione n. ...., di data odierna, di approvazione della Relazione sulla performance 2014, documento ove sono evidenziati, con riferimento all’anno 2014, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

preso atto del documento di validazione della performance redatto dal Nucleo di valutazione in data 6 luglio 2015, attraverso il quale il medesimo Organismo ha provveduto a certificare, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance verificando, in particolare:

- la conformità, l’attendibilità e la comprensibilità dei dati riportati nella Relazione, in termini di rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai *target* attesi, relativamente all’anno 2014, come definiti nel Piano della Performance 2014 – 2016;

ricordato che, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione n. 22 del 18 febbraio 2013, la valutazione della performance individuale del Segretario Generale compete alla Giunta camerale, in relazione agli elementi proposti dal Nucleo di valutazione, mentre la valutazione dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale – unitamente al Nucleo;

analizzato il verbale della riunione del 6 luglio 2014, nel corso della quale il Nucleo – tenuto conto delle risultanze verificate e accertate nel citato documento di validazione della Relazione sulla performance 2014 – ha, tra l’altro, espresso una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Generale, Dott.ssa Federica Pasinetti, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall’Ente, che prevede un’unica scheda di valutazione così strutturata:

- Max punti 50 – attribuibili secondo una scala di valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di risultato
- Max punti 50 – per i comportamenti organizzativi manifestati;

ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra esposte, di fare propria la proposta del Nucleo di valutazione, che attribuisce al Segretario Generale una valutazione complessiva per l’anno 2014, pari a punti .....

rilevato che alla valutazione sopra evidenziata è correlata l’erogazione della retribuzione di risultato per l’anno di riferimento;

ricordato che il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la quota massima teorica di retribuzione di risultato attribuibile al Segretario Generale nella misura del 45% sul totale del Fondo;

richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 7 aprile 2008 con la quale è stato definito – tra l’altro - il Fondo complessivo per il finanziamento della retribuzione di risultato per un importo complessivo lordo pari ad € 37.000,00;

ritenuto di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Federica Pasinetti, con riferimento all’anno 2014;

dato atto che alla definizione e liquidazione della retribuzione di risultato, per l’anno 2014, alla Dott.ssa Maria Cinzia Bargelli – Vice Segretario Generale e Dirigente dell’Area Servizi Istituzionali - provvederà il Segretario Generale con propria determinazione;

visti i conteggi predisposti dal competente ufficio, sulla scorta dei criteri evidenziati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e rilevato che alla Dott.ssa Pasinetti – per l’anno 2014 - compete una retribuzione di risultato pari ad € ..... lordi,

all'unanimità

d e l i b e r a

1. di approvare la scheda di valutazione della performance individuale del Segretario Generale – Dott.ssa Federica Pasinetti – per l'anno 2014 - che evidenzia un giudizio complessivo pari a .....
2. di determinare la retribuzione di risultato del Segretario Generale - per il periodo sopra evidenziato - in € ..... brdi e di liquidare detto importo all'interessata, imputando tale spesa ai debiti iscritti in bilancio al 31.12.2014;

=====