

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE N.

Seduta del

OGGETTO: "IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AZIENDA SPECIALE PAVIASVILUPPO – PROPOSTA DI ASSENSO CAMERALE"

La Giunta Camerale

ricordato che con determinazioni del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 18 ottobre 2000 e n. 41 del 14 Luglio 2000 le Aziende Speciali PAVIAFORM e PAVIAMOSTRE, successivamente unificate Paviaviluppo hanno stabilito, facendo seguito a esplicita richiesta avanzata dal personale, di concedere l'utilizzo di buoni pasto sostitutivi di servizio di mensa aziendale;

rilevato che il Collegio dei Revisori dell'Azienda Speciale Paviaviluppo, facendo seguito alla sentenza 60/2014 della Corte dei Conti del Molise, si è espresso come da verbale di riunione n. 45 del 9 febbraio 2015, suggerendo di "sospendere l'erogazione [dei buoni pasto] sino alla formalizzazione di un eventuale apposito accordo aziendale integrativo, anche avvalendosi di eventuali soluzioni proposte da Unioncamere";

vista la bozza di accordo integrativo allegata al presente provvedimento (All. "....."), formulata con l'assistenza di Ascom Pavia che cura gli interessi di parte aziendale ed in coerenza con le "Linee di condotta e di indirizzo per la regolamentazione della gestione del personale delle Aziende Speciali" diramate da Unioncamere nel febbraio 2013, approvate dalla Camera di Commercio di Pavia con delibera di indirizzo della Giunta camerale n. 29 del 18 marzo 2013 e successivamente recepite dal Consiglio di Amministrazione di Paviaviluppo con delibera n. 14 del 21 marzo 2013;

preso atto della opportunità che l'accordo regolamenti, oltre alla concessione dei buoni pasto, anche l'ulteriore strumento di gestione del personale consistente nel premio variabile di rendimento, istituito con determinazione del Direttore n. 15 del 4 novembre 2009, successivamente qualificato con determinazione del Direttore n. 7 del 29 settembre 2012 e ulteriormente perfezionato, in armonia con il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato dalla Camera di Commercio di Pavia ai sensi del D.lgs 150/2009, tramite determinazione del Direttore n. 5 del 2 maggio 2013;

rilevato in particolare che l'accordo, valido per il biennio 2014-2015, oltre a ricondurre entrambi gli istituti ad un ambito contrattuale formalizzato statuendone l'origine pattizia, è funzionale a definire alcune precise condizioni organizzative ed economiche in presenza delle quali gli istituti possono essere attivati, circoscrivendo così l'ambito di applicazione degli istituti stessi, e consentendone una gestione di volta in volta coerente con la situazione organizzativa corrente e con lo stato di salute dell'azienda;

richiamate le già citate "Linee Guida di condotta e di indirizzo per la regolamentazione della gestione del personale delle Aziende Speciali", nella parte in cui prevedono che la Camera esprima l'assenso preventivo all'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale;

preso atto del parere favorevole già espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Azienda Speciale Paviaviluppo, come da nota prot. n. 820 del 24.6.2015;
all'unanimità

d e l i b e r a

1. di esprimere, alla luce delle finalità gestionali sopra evidenziate, l'assenso preventivo camerale alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo dell'Azienda Speciale Paviaviluppo allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante (All. ".....").

=====