

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE N.

Seduta del

**SEGRETARIO GENERALE E DIRIGENTE AREA SERVIZI ISTITUZIONALI –
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E CORRESPONSIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2015**

Il Presidente

richiamata la deliberazione n. 140 del 20 dicembre 2010 di adeguamento ai principi contenuti nei titoli I e II del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance, coerentemente con il “ciclo di gestione della performance” di cui all’art. 4 del succitato Decreto;

ricordato che, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione n. 22 del 18.2.2013, la valutazione della performance individuale del Segretario Generale compete alla Giunta camerale, in relazione agli elementi proposti dal Nucleo di valutazione, mentre la valutazione dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale – unitamente al Nucleo.

ricordato inoltre che, con deliberazione della Giunta Camerale n. 69 del 28.5.2015, è stato approvato il Piano della performance 2015–2017 - nel quale sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiti i relativi indicatori e target per la misurazione e valutazione della performance dell’Ente e del personale Dirigenziale;

richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n. 78 del 28.7.2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance 2015, documento ove sono evidenziati, con riferimento all’anno 2015, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

evidenziato che la Relazione sulla performance 2015 è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 6 luglio 2016 e che il medesimo Organismo ha provveduto a certificare, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance verificando, in particolare:

- la conformità, l’attendibilità e la comprensibilità dei dati riportati nella Relazione, in termini di rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

target attesi, relativamente all'anno 2015, come definiti nel Piano della Performance 2015 – 2017;

rilevato che nella riunione del 6 luglio 2016 il Nucleo non ha espresso una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati né dell'allora Segretario Generale Dr.ssa Federica Pasinetti né dell'allora Vice Segretario Generale e Dirigente dell'Area dei Servizi Istituzionali Dr.ssa Cinzia Bargelli e che, dopo tale data, non si è più riunito in quanto erano stati superati i termini di prorogatio e l'Ente aveva iniziato la procedura di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione previsto dalla vigente normativa;

sottolineato inoltre che dall'1.3.2016 è arrivato a scadenza l'incarico di Segretario Generale della Dr.ssa Pasinetti che non ha potuto quindi procedere alla valutazione del Dirigente relativamente all'anno 2015 in quanto, a tale data, non era ancora stata approvata la Relazione sulla Performance relativa;

evidenziato che la Giunta camerale deve comunque procedere alla valutazione dei due Dirigenti tenendo conto delle risultanze verificate e accertate nel citato documento di validazione della Relazione sulla performance 2015 e secondo il sistema di misurazione e valutazione della stessa adottato dall'Ente, che prevede un'unica scheda di valutazione così strutturata:

- A) Max punti 50 – attribuibili secondo una scala di valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnate ad ogni singolo obiettivo di tutti i Servizi/Uffici dell'Ente per il Segretario Generale e dell'Area di competenza per il Dirigente, nonché alla media delle percentuali complessive di risultato degli obiettivi individuali agli stessi,
- B) Max punti 50 – per i comportamenti organizzativi manifestati come definiti nella scheda di valutazione individuale molto analitica e suddivisa per aree di valutazione;

dato atto che la media relativa al raggiungimento degli obiettivi relativa al Segretario Generale risulta pari a 89,56% e rientra nella fascia con punteggio pari a 40, mentre la media relativa al raggiungimento degli obiettivi relativa al Dirigente risulta pari a 89,99% e rientra anch'essa nella fascia con punteggio pari a 40;

propone alla Giunta Camerale la seguente valutazione per i comportamenti organizzativi:

- Segretario Generale Dr.ssa Federica Pasinetti = punti 31
- Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali Dr.ssa Cinzia Bargelli = punti 28.

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

Conseguentemente la valutazione complessiva, relativa all'anno 2015, per il Segretario Generale risulterebbe pari a 71 mentre per il Dirigente sarebbe pari a 68.

Indi la Giunta Camerale

rilevato che alla valutazione sopra evidenziata è correlata l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno di riferimento;

ricordato che il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la quota massima teorica di retribuzione di risultato attribuibile al Segretario Generale nella misura del 45% sul totale del Fondo e la quota teorica di retribuzione di risultato attribuibile al Dirigente con funzioni di Vice Segretario Generale nella misura del 35%;

richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 7 aprile 2008 con la quale è stato definito – tra l'altro - il Fondo complessivo per il finanziamento della retribuzione di risultato per un importo complessivo lordo pari ad € 37.000,00;

ritenuto di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2015 alla Dr.ssa Federica Pasinetti (già Segretario Generale) e alla Dr.ssa Cinzia Bargelli (già Dirigente dell'Area dei Servizi Istituzionali con funzioni di Vice Segretario Generale);

visti i conteggi predisposti dal competente ufficio, sulla scorta delle vigenti disposizioni contrattuali e dei criteri evidenziati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e rilevato che – per l'anno 2015 - alla Dott.ssa Pasinetti compete una retribuzione di risultato pari ad € 11.821,50 lordi mentre alla Dr.ssa Bargelli pari a € 8.806,00 lordi;

all'unanimità,

d e l i b e r a

1. di approvare la scheda di valutazione della performance individuale per l'anno 2015 della Dr.ssa Federica Pasinetti – allora Segretario Generale - che evidenzia un giudizio complessivo pari a punti 71;
2. di approvare la scheda di valutazione della performance individuale per l'anno 2015 della Dr.ssa Cinzia Bargelli - allora Dirigente dell'Area Servizi Istituzionali con funzioni di Vice Segretario Generale - che evidenzia un giudizio complessivo pari a punti 68;
3. di determinare la retribuzione di risultato 2015 della Dr.ssa Federica Pasinetti in € 11.821,50 lordi e la retribuzione di risultato 2015 della Dr.ssa Cinzia Bargelli in € 8.806,00;

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA

4. di liquidare detti importi alle interessate, imputando tale spesa ai debiti iscritti in bilancio al 31.12.2015.

=====