

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA - ANNUALITA' ECONOMICA 2016.**

Il giorno 21 NOV. 2017 presso la Sede della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia – a seguito dell'incontro per la definizione dell'**ipotesi** di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. - **annualità economica 2016** - le parti negoziali composte da:

◆ **Delegazione di parte pubblica:**

Dott. Luigi Antinio BOLDRIN  
Segretario Generale ad interim - CCIAA Pavia -  
Presidente



◆ **R.S.U.:**

Decaduta come da nota ARAN n. 7611/2017 del 16/10/2017 in atti al protocollo CCIAA n. 16957 del 17/10/2017 .

◆ **Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

Dott. Antonio CASSINARI - Rap. Terr. CISL FP - PV  
Sig. Fabio CATALANO PUMA-Rap. Terr. CGIL FP - PV  
Dott. Maurizio POGGI - Rap. Terr. UIL FPL - PV



sottoscrivono l'allegata **ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** del personale non dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia - **annualità economica 2016**.



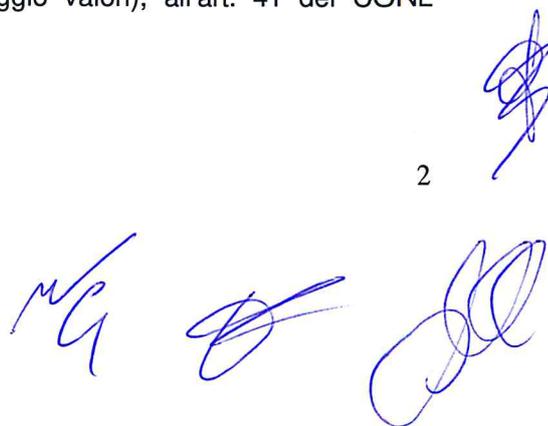
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PAVIA – ANNUALITA' ECONOMICA 2016.**

Ricordato:

- ☞ che in data 1 giugno 2012 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente della Camera di Commercio di Pavia che disciplina il periodo 01.01.2011 – 31.12.2013;
- ☞ che il succitato CCDI 01.06.2012, a norma dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato, fatti salvi gli accordi decentrati annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale;
- ☞ che nel CCDI di cui trattasi sono ribaditi i seguenti principi:
  - la Camera di Commercio di Pavia promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, tramite l'utilizzo di sistemi selettivi, valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance con l'attribuzione di incentivi;
  - una quota prevalente delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è utilizzata per l'erogazione, previa valutazione, dei compensi incentivanti la produttività.

Preso atto altresì che in relazione:

- **ai Compensi diretti ad incentivare la Produttività ed il Miglioramento dei Servizi – ex art. 17, c.2, lett. a) del CCNL 1.4.1999:** i criteri di ripartizione delle relative risorse sono definiti dall'art. 4 del CCDI 1.6.2012.  
Si richiamano altresì l'art. 37 del CCNL 22.01.2004, l'art. 5 del CCNL 31.7.2009, ed il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta camerale n. 22 del 18 febbraio 2013;
- **all'indennità di Rischio e Maneggio Valori:** per l'erogazione dei suddetti compensi il riferimento è all'art. 36 del CCNL 14.09.2000 (maneggio valori), all'art. 41 del CCNL 22.01.2004 (rischio) e all'art. 5 del CCDI 01.06.2012;



- **alle attività che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e del personale della categoria D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative:** per l'attribuzione dei suddetti compensi si applicano le disposizioni, i criteri e le modalità di cui all'art. 7 del CCNL 09.05.2006 ed all'art. 7 del CCDI 01.06.2012.

### Articolo 1

#### Ambito di applicazione

1. La presente ipotesi di CCDI si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato della Camera di Commercio di Pavia, ivi compreso il personale comandato o distaccato e con contratto di formazione-lavoro.

### Articolo 2

#### Destinazione Risorse

1. Il Fondo per l'anno 2016 è stato determinato applicando i criteri dettati dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ed incrementato ai sensi delle successive disposizioni contrattuali (art. 8 del CCNL 11.04.2008 – art. 4 del CCNL 31.07.2009).

Si è altresì tenuto conto

- della previsione di cui all'art. 9 - comma 2-bis – del D.L. n. 78/2010, come modificata dall'art. 1 – comma 456 - della legge n. 147/2013 (stabilità 2014), che ha espressamente imposto – la decurtazione del Fondo 2015 di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del richiamato art. 9 – comma 2 bis.
  - delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Stabilità 2016), secondo le quali – con decorrenza 1° gennaio 2016 – “.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale....., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio....”.
2. Le parti constatano che il Fondo per l'anno 2016 - approvato con determinazione del Segretario Generale n. 72, del 28.12.2016, ammonta a € **256.928,59** – al netto di € 30.847,00, (quota parte delle somme contestate dal MEF in sede di verifica ispettiva) - di cui € 221.963,22 per le risorse stabili ed € 34.965,37 per le risorse variabili).


3. Le parti prendono atto che, le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - dopo il processo di decurtazione delle risorse destinate all'integrale finanziamento degli istituti stabili - sono distribuite, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i criteri e le modalità indicati nei CCNL nelle leggi e nel CCDI sottoscritto in data 1 giugno 2012, come dettagliatamente indicato nelle allegate tabelle "A" e "B".
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17 – comma 5 - del CCNL 1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

### Articolo 3

#### Progressione Economica Orizzontale

1. Le parti – preso atto che con l'art. 1 – comma 256 – della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) è venuto meno il blocco dell'erogazione dei benefici economici connessi alle progressioni orizzontali disposte negli anni dal 2011 al 2014 - convengono di destinare al Fondo per la progressione economica orizzontale, ex art. 17 – comma 2 – lett. b) del CCNL 01.04.1999, la somma di € 5.100,00.=.

Tale importo è congruo per l'attribuzione di una progressione orizzontale – con decorrenza 1° gennaio 2017 – al 50% dei dipendenti aventi titolo.

La progressione economica orizzontale sarà attuata con riferimento ai criteri previsti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999, dall'art. 35 – comma 2 – del CCNL 22.01.2004, dall'art. 9 del CCNL 11.04.2008, nonché dall'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 1 giugno 2012.

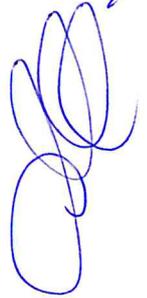


TABELLA A -

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2016

<b>TOTALE FONDO Disponibile € 256.928,59 - (287.775,59 - 30.847,00 x recupero IGF)</b> <b>DI CUI: Risorse Stabili: € 221.963,22 - Risorse Variabili: 34.965,37</b>			
RISORSE STABILI	221.963,22	RISORSE VARIABILI	24.363,50
		Somme non utilizzate nel 2015	10.601,87
		Totale Risorse variabili 2016	34.965,37
		Risorse stabili 2016 destinate ad integrazione quota risorse variabili - (15.262,98 - 5.100,00)	10.162,98
		Totale risorse VARIABILI disponibili	45.128,35
Destinazione Risorse stabili		Destinazione Risorse variabili - ex art. 17 CCNL 01.04.1999	
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato ex art. 17 lettera c CCNL 1.4.99: Posizione e risultato PO € 48.600,00 - UTILIZZATI 36.600,00	36.600,00	Art. 17 lett. a) Produttività	28.128,35
Fondo per progressioni economiche ex art. 17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99	142.415,52	Art. 17 lett. e) Compensi per attività svolte in condizioni disagiate	0,00
Finanziamento indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	27.234,72	Art. 17 lett. f) Compensi per esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità	17.000,00
Finanziamento indennità di rischio (€ 250,00) e indennità maneggio valori (€ 200,00) art. 17 - lettera d) CCNL 1.4.1999	450,00		
<b>Totale risorse Stabili impegnate</b>	<b>206.700,24</b>	<b>Totale destinazione Risorse variabili 2016</b>	<b>45.128,35</b>
<b>Risorse Stabili Disponibili</b>	<b>15.262,98</b>		
<b>Destinazione Risorse Stabili - ex art. 5 CCNL 31.03.1999 - (PEO)</b>	<b>- 5.100,00</b>		
<b>Risorse stabili 2016 destinate ad integrazione quota risorse variabili 2016</b>	<b>10.162,98</b>		






**TABELLA B –**

**PRODUTTIVITA' – ANNO 2016 – Art. 17 comma 2 – lette. a)**

**Importo Destinato            €            28.128,35**

<b>Cat.</b>	<b>Tabellare CCNL 31.07.2009</b>	<b>Quota Individuale Massima Teorica</b>
<b>A</b>	<b>16.314,57</b>	<b>473,85</b>
<b>B1</b>	<b>17.244,71</b>	<b>500,86</b>
<b>B3</b>	<b>18.229,92</b>	<b>529,48</b>
<b>C1</b>	<b>19.454,15</b>	<b>565,02</b>
<b>D1</b>	<b>21.166,71</b>	<b>614,78</b>
<b>D3</b>	<b>24.338,14</b>	<b>706,83</b>

