

Allegato “ ” alla Deliberazione di Giunta Camerale n. del

**INDICATORI PER LA PESATURA E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE
DEL DIRIGENTE AREA SERVIZI PROMOZIONALI
(posto vacante)**

DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
A1- COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (MAX 40 PUNTI) PUNTI 9		
A1.1- Personale funzionalmente assegnato* (max 10 punti)		3
*Senza distinzione tra part/full time ed incluso personale con rapporto a tempo determinato e personale eventualmente condiviso tra più aree.		
- Oltre da 30 unità	10	
- da 21 a 30 unità	7	
- da 11 a 20 unità	5	
- da 6 a 10 unità	3	
- fino a 5 unità	1	
A1.2 - Livello di coinvolgimento diretto nella strategia tecnico-funzionale (max 30 punti)		
A1.2.1 - Incarichi formalmente ricoperti aventi carattere generale e/o trasversale, di rilevanza strategica tecnico-funzionale direttamente ricoperti (max 25 punti)		2
Direttore di azienda speciale	7	
Datore di lavoro	5	
Responsabile della trasparenza e della lotta alla corruzione e antiriciclaggio	2	
Sostituto del responsabile della trasparenza e della lotta alla corruzione e antiriciclaggio	1	
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	2	
Componente della delegazione trattante di parte pubblica	1	
Responsabile della gestione documentale dell’ente	2	
Sostituto del responsabile della gestione documentale dell’ente	1	
Membro del comitato di redazione per la definizione della strategia camerale in materia di comunicazione	1	
Responsabilità di progetti di sistema ritenuti prioritari e strategici (nazionali e regionali)	2	
Dirigente della transizione digitale e difensore civico digitale	1	
Altri incarichi in rappresentanza dell’ente su nomina/delega del presidente e/o della Giunta max 3	2	
A1.2.2 - Importanza strategica delle aree di intervento direttamente assegnate (max 5 punti)		4
Processi e funzioni camerali gestiti, definiti come essenziali a livello nazionale:		
fino a 2	1	
Da 3 a 5	2	
Oltre 5	3	
Processi e funzioni camerali gestiti, definiti come prioritarie a livello nazionale (MSE) e dagli organi di indirizzo politico camerale		2

DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
A2 - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (MAX 50 punti) PUNTI 19		
A2.1 - Attività intersettoriali direttamente gestite * (max 7 punti)		5
Rilevante coinvolgimento in attività multisettoriali (da 7 a 9 ambiti)	7	
Medio coinvolgimento in attività multisettoriali (da 4 a 6 ambiti)	5	
- Limitato coinvolgimento in attività multisettoriali (da 1 a 3 ambiti)	3	
* si prende a riferimento il perimetro di attività individuato da Unioncamere nazionale per l'esplicitazione della mission camerale oltre ai servizi di supporto gestiti direttamente: - Internazionalizzazione - Turismo e cultura - Ambiente e sviluppo sostenibile - Sviluppo d'impresa e qualificazione aziendale e dei prodotti		
A2.2- Attività intersettoriali indirettamente gestite * (max 3 punti)		0
Rilevante coinvolgimento in attività multisettoriali (da 7 a 9 ambiti)-	3	
Medio coinvolgimento in attività multisettoriali (da 4 a 6 ambiti)	2	
Limitato coinvolgimento in attività multisettoriali (da 1 a 3 ambiti)	1	
A2.3. – Complessità organizzativa della struttura gestita (max 15 punti)		2
Numero di aree di PO/Alta professionalità:		
da 1 a 2	1	
Da 3 a 4	3	
Da 5 a 6	5	
Oltre 7	7	
Numero di unità operative semplici facenti capo all'area dirigenziale direttamente gestita:		
Fino a 4	1	
Da 5 a 6	2	
Da 7 a 8	3	
Da 9 a 10	4	
Oltre 10-	5	
Numero unità operative semplici direttamente gestite in staff:		
Da 1 a 2	1	
Da 3 a 4	2	
Da 5 in poi	3	
A2.4 - Livello cognitivo e applicativo delle conoscenze necessarie agli adempimenti di competenza (max 5 punti)		4
Livello cognitivo e applicativo di elevatissima specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di frequenti aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	5	
Livello cognitivo e applicativo di elevata specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di frequenti aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	4	
Livello cognitivo e applicativo di elevata specializzazione in ambiti omogenei e che necessitano di periodici aggiornamenti; necessarie elevate competenze di tipo manageriale	3	

DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO	
Livello cognitivo e applicativo di media specializzazione in ambiti eterogenei e che necessitano di periodici aggiornamenti; necessarie buone competenze di tipo manageriale	2		
Livello cognitivo e applicativo che non richiedono una particolare specializzazione, ma esclusivamente competenze di tipo manageriale	1		
A2.5 - Attività in team, networking, co-progettazione: tipologia (max 10 punti)		5	
Relazioni permanenti e ricorrenti con attori della governance locale da 1 a 5	2		
Partecipazione a team di lavoro/comunità professionali intercamerali o territoriali da 1 a 3	2		
Animazione di team di lavoro camerali, partecipazione a commissioni gestite internamente dall'ente da 1 a 2	1		
A2.6 - Numerosità di prodotti/servizi gestiti (max 10 punti)		3	
Servizi di base gestiti direttamente*:			
da 1 a 5	1		
da 6 a 10	2		
da 11 a 20	3		
da 21 a 30	4		
oltre 30	5		
Servizi di base gestiti indirettamente:			
da 1 a 20	1		
da 21 a 30	3		
oltre 30			
* fonte: decreto MSE 7/03/2019, registrato alla Corte dei Conti (n. 277 il 17/04/2019)			
A3 - LE RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE (MAX 40 punti) PUNTI 26			
A3.1- Responsabilità economico-gestionale (Max 15 punti)		12	
A3.1.1. - Entità delle risorse finanziarie direttamente gestite camerali ed erariali, in entrata e in uscita			
Oltre 5 milioni di euro	15		
Oltre 4 milioni fino a 5 milioni di euro	12		
Oltre 3 milioni fino a 4 milioni di euro	10		
Oltre 2 milioni fino a 3 milioni di euro	8		
Oltre 1 milione a 2 milioni di euro	6		
Da 500 mila euro fino a 1 milione di euro	4		
Fino a 500 mila euro	3		
A3.2 – Responsabilità verso l'esterno (Max 10)		5	
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevatissimo, anche in relazione ad aree dirigenziali indirettamente coordinate	10		
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevata in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area e nello svolgimento di funzioni sostitutive di altra posizione dirigenziale	7		
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale elevato in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area	5		
Livello di esposizione a responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile), civile e penale medio in relazione ai procedimenti, ai progetti e alle attività svolte nella direzione della propria area	3		

DESCRIZIONE		PUNTEGGIO ASSEGNATO
A3.3 - Complessità tecnica e contenuto tipico delle determinazioni caratterizzanti la posizione (Max 10 punti)		6
Determinazioni di elevato contenuto tecnico e rilevante impatto sulla sfera giuridica dei destinatari da 1 a 5	4	
Determinazioni con contenuto discrezionale sulla base di indirizzi e obiettivi di massima forniti dall'organo politico da 1 a 5	2	
A3.4 - Livello di esposizione mediatica e di immedesimazione della figura dirigenziale con l'ente (Max 5 punti)		3
Partecipazione stabile a tavoli istituzionali in rappresentanza dell'ente, conferenze stampa, conferenze di servizi, interviste, eventi camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici	5	
Partecipazione a tavoli istituzionali/conferenze stampa in rappresentanza dell'ente su delega di organi politici o del vertice dell'amministrazione, partecipazione a interviste, ad eventi, seminari, riunioni camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici in ragione del ruolo istituzionale ricoperto, esposizione sui media, anche social	3	
Partecipazione a interviste, ad eventi, seminari, riunioni camerali o presso i principali stakeholders politici ed economici sulle materie di competenza della propria area dirigenziale	1	
TOTALE GRADUAZIONE POSIZIONE		54