

SIT: il punto di contatto tra le imprese e i manager

L'idea

L'idea di sviluppare SIT - Sportello Impresa in Trasformazione a livello regionale è nata a seguito del successo dell'iniziativa sul territorio milanese.

L'iniziativa è promossa da **Unioncamere Lombardia** e **Regione Lombardia** ed è realizzata da **Formaper**, azienda speciale della **Camera di Commercio di Milano**. Vi aderiscono le **Camere di Commercio di Bergamo, Brescia, Lodi, Milano, Monza e Pavia**.

La missione

SIT ha l'obiettivo di supportare le piccole e medie imprese agevolando il loro sviluppo all'interno del sistema economico lombardo. Per farlo, offre gratuitamente l'opportunità di usufruire di competenze manageriali, in grado di sviluppare progetti aziendali.

Gli esperti SIT ricevono per appuntamento.



Camera di Commercio
Pavia

PAVIA

c/o Paviaviluppo azienda speciale
Camera di Commercio di Pavia

C.so Strada Nuova, 47/d
(Ingr. Cupola Arnaboldi)
Pavia
Tel. 0382/393.235/414
Fax 0382/393270

sit@pv.camcom.it



Regione Lombardia



www.sit.lombardia.it

l'esperienza di un manager per innovare l'impresa

In collaborazione con



azienda speciale della
CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI MILANO



SPORTELLLO
IMPRESA in
TRASFORMAZIONE

Le migliori risorse per l'innovazione di impresa

Per essere competitivi e innovativi nello scenario economico attuale è fondamentale poter contare sulle migliori risorse disponibili.

Perché allora non garantire alla propria impresa il supporto di un manager esperto, in grado di poter offrire un contributo significativo per sviluppare progetti di innovazione di prodotto/servizio, di processo e/organizzativa?

È per dare questa opportunità alle imprese che è stato potenziato sul territorio lombardo **SIT - Sportello Impresa in Trasformazione**. Lo **Sportello mette gratuitamente a disposizione delle imprese servizi per poter usufruire di qualificate risorse manageriali disponibili sul mercato**.

SIT dispone infatti di una Banca Dati costantemente aggiornata di manager che hanno dato disponibilità immediata ad offrire i propri servizi di supporto alle aziende, corredati dal loro profilo professionale. Nel caso l'impresa richieda una risorsa competente ed esperta, SIT si attiverà per offrire il più rapidamente possibile la migliore soluzione alle esigenze emerse.

5 semplici passi per dare una svolta all'innovazione d'impresa

1 La richiesta del servizio

In ogni momento è possibile inoltrare la richiesta al SIT registrandosi sul sito www.sit.lombardia.it. Gli esperti verificheranno le specifiche esigenze dell'impresa e selezioneranno coerentemente i manager.

2 L'incontro con il manager

SIT provvede a selezionare profili di manager che per competenze ed esperienza sono adatti a soddisfare le esigenze dell'impresa e favorisce un primo incontro conoscitivo con loro.

3 La scelta del manager

Se l'incontro dà risultati positivi, l'azienda può decidere di scegliere uno dei manager incontrati per essere affiancata nel progetto aziendale individuato.

4 L'intervento del manager nell'impresa

Il rapporto di collaborazione prevede da parte dell'impresa un rimborso spese al manager prescelto di € 200,00 al mese nell'ipotesi di quattro incontri. La durata di tale rapporto varia da un minimo di 1 mese a un massimo di 3. L'impresa deciderà, in accordo con il manager, come procedere operativamente per lo sviluppo dei progetti concordati e come erogare il rimborso. SIT monitorerà costantemente la collaborazione.

5 L'eventuale collaborazione futura tra impresa e manager

Al termine del periodo stabilito, l'impresa può accordarsi direttamente con il manager per l'eventuale proseguimento della collaborazione.

5 grandi vantaggi per raggiungere nuove mete

1 Competitività

L'impresa dispone di una risorsa di grande esperienza e professionalità in grado di dare un importante contributo allo sviluppo e all'innovazione dell'impresa.

2 Convenienza

L'impresa beneficia del servizio di selezione e candidatura del manager, nonché del monitoraggio della collaborazione in modo completamente **gratuito**.

3 Flessibilità

L'impresa organizza autonomamente, in accordo con il manager e in base al progetto in essere, modalità e tempi del suo apporto, inclusa la sua presenza in azienda.

4 Conoscenza

L'impresa valuta nell'arco del periodo il reale valore della risorsa, prima di considerare la possibilità di proseguire la collaborazione.

5 Autonomia

L'impresa non ha vincoli contrattuali che la legano al manager e può quindi decidere liberamente di dare seguito o meno al rapporto.