



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI A N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE IN PROVA DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA – RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PREVISTE DALL'ART. 18 – COMMA 2 - L. 68/1999.

AVVISO DI PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione pubblica, approvato con determinazione del Segretario Generale n. 27, dell'8 marzo 2010 è affisso all'Albo camerale dal 9 marzo 2010

Il termine per la presentazione delle domande scade l'8 Aprile 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Alessandro Scaccheri



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI A N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE IN PROVA DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA – RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PREVISTE DALL’ART. 18 – COMMA 2 - L. 68/1999.

IL SEGRETARIO GENERALE della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pavia;

VISTO il Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Camera di Commercio di Pavia, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 4 del 22 maggio 2000;

VISTO il Piano Occupazionale – Triennio 2008/2010, approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 36 del 26 marzo 2009, nonché la dotazione organica conseguente;

VISTI i Piani occupazionali, per gli anni 2008 e 2009 - approvati con deliberazione della Giunta camerale n. 37 del 26 marzo 2009;

VISTO il Regolamento sulle modalità di acquisizione e sviluppo del personale, approvato dalla Giunta della Camera di Commercio di Pavia, con deliberazione n. 199 del 15 ottobre 2001;

VISTO il vigente sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali – CCNL 31.03.1999 ed i profili professionali individuati dall’Ente con deliberazione n. 63 del 25 febbraio 2000;

VISTI i vigenti CCNL relativi al personale appartenente al comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 03;

VISTO il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – DPR 28 dicembre 2000 n. 445;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, riguardante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;

VISTA la legge 23 agosto 1998 n. 370, riguardante l’esenzione dell’imposta di bollo per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi;

VISTA la legge 02 ottobre 1984 n. 732, recante l’eliminazione del requisito della buona condotta al fine dell’accesso ai pubblici impieghi;

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, che disciplina il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la legge 05 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;

VISTO il DPCM 07 febbraio 1994 n. 174, recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso Amministrazioni pubbliche;



VISTO il DPR 09 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 127, per quanto riguarda i limiti di età ed i titoli preferenziali relativi all'età per la partecipazione ai pubblici concorsi;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice In Materia di Protezione dei Dati Personali";

VISTA la legge 07 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

RICORDATO che, prima di procedere all'espletamento della presente procedura concorsuale, si è provveduto ad ottemperare agli obblighi previsti dall'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come successivamente modificato ed integrato, nonché dall'art. 34bis del medesimo D. Lgs. n. 165/2001,

d e t e r m i n a

TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

ART. 1

E' indetta una selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Categoria "C" – posizione economica C1 - profilo professionale Assistente in prova, della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pavia, riservata alle categorie di cui all'art. 18 – comma 2 – della legge 12 marzo 1999 n. 68 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge n. 763/1981).

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D. Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

La procedura selettiva dovrà concludersi entro sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova d'esame. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con relazione motivata, da inoltrare al Segretario Generale dell'Ente.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad esse inerenti saranno osservate le norme di cui al D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, al DPR 09 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, nonché al Regolamento camerale sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle risorse umane in quanto applicabile.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento concorsuale secondo le norme vigenti ed il vigente Regolamento sul diritto di accesso della Camera di Commercio di Pavia.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

ART. 2

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;



- b. età non inferiore agli anni 18;
- c. appartenenza alla categoria prevista dall'art. 18 – comma 2 – della legge 12 marzo 1999 n. 68;
- d. idoneità fisica all'impiego. La Camera di Commercio di Pavia ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- e. Diploma di Scuola Media Superiore quinquennale conclusosi con esame di Stato o di maturità;
- f. godimento dei diritti civili e politici;
- g. per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre ai requisiti già indicati, devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

- diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante la selezione.

L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione – resa con le modalità di cui al DPR 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni – attestante, ai sensi dell'art. 38 – c. 3 – del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., il riconoscimento dell'Autorità competente.

Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata.

L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 19 del DPR n. 445/2000.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- siano esclusi dall'elettorato politico attivo
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
- siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile
- siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa contrattuale vigente
- abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni.

Il requisito relativo al possesso del titolo di studio di cui alla lett. e) del presente articolo, deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Gli altri ed ulteriori requisiti previsti per l'accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta da parte dell'Ente il diniego alla sottoscrizione del Contratto Individuale di lavoro con il vincitore della selezione, o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta.



L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia.

Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Dell'esclusione dalla selezione sarà data notizia ai candidati interessati, mediante raccomandata A.R.

L'istruttoria delle domande pervenute sarà effettuata dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Camera di Commercio di Pavia.

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ART. 3

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice ed in lingua italiana, **utilizzando esclusivamente il modulo di domanda allegato al presente bando** (Allegato "A"), devono essere sottoscritte dal candidato con firma apposta in originale - non autenticata - e **devono essere obbligatoriamente presentate a mano, o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pavia, via Mentana n. 27 - 27100 Pavia, **entro il termine perentorio di 30 giorni** a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica all'Albo camerale.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla prima successiva giornata lavorativa.

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

1. il cognome e nome (per le donne coniugate il cognome da nubi) ed il codice fiscale;
2. luogo e data di nascita;
3. l'indirizzo attuale (i concorrenti hanno l'obbligo di comunicare alla Camera di Commercio gli eventuali cambiamenti del loro recapito);
4. l'eventuale possesso di titoli di preferenza - (vedasi allegato "B" e art. 4)
5. di avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
6. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici nei Paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o limitano il godimento;
7. se di cittadinanza diversa da quella italiana, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. idoneità fisica all'impiego;
9. l'appartenenza alla categoria dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 - comma 2 - della legge 12 marzo 1999 n. 68, con iscrizione nei relativi specifici elenchi e l'indicazione della Provincia e dell'Ufficio di iscrizione;
10. di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
11. di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
12. il titolo di studio posseduto;
13. la propria posizione nei confronti degli obblighi militari;
14. il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni, specificando le cause di risoluzione di precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni;
15. di non essere stati destituiti o dispensati o decaduti, ovvero di non essere stati licenziati da un impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
16. di accettare incondizionatamente, in caso di nomina, di prestare servizio anche presso gli Uffici decentrati della Camera di Commercio di Pavia.



Ai sensi dell'art. 16 – comma 1 – della legge 12 marzo 1999 n. 68 i candidati disabili dovranno fare esplicita richiesta – in relazione al proprio handicap – dell'ausilio necessario, nonché - ai sensi dell'art. 20 della legge 05.02.1992 n. 104, dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione anche per i soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione farà fede il timbro a data apposto dall'Ufficio Protocollo della Camera di Commercio. Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, non siano pervenute entro 8 giorni dal termine di scadenza di cui sopra, non saranno ammessi a partecipare alla selezione

La Camera di Commercio non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande non compilate con le indicazioni di cui al presente articolo non saranno prese in considerazione. La Camera di Commercio si riserva, tuttavia, di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione delle domande che risultassero incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

La sottoscrizione della domanda ha validità anche quale sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute. **Alla domanda dovrà pertanto essere allegata fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore, a pena di nullità della medesima.**

La trasmissione della domanda oltre i termini e la mancata sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione.

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO

ART. 4

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, i candidati che abbiano superato la prova orale ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di punteggio, (precedentemente indicati nella domanda di ammissione al concorso), ai quali abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, debbono – senza altro avviso - presentare o spedire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento alla Camera di Commercio di Pavia – Ufficio Risorse Umane e Organizzazione - entro il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli in questione alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, quali specificati nell'allegato "B".

I suddetti titoli dovranno essere prodotti in originale o copia autenticata, ovvero – se previste – potranno essere presentati anche sotto forma di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà, rese ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni.



In luogo della copia autenticata, potrà essere presentata fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la conoscenza del fatto che la copia è conforme all'originale.

Saranno considerati privi di efficacia, ai fini della formazione della graduatoria di merito, i documenti che non saranno presentati o spediti entro il termine suddetto.

Non si terrà conto, altresì, dei titoli che – pur documentati nei termini perentori suddetti – non siano stati dichiarati nella domanda.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

ART. 5

Allo svolgimento delle prove concorsuali, nonché alla eventuale prova preselettiva, provvede una Commissione da nominarsi con atto del Segretario Generale e così composta:

- dal Segretario Generale o da un Dirigente della Camera di Commercio di Pavia, con funzioni di Presidente;
- da uno o più esperti nelle materie oggetto della selezione;
- da un funzionario della Camera di Commercio di Pavia, di Cat. “D”, con funzioni di Segretario.

La Commissione potrà avvalersi di membri aggiunti per la prova orale, relativamente alla lingua straniera ed alla prova di informatica.

Almeno 1/3 dei posti di componenti della Commissione, salva motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, ai sensi dell'art. 9 – c. 2 – del DPR 9 maggio 1994 n. 487.

PRESELEZIONE

ART. 6

Il numero dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sarà pari a trenta volte il numero dei posti messi a concorso - **30 candidati** - o numero superiore in caso e nel limite dei pari merito. Pertanto - qualora il numero delle domande di partecipazione risulti superiore a 30 - tutti i candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla selezione dovranno sostenere **una prova preselettiva**.

La data, l'ora e la sede in cui si svolgeranno le eventuali operazioni di preselezione saranno comunicate a tutti i candidati mediante affissione all'Albo camerale e pubblicazione sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia – all'indirizzo www.pv.camcom.it – con un preavviso di almeno **quindici giorni**.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Detto avviso vale come invito a partecipare alla prova preselettiva e pertanto, senza necessità di ulteriore comunicazione, saranno ammessi a parteciparvi tutti i candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

La suddetta prova preselettiva potrà essere svolta con sistemi automatizzati. In tal caso l'Amministrazione potrà avvalersi di Aziende specializzate in selezione di personale.

La prova preselettiva consisterà in test di cultura generale.



I candidati dovranno risolvere in un tempo predeterminato n. 100 quesiti a risposta multipla, di cui una sola esatta.

La prova preselettiva sarà valutata come segue:

- 1 punto per ogni risposta esatta
- 0 punti per ogni risposta errata o mancante.

La Commissione esaminatrice potrà, a suo insindacabile giudizio, decidere di non svolgere la preselezione nel caso i candidati presenti alla preselezione siano in numero inferiore a 30.

A conclusione della prova preselettiva la Commissione predispone la graduatoria che sarà affissa all'Albo camerale e pubblicata sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia – all'indirizzo www.pv.camcom.it.

La suddetta pubblicità ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria è valida solo ai fini dell'ammissione alle prove d'esame.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla prova preselettiva, anche se la stessa fosse causata da motivi di forza maggiore.

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno essere muniti del documento di identità in corso di validità indicato nella domanda.

PROVE E DIARIO D'ESAME

ART. 7

Ai candidati ammessi saranno comunicate, con raccomandata A.R. o a mezzo di telegramma, la data, l'ora e la sede di svolgimento della prova scritta del concorso, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Gli esami consisteranno in:

- una prova scritta ed una prova orale

La **prova scritta** consisterà nella sintetica risposta a tre quesiti di carattere espositivo sulle seguenti materie:

1. elementi di diritto amministrativo;
2. legislazione delle Camere di Commercio.

La formulazione dei quesiti ad opera della Commissione avverrà nel rispetto del programma d'esame allegato al presente avviso e tenendo conto, altresì, della necessità di accertare:

- il livello di conoscenza degli argomenti
- la capacità di sintesi ed il possesso delle competenze richieste dal profilo professionale.

La Commissione esaminatrice assegnerà un punteggio espresso in trentesimi, per ciascuna prova d'esame.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che **nella prova scritta** avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

I risultati della prova scritta saranno resi noti mediante affissione all'Albo camerale e pubblicazione sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pavia – all'indirizzo www.pv.camcom.it



La suddetta pubblicità ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con raccomandata A.R. o con telegramma, almeno 20 giorni prima della prova stessa, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Non è ammessa la consultazione di testi di leggi e regolamenti, anche non commentati.

La **prova orale** verterà sulle materie oggetto della prova scritta.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata:

- la conoscenza di base della lingua inglese mediante una breve conversazione su argomenti di attualità, al fine di verificare una sufficiente conoscenza della lingua medesima.
- la conoscenza informatica di base e l'utilizzo del personal computer, con particolare riferimento alla conoscenza dei sistemi operativi della famiglia Windows, alle applicazioni Microsoft Office, ai browsers per la navigazione Web.

Il colloquio si intenderà superato per i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione esaminatrice predisporrà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio da ciascuno ottenuto.

L'elenco sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione sarà affisso all'Albo camerale al termine di ogni seduta. La suddetta pubblicità ha effetto di diretta comunicazione dell'esito della prova stessa.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

La votazione complessiva, per ciascun candidato, sarà determinata, sommando la votazione conseguita nella prova scritta a quella ottenuta nella prova orale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti del documento di identità in corso di validità indicato nella domanda, a pena di esclusione.

La mancata presentazione alle prove nelle date, orari e luoghi fissati comporterà la rinuncia alla selezione.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

ART. 8

La graduatoria di merito, costituita sulla base del punteggio finale di cui al precedente art. 7, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui all'art. 4, è approvata con determinazione del Segretario Generale, ed è immediatamente efficace.

Sarà dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a concorso, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego.



La stessa graduatoria sarà affissa all'Albo camerale per un periodo di 30 giorni e avrà validità per il tempo previsto dalla normativa vigente.

La pubblicazione all'Albo costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

La Camera di Commercio di Pavia non rilascerà dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a produrre alla Camera di Commercio I.A.A. di Pavia entro il termine di trenta giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, sotto pena di decadenza:

- dichiarazione sostitutiva di certificazioni – resa ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni - attestante il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione ai pubblici impieghi.
Ai fini dell'accertamento del possesso del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, il vincitore – successivamente all'assunzione - sarà sottoposto a visita medica da parte del Medico competente dell'Ente.
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, unitamente alla eventuale dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

La documentazione prodotta dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovrà essere accompagnata da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione, ferma restando la verifica dell'equipollenza del titolo di studio, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

ART. 9

L'assunzione avverrà nel limite del posto messo a concorso.

Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai pubblici impieghi indicati nell'avviso di selezione pubblica, sarà assunto in servizio a tempo indeterminato e pieno - mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dall'art. 14 del CCNL 06.07.1995 - ed inquadrato nella Categoria C – posizione economica C1 - Profilo professionale “Assistente”.

Il vincitore della selezione sarà assunto in prova. La durata del periodo di prova è di sei mesi di effettivo servizio.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso.

Decorso il periodo di prova, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intenderà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.



Il dipendente proveniente dalla stessa o da altra Amministrazione del comparto, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto senza retribuzione ed in caso di mancato superamento dello stesso rientra, a domanda, nella Categoria e profilo di provenienza.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la categoria “C” – posizione economica “C1” - dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell’assunzione.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall’assunzione stessa, salvo che provi l’esistenza di un legittimo impedimento.

L’assunzione in servizio del vincitore avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente al momento dell’assunzione stessa e compatibilmente con le disposizioni di legge che prevedono limitazioni in materia di acquisizione di risorse umane a tempo indeterminato.

Il vincitore della presente selezione pubblica dovrà permanere in servizio presso la Camera di Commercio di Pavia per un periodo di tempo non inferiore a 5 anni, decorrenti dalla data di assunzione (art. 35 – comma 5 bis – D. Lgs. 165/2001).

INFORMATIVA PRIVACY – D. LGS. 30 GIUGNO 2003 N. 196

ART. 10

La normativa indicata prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell’art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali, sensibili e/o giudiziari contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità istituzionali dell’Ente nell’ambito del procedimento per il quale le dichiarazioni sono rese e nei modi e limiti necessari per l’espletamento di detto procedimento.

Tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza dei candidati.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione pubblica.

Rispetto a tali dati l’interessato può esercitare i diritti di cui all’art. 7 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, che riconosce all’interessato il diritto di ottenere la conferma dell’esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L’interessato ha diritto di ottenere l’indicazione:

- dell’origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l’ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell’art. 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L’interessato ha diritto di ottenere:

- l’aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l’integrazione dei dati;



- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni sopra indicate sono state portate a conoscenza - anche per quanto riguarda il loro contenuto - di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- di opporsi in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta ovvero per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Titolare del trattamento è la Camera di Commercio I.A.A. di Pavia.

Responsabile del trattamento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Pavia.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Camera di Commercio di Pavia .

Pavia, 8 Marzo 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Alessandro Scaccheri

DOMANDA IN CARTA LIBERA**(Allegato A)**

**ALLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.
UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Via Mentana n. 27
27100 PAVIA Pv**

Consapevole delle sanzioni penali e civili previste in caso di dichiarazioni non veritiere dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni,

Il/La sottoscritto/a

COGNOME (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)			NOME	SESSO
				☐ M ☐ F
DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA		
giorno	mese	anno	Comune	Prov.
.....				
CODICE FISCALE				
.....				

RESIDENZA				
Comune	Prov.	Via/Piazza	CAP	Recap. telefonico
INDIRIZZO CUI INVIARE EVENTUALI COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE (solo se diverso dalla residenza)				
Comune	Prov.	Via/Piazza	CAP	Recap. telefonico
DATI DEL DOCUMENTO D'IDENTITÀ CHE VERRA' PRESENTATO IL GIORNO DELLE PROVE				
TIPO DOCUMENTO	RILASCIATO DA	N° DOCUMEN.	DATA RILASCIO	
Carta identità	Comune di			
Patente	Prefettura di			
Passaporto	Questura di			
Altro.....	Specificare			
.....				

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica per esami a n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Categoria C – posizione economica C1 – profilo professionale Assistente - in prova, della Camera di Commercio I.A.A. di Pavia, riservata agli appartenenti alla categoria prevista dall'art. 18 – comma 2 – della legge 12 marzo 1999 n. 68.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del succitato DPR n. 445/2000,

D I C H I A R A:

(barrare la casella che interessa)

- ☐ DI ESSERE CITTADINO ITALIANO
- ☐ DI ESSERE CITTADINO DEL SEGUENTE STATO MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA E DI AVERE UN'ADEGUATA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA
- ☐ DI APPARTENERE ALLA CATEGORIA PREVISTA DALL'ART. 18 – COMMA 2 – DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68, in quanto:

orfano/a o coniuge superstite di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause
coniuge o figlia/o di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro
profugo/a italiano/a rimpatriato/a, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge n. 763/1981

Indicare la **Provincia** e l'**Ufficio** di iscrizione:

.....
.....

- ☐ DI ESSERE ISCRITTO/A NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI - In caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste indicarne la causa:

- ☐ DI AVERE IN(indicare Italia o il Paese dell'Unione Europea di appartenenza) IL PIENO GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI (in caso contrario indicarne i motivi)

- ☐ DI NON AVERE RIPORTATO CONDANNE PENALI
In caso contrario indicare le condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale

- ☐ DI NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI
In caso contrario specificarne la natura

- ☐ DI ESSERE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI NELLA SEGUENTE POSIZIONE

- ☐ DI NON ESSERE STATO/A DISPENSATO/A OVVERO DI NON ESSERE DECADUTO/A – DESTITUITO/A O LICENZIATO/A DALL'IMPIEGO PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (In caso contrario, indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego)
.....
.....
.....
.....

☐ DI NON AVER PRESTATO SERVIZIO PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
(In caso contrario specificare quali e le cause di risoluzione di tali rapporti di lavoro)

.....
.....
.....

☐ DI POSSEDERE I SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA - a parità di merito – (vedere art. 4 ed allegato “B”)

.....
.....
.....

☐ DI ESSERE FISICAMENTE IDONEO/A AL SERVIZIO CONTINUATIVO ED INCONDIZIONATO ALL’IMPIEGO

☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI
CONSEGUITO IN DATA - PRESSO

☐ DI ACCETTARE INCONDIZIONATAMENTE, IN CASO DI NOMINA, DI PRESTARE SERVIZIO ANCHE PRESSO GLI UFFICI DECENTRATI DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PAVIA.

☐ DI AVERE NECESSITA’, IN QUANTO PORTATORE DI HANDICAP, DI CUI ALLA CERTIFICAZIONE ALLEGATA, DEL SEGUENTE AUSILIO/TEMPO AGGIUNTIVO:
.....
.....
.....
.....

☐ DI AVER PRESO VISIONE DELL’INFORMATIVA, PREVISTA DALL’ ART. 13 DEL D. LGS. 30.06.2003 N. 196, RIPORTATA ALL’ART. 10 DELL’AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE.

☐ **allega fotocopia non autenticata di un documento d’identità, in corso di validità del sottoscrittore.**

☐ **Altri documenti allegati, in originale o copia autentica:**

.....
.....
.....
.....

.....
(luogo e data)

FIRMA

.....



ALLEGATO “B”

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

In base all’art. 5 del DPR n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, **a parità di merito**, spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra,
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa,
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso la Camera di Commercio I.A.A. di Pavia;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito della ferma o rafferma.

A **parità di merito e di titoli**, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dall’aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI A N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE IN PROVA DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PAVIA - RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PREVISTE DALL'ART. 18 – COMMA 2 - L. 68/1999.

PROGRAMMA D'ESAME

DIRITTO AMMINISTRATIVO

- LE FONTI
- DIRITTI SOGGETTIVI ED INTERESSI LEGITTIMI
- I SOGGETTI DEL DIRITTO AMMINISTRATIVO
- GLI ATTI AMMINISTRATIVI: ELEMENTI COSTITUTIVI – CLASSIFICAZIONI – PERFEZIONE DELL'ATTO – EFFICACIA DELL'ATTO - INVALIDITA'
- IL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO - IL DIRITTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI
- RESPONSABILITÀ DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DEI FUNZIONARI PUBBLICI
- LA RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO (D. LGS. 30.3.2001 N. 165)

LEGISLAZIONE DELLE CAMERE DI COMMERCIO

- LEGGE 29 DICEMBRE 1993 N. 580 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI
- NATURA GIURIDICA – AUTONOMIA STATUTARIA E REGOLAMENTARE
- GLI ORGANI CAMERALI
- IL PERSONALE DELLE CAMERE DI COMMERCIO
- LE ATTRIBUZIONI: FUNZIONI OBBLIGATORIE E FUNZIONI FACOLTATIVE
- IL DIRITTO ANNUALE E LE ALTRE ENTRATE DELLE CAMERE DI COMMERCIO
- LE AZIENDE SPECIALI
- STRUTTURA DEL SISTEMA CAMERALE A LIVELLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE