

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Renato Ruffini
Data di nascita	20/07/1963
Qualifica	PROFESSORE II FASCIA CONFERMATO
Amministrazione	UNIVERSITA' C. CATTANEO LIUC
Incarico attuale	RESPONSABILE INSEGNAMENTI RELATIVI A ECONOMIA AZIENDALE, ECONOMIA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, CORPORATE GOVERNANCE. DIRETTORE CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Numero telefonico	+39 348 7118667
Fax dell'ufficio	+39 0289404356
E-mail istituzionale	rruffini@liuc.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Professore presso la facoltà di Economia dell'Università C. Cattaneo – LIUC Dal 1995 ad oggi. Responsabile degli insegnamenti di economia aziendale e contabilità, economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, corporate governance, con incarichi in Diritto del lavoro, Organizzazione del lavoro e gestione del personale, Sistemi organizzativi;
 - Docente di economia aziendale e di economia delle amministrazioni pubbliche. Università Bocconi, anni 1990 – 1995;
 - Docente e coordinatore di numerosi programmi di formazione di Management pubblico presso la SDA Bocconi nel periodo 1988-1997;
 - Consulente con la qualifica di esperto dell'ARAN (agenzia della Presidenza del Consiglio dei Ministri incaricata della rappresentanza negoziale delle amministrazioni pubbliche) dal 1995 al 2005;
 - Consulente del progetto finalizzato del dipartimento della Funzione Pubblica "Carta dei servizi" (anno 1995/96) e del progetto "Ripensare il lavoro pubblico" (1999/00);
 - Consulente con qualifica di esperto presso la CIVIT, Commissione indipendente per la valutazione, integrità e trasparenza delle pubbliche amministrazioni a partire dal maggio 2010;
 - Componente del Nucleo di Valutazione presso numerosi enti locali, aziende sanitarie, camere di commercio, enti di ricerca. In particolare della Regione Lombardia, comune di Venezia, comune di Genova, comune di Pavia, comune di Brescia, comune di Bareggio, Centro Ricerche agricole, camera di commercio di Pavia;
 - Consulente presso diverse amministrazioni su attività relative alla ridefinizione dell'assetto organizzativo, statuti, regolamenti di organizzazione e di contabilità, sistemi di gestione del personale e di controllo di gestione. Tra gli altri, Comune di Milano, Comune di Torino, Comune di Genova, Comune di Piacenza, Comune di Imola, Provincia di Milano, Provincia di Roma, Comune di Roma, Comune di Cinisello Balsamo, Comune di Lissone, Comune di

SCHEDA CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Desio, Comune di Pavia, Comune di Venezia, Ospedale di Varese, ASL di Ravenna, WWF, Terme di Sirmione, ADISU La Sapienza Roma, Unioncamere Roma, Ministero della Pubblica Istruzione, Centro Ricerche Agricole (CRA), ecc.;

- Giornalista pubblicista, collaboratore stabile del Sole 24 Ore sui temi relativi alla pubblica amministrazione;
- Direttore della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale (SSPAL), sezione Lombardia, 2000/2005;
- Docente presso La Scuola Superiore di Economia e Finanza, 2004- 2006. Ha svolto funzioni anche di capo dipartimento di Economia delle Aziende Pubbliche;
- Docente di gestione delle risorse umane, presso Link Campus, University of Malta, Roma, a.a. 2006/07/08;
- Componente del collegio dei docenti per il corso di Dottorato di ricerca in gestione integrata d'azienda, presso l'università C. Cattaneo LIUC (2007/10);
- Docente e componente del comitato scientifico del Master sulle professioni sanitarie, università C. Cattaneo – LIUC;
- Componente del collegio dei docenti del Master MIMAP, Roma 3 (anno 2004, 2005);
- Docente e responsabile del modulo di "Gestione del personale" nell'ambito del Master in management pubblico tenuto presso l'Università di Bologna, sede di Forlì (dal 2004 ad oggi);
- Docente e componente del collegio dei docenti del Master in Direzione del personale (DIP) dell'università C. Cattaneo LIUC (2003-2009);
- Docente presso il Master interfacoltà sulle amministrazioni pubbliche (Mifap), Università di Foggia (2005-6);
- Docente presso AARHUS UNIVERSITET, corso su "Trends in management in the public sector in Italy" programma Erasmus – mobilità docenti, a.a. 2008/09;

- Direttore del Centro di Ricerca sulle pubbliche amministrazioni (Cepa) dell'Università C. Cattaneo – LIUC di Castellanza dal 1998 ad oggi. Coordinamento corsi di formazione ed attività di ricerca
- Direttore della rivista RU – risorse umane nella PA Maggioli editore (dal 2004)

- Membro del comitato editoriale della rivista "Azienda pubblica",
- Membro del comitato editoriale della rivista "Azienditalia";
- Membro del comitato editoriale della rivista Sanità pubblica e privata
- Componente del comitato scientifico dell'Istituto superiore di pubblica amministrazione, ISAP
- Componente del comitato scientifico dell'associazione EUROPA (Entretiens Universitaires Réguliers pour L'Administration en Europe) presso l'Università di Limoges.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Maturità tecnica commerciale conseguita presso l'Istituto Tecnico Commerciale "G. Compagnoni" di Lugo di Romagna nel 1982;
- Laurea in Economia Aziendale con indirizzo di specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche conseguita presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano nel 1988;
- Corso dell'accademia italiana di Economia Aziendale di metodologia della didattica (1988);
- Corso dell'accademia di Economia Aziendale di metodologia della ricerca (1990);
- Corso International Teaching Programme (ITP) - Aix en Provence (1992);
- Visiting scholar presso SPPA Rutgers University, Campus Newark (2010)

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Gli interessi di didattica, ricerca e formazione riguardano:
 - assetti istituzionali
 - economia e gestione delle aziende pubbliche
 - governance dei sistemi complessi, sia aziendali che istituzionali

SCHEDA CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- sistemi di misurazione e valutazione delle performance
- audit nel settore pubblico
- performance management
- sistemi di organizzazione e gestione del personale nelle istituzioni pubbliche.
- economia civile

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

Professore di seconda fascia confermato

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUE

ITALIANO

Inglese

eccellente
eccellente
medio

Francese

eccellente
eccellente
eccellente

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità a lavorare in team , capacità relazionali con clienti e colleghi, gestione di gruppi di lavoro e di ricerca, gestione di aule, gestione di equipe di collaboratori acquisite in oltre 20 anni di esperienza di lavoro in ambito accademico, di ricerca, di direzione di scuole e professionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Capacità didattiche relative alla progettazione di percorsi didattici di alto livello
- Capacità didattiche relative alla gestione di aule e all'utilizzo di metodologie didattiche attive anche con supporti informatici
- Capacità di ascolto e di coaching in contesti organizzativi complessi
- Capacità di programmare e coordinare il lavoro proprio e della squadra
- Orientamento all'efficienza e ai risultati di tipo economico
- Capacità di analisi approfondita di dati economici
- Elevate competenze di analisi delle organizzazioni pubbliche
- Elevate competenze relative ai sistemi di valutazione delle prestazioni del personale soprattutto in ambito pubblico (il primo sistema è stato da me sperimentato nel 1988)
- Elevate conoscenze e competenze relative ai processi amministrativi svolti in diverse tipologie di amministrazioni pubbliche

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Conoscenza dei principali pacchetti applicativi office e per i metodi quantitativi di ricerca

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

SCHEDA CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

AUTORE DI NUMEROSE PUBBLICAZIONI IN TEMA DI MANAGEMENT PUBBLICO (7 MONOGRAFIE, 5 CURATELE, OLTRE 50 ARTICOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE, NUMEROSISSIMI ARTICOLI SU RIVISTE NON REFERATE E GIORNALI DI SETTORE)

PATENTE O PATENTI

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

ELENCO PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel Curriculum Vitae ai sensi della Legge 675/96".

Milano li 20/11/2010

Firma

SCHEDA CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Allegato 1 – elenco principali pubblicazioni

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI DI RENATO RUFFINI

Monografie:

1. La produttività nelle aziende di servizi, Guerini e associati, Milano, 1995
2. Evoluzione della pubblica amministrazione e sistemi retributivi, Franco Angeli, Milano, 1997
3. La carta dei servizi, Guerini e associati, Milano, 1999
4. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, ETi De Agostini, Roma, 2004
5. Oltre l'impresa, Bruno Mondadori, Milano 2008.
6. L'evoluzione del sistema dei controlli nella pubblica amministrazione, Franco Angeli, 2010.
7. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, II edizione riveduta e modificata, Franco Angeli, Mi. 2010

Volumi curati o di cui si è co-autore:

1. Assetti istituzionali e governo delle aziende pubbliche, di Ruffini, Valotti (a cura di) Egea, Mi, 1994;
2. I carichi di lavoro negli enti locali (a cura di), ed. F. Angeli, Mi, 1995;
3. La determinazione e la gestione degli organici negli enti locali (a cura di), Maggioli Rimini 1996, 288.
4. Una democrazia senza risorse: strategie di sviluppo dei piccoli comuni (a cura di), Guerini e associati, Milano, 2001
5. La gestione del personale negli enti locali (con G. Rebori), Il sole 24 ore, Milano, 2001
6. R. Ruffini, M. Giani, Letture di economia aziendale (a cura di), Milano, Guerini e associati 2002.
7. R. Ruffini, R. Giovanetti; Il contratto del biennio economico 2000/2001, il sole 24 ore, Milano, 2002.
8. Regole e regolamenti di organizzazione nelle amministrazioni pubbliche, Rubettino, Roma, 2004
9. Voce dirigenza, in MODULO IPOSOA Il personale negli enti locali, a cura di Ruffini, Soloperto, Di Cocco, Ipsoa editore, anni 2003/4/5/6/7.
10. R. Ruffini, R. Giovanetti; la direzione del personale nella pubblica amministrazione. Ipsoa. 2007.
11. R. Ruffini, L. Dautilia, N. Zamaro, Il lavoro pubblico, Bruno Mondadori, Milano, 2009.
12. R. Ruffini, Pierluigi Mastrogiuseppe (a cura di), La riforma del lavoro pubblico tra continuità e innovazione, Ipsoa, 2010.

Articoli e saggi in volumi collettanei:

1. Incentivazione e valutazione della produttività nelle amministrazioni pubbliche, sta in Manuale di gestione del personale, a cura di G. Costa, edizioni UTET, Torino, 1991;
2. L'incentivazione alla produttività e la direzione per obiettivi negli enti locali, in Azienda pubblica, n. 3/91, 435/480, Milano 1991;
3. Organismo personale e assetti istituzionali nelle amministrazioni pubbliche, in Azienda pubblica, n. 2/92, 203/220, Milano 1992;
4. Uno strumento di comunicazione integrata per il monitoraggio dei processi di erogazione nelle USL (con V. Rappini) in Mecosan n. 4/92;
5. L'organizzazione dei grandi Comuni nell'analisi degli Statuti comunali, in Il nuovo Governo Locale, n.3/94, Franco Angeli, Milano, pp. 37/63;
6. Il benchmarking nella sanità: esperienze internazionali a confronto, in Mecosan 12/95;
7. La gestione strategica del personale nelle USL, in Azienda pubblica n. 1/95;
8. Il nucleo di valutazione negli enti locali, in AziendItalia, n. 9, settembre 1995;
9. I servizi pubblici tra concorrenza e regolamentazione: la carta dei servizi nella prospettiva europea, in Guida alla carta dei servizi, D'anselmi editore 1995;
10. Public employment and institutional structures, in Ownership and governance: the case of italian enterprises and public administration, edited by G. Airoldi, F. Amatori, G. Invernizzi, Egea Mi 1995;
11. L'attribuzione degli incarichi dirigenziali, in AziendItalia n. 3/95 e n. 4/95;
12. "L'autonomia realizzativa nella gestione del personale negli enti locali" sta nel volume "Dall'autonomia istituzionale all'autonomia realizzativa : nuovi modelli di riferimento per l'ente locale" a cura di G. Valotti e A. Zangrandi, Maggioli editore, Rimini, 1996;
13. La Misurazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche, in Il nuovo governo locale n.1/96
14. L'ordinamento delle amministrazioni pubbliche: problemi e prospettive di evoluzione, in Lavoro e relazioni industriali n.1/96
15. Logiche di progettazione dell'assetto organizzativo nelle aziende sanitarie, in Mecosan, n.18/1996

16. I nuclei di valutazione nei contratti di lavoro, in Azienda pubblica n.1/97
17. L'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni e l'evoluzione delle relazioni sindacali nel pubblico impiego, (con A. Gaibisso) in Azienda pubblica, n.1/97
18. Esperienze europee per la definizione di uno schema quadro di carta dei servizi, in Diritto dei consumi, maggio 1997 n.2
19. "Sviluppo tecnologico e valorizzazione dell'organismo personale" in AAVV, Saggi in onore di Camillo Bussolati, Guerini, Mi, 1997.
20. Evoluzione delle relazioni sindacali e capacità negoziale nelle amministrazioni pubbliche, in Il Nuovo governo locale, n.3/98
21. La carta dei servizi Esperienze europee a confronto, numero monografico del Nuovo governo locale, 1998.
22. Les processus des privatisations des services publics et de l'emploi public en Italie, in L'avenir des missions de service public en Europe, ed. PULIM, Université de Limoges (1998).
23. "La sanità" in. Costa; Nacamulli (a cura di) Manuale di organizzazione aziendale, UTET Libreria, 1998.
24. "La valutazione dei risultati nei Ministeri", "la valutazione dei risultati nelle aziende sanitarie", in G. Reborà, La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche Guerini 1999
25. "Motivazione, retribuzione e carriere alla luce del nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali", in Il nuovo governo locale, n.2/1999;
26. "Employment flexibilities and the new people management in Italy", in Human resources flexibilities in the public services, International perspectives, edited by Farnham and Horton, MacMillan Business, London 2000.
27. L'introduzione del controllo strategico negli enti locali, il caso del comune di Crema (con Raffaella Dall'Anese), Aziendaitalia, n.5/05.
28. Governance delle risorse umane, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 2, 2006, Maggioli editore
29. Modelli istituzionali e modelli di management, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 4/5, 2006, Maggioli editore
30. Gestire la strategia allineando politica e gestione: il caso del comune di Venezia, (con, S. Savini) , in Aziendaitalia, n.12, 2006, Ipsos editore.
31. I modelli di direzione delle risorse umane negli enti locali, in Governance delle risorse umane, Formez edizioni, 2006
32. I fattori di crisi dei controlli negli enti locali (con M. Giani e R. Dall'Anese) in G. Reborà La crisi dei controlli imprese e istituzioni a confronto, Pearson education 2007;
33. Le strategie e gli strumenti per l'efficienza organizzativa e gestionale dei comuni di piccole dimensioni, in T. Onesti, N. Angiola, La governance dei piccoli comuni, F. Angeli, Milano, 2007.
34. Costruzione di un sistema di indicatori di performance: il caso delle Ragionerie provinciali dello Stato, in RU, risorse umane nella p.a, Maggioli, n.3/09
35. Trasparenza e performance: l'esperienza dei comuni dell'Iowa – in RU n. 3/10

Relazioni a convegni e seminari

1. Performance management systems in italian local governments, con Giovannetti, Giani, paper presentato al convegno: Post-bureaucratic management: a new age for public services?, EFMD, Conference on public sector Management Development, Aix en province, 14/16 giugno 2006.
2. Modello istituzionale e modelli di management, analisi della coerenza sulla base delle competenze dei dirigenti e le prassi di direzione per obiettivi, paper presentato al Il workshop nazionale di Azienda Pubblica, Cagliari 12/13 maggio 2006
3. La motivazione nelle amministrazioni pubbliche, seminario SSPA, Risorse umane: gestione, motivazione, comunicazione. Roma 7 novembre 2006.
4. Le strategie di sviluppo organizzativo e gestionale nei piccoli comuni, relazione presentata al convegno "quale futuro per i piccoli comuni?", Osservatorio sulle amministrazioni pubbliche, università di Foggia, 27 novembre 2006
5. Un modello di gestione per obiettivi: esperienze di studio negli enti locali, relazione presentata al seminario "le dinamiche del controllo: gestire un ente per obiettivi", Unioncamere, Roma, 19 luglio 2006.
6. Le novità del CCNL Regioni autonomie locali nel biennio economico 2004/5, seminario Anci Lombardia, 6 luglio 2006, Milano
7. Il modello dei rapporti tra politica e amministrazione nella normativa, convegno "l'alta dirigenza negli enti locali", Associazione Reform, Provincia di Pisa, 3/2/2006.
8. le fatiche dell'impresa: burocrazia e costi: un progetto di semplificazione, Confindustria Lombardia, 1/10/2006
9. Il direttore generale dell'ente locale, Venezia, 10/12/2007
10. "The relation between administrative costs and health costs as a performance management indicator in the italian public health organizations", con Emanuela Foglia, III workshop azienda pubblica 5/6 giugno 2008
11. Transparency policies in Italy and the case of Venice", con M. Dal Molin; presentato al 1st local Conference on Transparency Research, Rutgers University – newark, May 19/20, 2011.

Editoriali rivista RU

1. Oltre la retribuzione ... Ru. N. 1/ 2004
2. Il difficile compito del negoziatore solitario Ru. N. 2/04
3. Migliori si diventa RU n.3/04
4. I tre pilastri per una più efficace gestione del personale n.5/04
5. Le barriere alla produttività n. 6/04
6. Soffia un venticello ...di riforma n.1/05
7. Il neocolonialismo amministrativo n. 2/05
8. Sbagliando si impara? n.3/05
9. La dirigenza pubblica: teoria e pratica n.4-5/05
10. Dove va la gestione del personale n.6/05
11. A cosa serve il sindacato? N.1/06
12. Al passo del gambero? N.2/06
13. Chi rappresenta chi? N.3/06
14. Vorrei ma non posso..la vecchia storia di autonomia e controlli n. 4-5/06
15. Siamo tutti dipendenti pubblici n.6/06
16. L'avvocato del diavolo n.1/07
17. Il problema non è il pubblico impiego n.2/07
18. Il merito e il pubblico impiego n.3/07
19. Pregiudizio e orgoglio n.4-5/07
20. Distinti e distanti n.6/07
21. Valutazione!valutazione! n.1/08
22. C'è ancora posto? N.2/08
23. Alla ricerca di nuove idee n.3/08
24. E io pago.....n.4-5/08
25. Alla ricerca del leader n.6/08
26. Quando il muto dice al sordo che il cieco lo sta spiando n.1/09
27. Verso una nuova riforma del pubblico impiego n.2/09
28. Entrare nel merito ...n.3./09
29. Effetto Hawthorn n.4-5/09
30. Informazione e trasparenza n.6/09
31. Per amore o per forza n.1/10
32. che cosa è un cammello n.2/10
33. Una proposta di legge per una nuova governancedegli enti locali – n.3/10
34. Performance management: il decalogo è questo n. 4/5/20

Milano maggio 2011

Prof. Renato Ruffini